



المطاحن العربية
Arabian Mills

تقرير

مجلس الإدارة

2024



السادة
مساهمي شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية الكرام،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته... وبعد:



يسر رئيس وأعضاء مجلس إدارة شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية أن يقدم لمساهمي الشركة الكرام التقرير السنوي والذي يلقي الضوء على أهم إنجازات الشركة وشركاتها التابعة ومركزها المالي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م والذي تم إعداده بما يتوافق مع متطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونظام الشركات السعودي، والنظام الأساس للشركة،

آملين من الله أن يعكس هذا التقرير تطلعات المساهمين نحو المزيد من التقدم والنجاح.



المحتوى

12	• الفصل الأول: نبذة عن الشركة
16	• الأنشطة الرئيسية للشركة
16	• نقاط القوة والمزايا التنافسية للشركة
26	• استراتيجيات الشركة
32	• معلومات حول السوق والقطاع
48	• الفصل الثاني: النتائج التشغيلية
51	• مؤشرات الأداء الرئيسية
52	• الجودة في المطاحن العربية لعام 2024
58	• مبادرات ومساهمات الشركة الاجتماعية
62	• الفصل الثالث: البيانات المالية
62	• العقوبات والمخالفات
63	• القروض
64	• المدفوعات النظامية
66	• نتائج الأعمال
69	• الإيرادات في السنوات الخمس الأخيرة



70	• التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة
73	• الفصل الرابع: الحوكمة
73	• مجلس إدارة الشركة
84	• الإدارة التنفيذية
92	• تصنيف أعضاء مجلس الإدارة
95	• اللجان
108	• سياسة المكافآت والمزايا العينية
111	• الجمعيات العامة للمساهمين
114	• إعلانات الشركة (الإفصاحات)
114	• إقرارات مجلس الإدارة
116	• الأطراف ذات العلاقة
117	• سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم
123	• سياسة إدارة المخاطر
134	• القوائم المالية
146	• الخاتمة



خادم الحرمين الشريفين

الملك عبدالعزيز آل سعود



إن منهجنا ثابت ومتواصل في السعي نحو التنمية الشاملة المتكاملة والمتوازنة
في مناطق المملكة كافة، وإتاحة الفرص للجميع لتحقيق تطلعاتهم وأمانهم
المشروعة في إطار نظم الدولة وإجراءاتها.

صاحب السمو الملكي

محَمَّد بن سُلَيمان بن عبد العزيز آل سعود



لسنا قلقين على مستقبل المملكة، بل نتطلع إلى مستقبل أكثر إشراقًا،
قادرون على أن نصنعه - بعون الله - بثرواتها البشرية والطبيعية والمكتسبة
التي أنعم الله بها عليها.



كلمة رئيس مجلس الإدارة
عجلان بن عبد العزيز بن عجلان العجلان



الحمد لله رب العالمين - والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين..



تواصل بحمد الله ورعايته شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية اسهاماتها وانجازاتها في دعم قطاع الغذاء والأمن الغذائي، وذلك بفضل الله والدعم المتواصل الذي تقدمه الدولة - أيدها الله - لتطوير هذا القطاع المهم، ويعكس التقرير السنوي للسنة المالية 1445/1446م، بوضوح جهود الشركة لتعزيز نشاط دعم قطاع الأمن الغذائي، وتحقيق أهدافها الإستراتيجية،

تعمل الشركة قدماً بالإسهام في توفير الغذاء والمساهمة بإستراتيجية المملكة بالأمن الغذائي، بالتناغم مع رؤية المملكة 2030، وما يتصل بها من برامج، مع الحرص على المحافظة على التوازن المالي وتعزيز الكفاءة التشغيلية، والتوطين من أجل مواكبة النمو المتزايد في هذا القطاع المهم.

في الختام أتقدم أصالةً عن نفسي ونيابة عن أعضاء مجلس إدارة الشركة بالشكر والعرفان لمقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين على ما يجده هذا القطاع من دعم لا محدود، متمنى للجميع التوفيق والسداد.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.



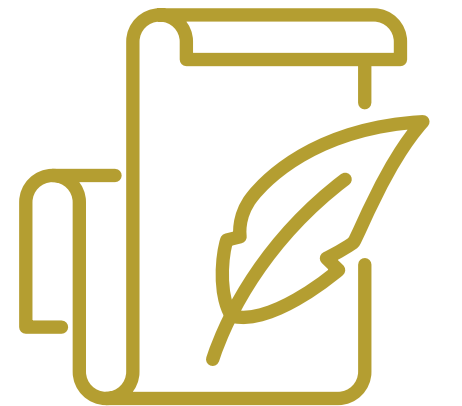
رؤيتنا

نسعى لنكون الشركة المفضلة للمستهلك بمنتجات متنوعة ومبتكرة وبجودة عالية



رسالتنا

الرقى إلى ذائقة المستهلك بإنتاج الدقيق ومشتقاته، وتصنيع الأعلاف، بكوادر وطنية مؤهلة وأسعار تنافسية للمساهمة في تعزيز الأمن الغذائي





الفصل الأول: نبذة عن الشركة

شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية هي شركة مساهمة مقفلة سعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010465464 وتاريخ 1438/02/10 هـ (الموافق 2016/11/10 م)، الصادر من مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية، والقرار الوزاري رقم 12/ق الصادر بتاريخ 1438/01/11 هـ (الموافق 2016/10/12 م). يبلغ رأس مال الشركة الحالي خمسمائة وثلاثة عشرة مليون ومئة وخمسون ألف وستون ريال سعودي (513,150,060) مقسم إلى واحد وخمسون مليوناً وثلاثمائة وخمسة عشر ألفاً وستة (51,315,006) أسهم عادية بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (10) ريالات سعودية للسهم الواحد. باشرت الشركة أعمالها في عام 2017 م كمجموعة من مطاحن القمح التابعة للهيئة العامة للأمن الغذائي، وقد تم تأسيس الهيئة العامة للأمن الغذائي بموجب المرسوم الملكي رقم م/14 وتاريخ 1392/03/25 هـ (الموافق 1972/05/09 م). تأسست الشركة كشركة مساهمة مقفلة سعودية في مدينة الرياض بموجب القرار الوزاري رقم ق/12 الصادر

بتاريخ 1438/01/11 هـ (الموافق 2016/10/12 م) بموجب السجل التجاري رقم 1010465464 وتاريخ 1438/02/10 هـ (الموافق 2016/11/10 م) تحت اسم «شركة المطاحن الثانية»، كشركة شخص واحد مساهمة مقفلة مملوكة بالكامل من قبل صندوق الاستثمارات العامة وذلك تنفيذاً للقرار الوزاري رقم ق/227 وتاريخ 1437/09/23 هـ (الموافق 2016/06/28 م) والقاضي بترخيص تأسيس الشركة، برأس مال قدره خمسمائة ألف (500,000) ريال سعودي، مقسم إلى خمسين ألف (50,000) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (10) ريالات سعودية للسهم الواحد. وبتاريخ 1441/02/03 هـ (الموافق 2019/10/02 م)، وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة من خمسمائة ألف (500,000) ريال سعودي مقسم إلى خمسين ألف (50,000) سهم عادي إلى خمسمائة وثلاثة عشرة مليون ومئة وخمسون ألف وستون (513,150,060) ريال سعودي، مقسم إلى واحد وخمسون مليوناً وثلاثمائة وخمسة عشر ألفاً وستة (51,315,006) سهم عادي

بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (10) ريالات سعودية للسهم الواحد، من خلال تحويل مبلغ خمسمائة واثنى عشر مليوناً وستمائة وخمسون ألفاً وستين (512,650,060) ريال سعودي من حساب الاحتياطيات الأخرى إلى حساب رأس المال وإصدار واحد وخمسون مليوناً ومئتان وخمسة وستون ألفاً وستة (51,265,006) سهماً عادياً ليصبح إجمالي الأسهم واحد وخمسون مليوناً وثلاثمائة وخمسة عشر ألفاً وستة (51,315,006) سهماً عادياً، وتحويل مبلغ تسعة (9) ريالات المتبقية في حساب الاحتياطيات الأخرى نتيجة عملية زيادة رأس المال. وبتاريخ 1441/10/17 هـ (الموافق 2020/06/10 م) بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 631، قام صندوق الاستثمارات العامة بنقل كامل أسهمه في الشركة والبالغة واحد وخمسون مليوناً وثلاثمائة وخمسة عشر ألفاً وستة (51,315,006) سهماً عادياً بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (10) ريالات سعودية للسهم الواحد إلى المركز الوطني للتخصيص. وبتاريخ 1443/04/25 هـ (الموافق 2021/11/30 م) قام المركز الوطني للتخصيص

بنقل كامل أسهمه في الشركة والبالغة واحد وخمسون مليوناً وثلاثمائة وخمسة عشر ألفاً وستة (51,315,006) سهماً عادياً بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (10) ريالاً سعودية للسهم الواحد إلى شركة الأمن الغذائي، وذلك وفقاً لاتفاقية شراء أسهم بين المركز الوطني للتخصيص وشركة أمن الغذاء الموقعة بتاريخ 1442/12/04 هـ (الموافق 2021/07/13 م). وبتاريخ 1444/02/17 هـ (الموافق 2022/09/13 م) وافقت الجمعية العامة على اندماج شركة أمن الغذاء القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مقيمة بالسجل التجاري رقم 1010725602 وتاريخ 1442/11/20 هـ (الموافق 2021/06/30 م) بكامل ما لها من موجودات وحقوق وما عليها من خصوم والتزامات، باعتبارها شركة مدمجة في شركة المطاحن العربية وباعتبار الشركة

هي الشركة الدامجة وفقاً لأحكام اتفاقية الاندماج المبرمة بين الشركتين بتاريخ 1444/02/08 هـ (الموافق 2022/09/04 م). وقد تم نفاذ عملية الاندماج بتاريخ 1444/04/23 هـ (الموافق 2022/11/17 م). وبتاريخ 1445/01/21 هـ (الموافق 2023/08/08 م) قامت شركة أولام إنترناشيونال المحدودة ببيع كامل أسهمها في الشركة والبالغة خمسة مليون ومائة وواحد وثلاثون ألفاً وخمسمائة (5,131,500) أسهم عادية بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (10) ريالاً سعودية للسهم الواحد إلى شركة أبناء عبد العزيز العجلان للاستثمار التجاري والعقاري عجلان واخوانه، وفقاً لأحكام اتفاقية بيع وشراء أسهم المبرمة بتاريخ 1444/05/28 هـ (الموافق 2022/12/21 م). وبتاريخ 1445/03/16 هـ (الموافق 2023/10/01 م) قامت شركة أبناء عبد العزيز

العجلان للاستثمار التجاري والعقاري عجلان واخوانه ببيع ما نسبته 4.87% من أسهمها والبالغة مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) أسهم عادية إلى الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك). وبتاريخ 1445/04/21 هـ (الموافق 2023/11/05 م) تم تغيير اسم الشركة من «شركة المطاحن الثانية» إلى «شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية» وفي تاريخ 18 سبتمبر 2024 م تم طرح خمسة عشر مليون وثلاثمائة وأربعة وتسعون ألف وخمسمائة واثنين سهم عادي. تمثل 30% بالمئة من راس مال شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية، وذلك من خلال الطرح الأولي (الاكتتاب العام) بسعر 66 ريال للسهم الواحد تم الإدراج رسمياً في سوق الأسهم السعودي تاسي يوم 8 أكتوبر 2024 ميلادي تحت الرمز (2285)

2024

طرح أسهم الشركة للاكتتاب العام

2023

تغيير اسم الشركة من شركة المطاحن الثانية إلى "شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية"

2019

وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس المال

2017

باشرت الشركة أعمالها كمجموعة من مطاحن القمح التابعة للهيئة العامة للأمن الغذائي

2016

تأسست الشركة في أكتوبر 2016



السنة	الحدث / التطور
1977م	إنشاء مصنع الشركة الحالي في مدينة الرياض من الهيئة العامة للأمن الغذائي.
1982م	إنشاء مصنع الشركة الحالي في مدينة حائل من الهيئة العامة للأمن الغذائي.
2009م	إطلاق الهيئة العامة للأمن الغذائي لبرنامج التخصيص بهدف رفع مستوى الكفاءة التشغيلية وتحسين الأداء النقدي ودعم النمو الاقتصادي وتحسين الكفاءة التشغيلية في المملكة.
2011م	أقرّ المجلس الاقتصادي الأعلى تخصيص شركات المطاحن التي تقضي بتجميع كل عمليات تشغيل المطاحن في أربع شركات مستقلة تمهيدا لتخصيصها.
2016م	1) إنشاء مصنع الشركة الحالي في مدينة جازان من الهيئة العامة للأمن الغذائي. 2) أصدر مجلس الوزراء قراره رقم 35 بإعتماد برنامج تخصيص الهيئة العامة للأمن الغذائي وإنشاء الشركة كشركة مساهمة مغلقة مملوكة لصندوق الاستثمارات العامة.
2017م	بدأت الشركة عملياتها التشغيلية ككيان مستقل.

2019م وافقت الجمعية العامة على زيادة رأس مال الشركة من خمسمائة ألف (500,000) ريال سعودي إلى خمسمائة وثلاثة عشرة مليون ومئة وخمسون ألف وستون (513,150,060) ريال سعودي.

2020م

قام صندوق الاستثمارات العامة بنقل كامل أسهمه في الشركة إلى المركز الوطني للتخصيص.

2021م

(1) قبلت الهيئة العامة للأمن الغذائي العطاء المقدم من قبل تحالف شركة أبناء عبد العزيز العجلان للاستثمار التجاري والعقاري عجلان واخوانه وشركة سليمان عبد العزيز الراجحي الدولية والشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) وشركة أولام إنترناشيونال المحدودة للاستحواذ على الشركة.
(2) انتقلت ملكية الشركة من المركز الوطني للتخصيص إلى شركة أمن الغذاء القابضة.

2022م

(1) تمت عملية اندماج شركة أمن الغذاء القابضة بكامل ما لها من موجودات وحقوق وما عليها من خصوم والتزامات باعتبارها شركة مندمجة في شركة المطاحن العربية وباعتبار الشركة هي الشركة الدامجة، بحيث أصبح هيكل الملكية الجديد للشركة كالتالي: شركة أبناء عبد العزيز العجلان للاستثمار التجاري والعقاري عجلان واخوانه (45%) وشركة سليمان عبد العزيز الراجحي الدولية (35%) والشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) (10%) وشركة أولام إنترناشيونال المحدودة (10%).
(2) قامت الشركة بتحديث عدد من مطاحنها في مصنع الرياض، وزيادة طاقته الإنتاجية من قدرة طحن القمح اليومية من 2,950 طن حتى تبلغ 3,070 طن في اليوم الواحد، كما قامت الشركة بإضافة مطحنة جديدة داخل مصنع الرياض، والتي تتمتع بخطتين إنتاج مميزين، يختص أحدهما بإنتاج دقيق البر، والآخر بالطحن التقليدي بواسطة الحجر.

2023م

قامت الشركة بتغير اسمها إلى «شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية».

2024م

(1) 21 أغسطس أعلنت شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية عن نيتها طرح العام في السوق المالية السعودية (تداول) وفي يوم 8 أكتوبر 2024 تم إدراج سهم المطاحن العربية للمنتجات الغذائية في السوق الرئيسي (تاسي).
(2) صدور قرار معالي محافظ الهيئة العامة للأمن الغذائي بناءً على الصلاحيات المخولة له بموجب قرار مجلس إدارة الهيئة العامة للأمن الغذائي رقم (2) وتاريخ 1444/11/09 هـ (الموافق 2023/05/29م) بالموافقة على تعديل الترخيص الرئيسي (02) والذي بموجبه رخصت الهيئة العامة للأمن الغذائي للشركة بتشغيل الفروع التابعة لها وفقاً للآتي:
• فرع الرياض بطاقة إنتاجية سنوية تبلغ 854,250 طن من الدقيق بدلاً من 765,000 طن من الدقيق وذلك بزيادة تبلغ 11.7%.
• فرع حائل بطاقة إنتاجية سنوية تبلغ 201,000 طن من الدقيق بدلاً من 180,000 طن من الدقيق وذلك بزيادة تبلغ 11.7%.
• فرع جيزان بطاقة إنتاجية سنوية تبلغ 402,000 طن من الدقيق بدلاً من 360,000 طن من الدقيق وذلك بزيادة تبلغ 11.7%.

الأنشطة الرئيسية للشركة وتأثيرها في حجم أعمالها وإسهامها في النتائج

نقاط القوة والمزايا التنافسية للشركة

نقاط القوة والمزايا التنافسية للشركة تمتلك الشركة عددًا من نقاط القوة الرئيسية من خلال تبنيها لاستراتيجيات متنوعة، مما مكّنها من اكتساب مزايا تنافسية وأتاح لها ترسيخ مكانتها الرائدة في سوق السلع الاستهلاكية الأساسية في المملكة. وتشمل نقاط القوة والمزايا التنافسية الرئيسية التي تتمتع بها الشركة ما يلي:

تتمثل الأنشطة الرئيسية لشركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية في كل من: تعبئة وطحن القمح، وتعبئة وطحن الذرة، وتعبئة وطحن الشعير، تعبئة وطحن الجريش والسميد والبرغل، إنتاج الشوفان، وصناعة دقيق وعجين المخابز وصناعة المكرونة بكافة أنواعها وصناعة الشعيرية بكافة أنواعها وصناعة الأعلاف المركزة للحيوانات وصناعة أعلاف الماشية وصناعة المنتجات النباتية الثانوية كغذاء للحيوان وإعداد وطحن وكبس أعلاف الحيوانات، صناعة أعلاف الدواجن وصناعة أعلاف الطيور وصناعة أعلاف الطيور وأنشطة التصدير والاستيراد والبيع بالجملة للشعير بالبيع بالجملة للحبوب ماعدا الشعير، البيع بالجملة لأعلاف الماشية الخاصة بالإضافة العلفية، البيع بالجملة للأعلاف والإضافات العلفية غير دوائية البيع بالجملة لمنتجات المخابز البيع بالجملة للأغذية والمشروبات البيع بالتجزئة لمنتجات المخابز والحلويات السكرية، البيع بالتجزئة لأعلاف الماشية، البيع بالتجزئة للشعير بيع الأغذية والمشروبات بالتجزئة في الأكشاك والأسواق، النقل البري للبضائع مخازن أغذية وأعلاف الحيوانات، التخزين في مستودعات صوامع الغلال والدقيق والمنتجات الزراعية، مخازن المواد الغذائية الجافة، أنشطة المكاتب الرئيسية، تأجير المعدات ذات المحركات، تأجير أجهزة القياس والسيطرة، أنشطة الخدمات الإدارية المتكاملة للمكاتب، التعبئة والتغليف للمواد الغذائية، تعبئة أعلاف الحيوانات في أكياس أو عبوات، وتمارس الشركة أغراضها وفق الأنظمة المتبعة وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات المختصة إن وجدت.

مصنع الرياض Riyadh Plant

Flour Milling Tons / Day	3,070	إنتاج الطحين طن / اليوم
Feed Milling Tons / Day	300	إنتاج الأعلاف طن / اليوم
Storage Capacity Tons	80,000	السعة التخزينية طن / اليوم
Warehouse Capacity Tons	18,000	سعة مستودع طن / اليوم

المنطقة الشرقية الدمام Eastern Region Dammam

Storage Capacity	5,000	السعة التخزينية
مراكز توزيع فينه Finah Distribution Centers		

مصنع جازان Jizan Plant

Flour Milling Tons / Day	1,200	إنتاج الطحين طن / اليوم
Storage Capacity Tons	72,000	السعة التخزينية طن / اليوم
Warehouse Capacity Tons	9,206	سعة مستودع طن / اليوم

المنطقة الشمالية تبوك North Region Tabuk

Storage Capacity	5,000	السعة التخزينية
مراكز توزيع فينه Finah Distribution Centers		

مصنع حائل Hail Plant

Flour Milling Tons / Day	650	إنتاج الطحين طن / اليوم
Feed Milling Tons / Day	300	إنتاج الأعلاف طن / اليوم
Storage Capacity Tons	50,000	السعة التخزينية طن / اليوم
Warehouse Capacity Tons	15,908	سعة مستودع طن / اليوم

المنطقة الغربية جدة Western Region Jeddah

Storage Capacity	15,000	السعة التخزينية
مراكز توزيع فينه Finah Distribution Centers		



فرع مدينة الرياض



يقع مقر الشركة الرئيسي في مدينة الرياض، مما يتيح لها الوصول إلى سوق فريد ذو تاريخ عريق في أكبر مدينة في المملكة والاستفادة بما تتمتع به مدينة الرياض من مزايا تشمل النمو السكاني وزيادة السياحة وغيرها من العوامل الديموغرافية المواتية. وتعدّ مدينة الرياض مركزًا ماليًا واقتصاديًا كونها عاصمة المملكة؛ حيث يبلغ عدد سكانها حوالي 8.6 مليون نسمة (ما يشكّل حوالي 27% من إجمالي سكان المملكة)، من بينهم العديد من الأسر ذات الدخل المرتفع، حيث يتجاوز دخل نحو 4.7% من الأسر في مدينة الرياض 560,000 ريال سعودي سنويًا. بالإضافة لذلك، فمن المتوقع أيضًا أن تستفيد مدينة الرياض من خطة تبلغ قيمتها 3 تريليون ريال سعودي (مما يعادل نحو 800 مليار دولار أمريكي) تهدف إلى مضاعفة حجمها لتستوعب من 15 مليون نسمة إلى 20 مليون نسمة بحلول عام 2030م. وتبيع الشركة منتجاتها في مدينة الرياض إلى موزعين عبر قناة مبيعاتها للشركات والمؤسسات. ويتمتع مصنع الرياض بقدرة طحن دقيق يومية تبلغ حوالي 3,070 طن، وقدرة إنتاجية يومية للأعلاف تبلغ حوالي 300 طن، وسعة تخزين تبلغ حوالي 80,000 طن. ويخدم مصنع الرياض المناطق الوسطى والشرقية من المملكة. ونظرًا لتواجد الشركة في مدينة الرياض، فإن تكاليف توزيع منتجاتها في هذه المناطق أقل بكثير مما تتكبّده شركات المطاحن الأخرى الواقعة في غيرها من المدن.



فرع مدينة حائل



يعمل مصنع حائل ضمن تواجد الشركة الجغرافي المميز في أنحاء المملكة كمركز توزيع للمناطق الشمالية والشمالية الشرقية من المملكة، ويتمتع بقدرة طحن دقيق يومية تبلغ حوالي 650 طن، وقدرة إنتاج أعلاف يومية تبلغ حوالي 300 طن، وسعة تخزين تبلغ حوالي 50,000 طن.

يستفيد مصنع حائل من قربه من إحدى المناطق الرئيسية لتربية الماشية في المملكة.





فرع مدينة جازان

ضمن تتمتع الشركة بتواجد جغرافي متنوع في مناطق أخرى في المملكة، يخدم مصنع جازان المناطق الجنوبية والغربية من المملكة، ويتمتع بقدرة طحن دقيق يومية تبلغ حوالي 1,200 طن، إضافة إلى سعة تخزين تبلغ حوالي 72,000 طن. كما تتمتع الشركة بتواجد جغرافي متنوع في مناطق استراتيجية في المملكة.

أ.مكانة ريادية في سوق المنتجات الاستهلاكية الأساسية

تُعدّ المطاحن العربية إحدى الشركات الرائدة ضمن المناطق التي تعمل فيها حاليًا.

ووفقًا لدراسة السوق، بلغت قيمة سوق الدقيق في المملكة حوالي 2.8 مليار ريال سعودي في عام 2024م، ومن المتوقع أن تنمو قيمة هذا السوق بمعدل نمو سنوي مركب يقدر بحوالي 4.4% بين عامي 2023م و2030م.

وفي عام 2024م، كانت الشركة ثاني أكبر منتج للدقيق في المملكة؛ حيث قد نمت حصتها السوقية (من حيث حجم الإنتاج) من حوالي 27.2% في عام 2022م إلى حوالي 27.8% في عام 2024م وذلك من خلال تنمية قاعدة عملاء واسعة وشبكات توزيع خاصة بها، إضافةً إلى تطوير قنوات مبيعات جديدة.

كما تتمتع الشركة بأحد أعلى قدرات الطحن في المملكة ودول مجلس التعاون الخليجي؛ حيث تبلغ الطاقة الإنتاجية اليومية للدقيق حوالي 4,920 طن متري.

كما تُعد الشركة من البائعين الرئيسيين للدقيق المباع بوزن 45 كجم والدقيق المباع بشكل سائب.



ب.مصانع حديثة مجهزة بأحدث التقنيات وفريق من ذوي المهارات العالية والخبرات الواسعة في مجال أعمال الطحن

يبلغ إجمالي الطاقة الإنتاجية اليومية لمصانع الشركة الثلاثة في المملكة حوالي 4,920 طن من القمح يوميًا، ويبلغ إجمالي الطاقة الإنتاجية للأعلاف الحيوانية حوالي 600 طن يوميًا، ويبلغ إجمالي سعتها التخزينية حوالي 43,803 طن، فيما يبلغ إجمالي سعة تخزين صوامعها حوالي 202,000 طن

إنّ مصانع الشركة مجهزة تجهيزًا كاملاً بآلات ومعدات تستخدم أحدث التقنيات، حيث تبنت الشركة تكنولوجيات متقدمة ونظم عمليات مبسطة وانسيابية، مما يتيح للشركة تقليص وقت تعطل أعمالها وزيادة إنتاجيتها اليومية والحفاظ على الجودة العالية لمنتجاتها. تستخدم الشركة نظامًا آليًا لرقابة عمليات استلام الحبوب وتخزينها (يُعرف باسم «Hercules»)، ويوفّر هذا النظام بيانات آنية عن الشحنات الواردة والمخزونات والمواد الناتجة عنها، مما يتيح رفع إمكانية تتبع العمليات وكفاءتها ومرونتها والرقابة على الجودة.

وبالإضافة إلى مجموعة منتجاتها الحالية، فإن لدى الشركة خطط لإطلاق مجموعة متميّزة من المنتجات الجديدة ذات القيمة المضافة والتي هي حاليًا قيد التطوير.

ت.تطوير علاقات طويلة الأجل مع العملاء وبناء شراكات متينة مع الموردين

تتمتع الشركة بعلاقات وطيدة ومستقرة مع عملائها. ففي عام 2024 م، وُزعت الشركة منتجاتها على حوالي 7,000 مستفيد من خلال 375 موزع و281 عميل مباشر عبر قناة المبيعات للشركات والمؤسسات، وعلى 485 جهة تجارة تجزئة وجملة وتسعة جهات تجارة حديثة تملك أكثر من 550 فرعًا ضمن قناة مبيعات التجزئة والجملة.

كما تتمتع الشركة كذلك بميزة فريدة تتمثل في توزيع مبيعاتها في كل من مجال المبيعات للشركات والمؤسسات وأيضًا في مجال البيع بالتجزئة والجملة، والذي يعد مجال سريع النمو في سوق الدقيق في المملكة.

وقد أطلقت الشركة تطبيقًا لتسهيل تحقيق المبيعات الإلكترونية، كما تسعى إلى توسيع نطاق خدمات التوصيل الخاصة بها لتشمل العملاء من الشركات والأفراد على حد سواء وذلك من خلال أسطول شاحنات توصيل خاص بها.

كما تتمتع الشركة بعلاقات طويلة الأمد مع مورديها الرئيسيين، وهم:

- الهيئة العامة للأمن الغذائي (والذي مثل 71.87 % من تكاليف المواد الخام التي تكبدها الشركة في عام 2024) والتي أبرمت معها الشركة اتفاقية توريد طويلة الأجل مدتها 25 عامًا،

- موردو الأعلاف للذرة وفول الصويا والبرسيم والمواد الخام الأخرى



د. مجموعة متنوعة من المنتجات ومجموعة متميزة من المنتجات الجديدة

تقدّم الشركة مجموعة واسعة من منتجات الدقيق والأعلاف ومشتقات القمح، وتحرص دائماً على أن يكون لديها العديد من المنتجات الجديدة قيد التطوير.

تبيع الشركة منتجاتها من الدقيق تحت العلامة التجارية «فينه». وإضافة إلى مبيعاتها من دقيق القمح بالجملة وبوزن 45 كجم عبر قناة المبيعات للشركات والمؤسسات، دخلت الشركة كذلك في مجال البيع بالتجزئة بتقديم منتجات متنوعة من الدقيق بوزن 1 كجم التي تكتسب شعبية متزايدة، وتشمل دقيق البر، ودقيق خبز الشباتي، والدقيق الفاخر لجميع الاستخدامات، والدقيق الفاخر للمعجنات والحلويات، ودقيق البيتزا، ودقيق تشاكي انا الطازج. كما طرحت الشركة مؤخراً عبوات دقيق بأوزان 2 كجم و5 كجم و10 كجم، سعياً منها لتلبية الاحتياجات المتنوعة لعملائها.

كما تتمتع الشركة بالقدرات اللازمة لتلبية الاحتياجات المعينة لعملائها، وذلك من خلال إنتاج شتى أنواع الدقيق التي تحتوي مستويات متفاوتة من البروتين.

فقد أنشأت الشركة في عام 2023م مطحنة مخصصة لإنتاج دقيق البر بقدرة إنتاجية يومية تبلغ حوالي 150 طن وذلك في مصنعها في الرياض، مما ترتب عنه تعزيز قدراتها الإنتاجية للمنتجات التي تُعنى بالصحة والرشاقة.

وبالإضافة إلى مجموعة منتجاتها الحالية، فإن لدى الشركة خطط لإطلاق مجموعة متميزة

من المنتجات الجديدة ذات القيمة المضافة والتي هي حالياً قيد التطوير، مثل المعكرونة والخلطات الجاهزة.

ونظراً لزيادة شعبية المنتجات الخالية من الغلوتين، تضم منتجات الشركة في قطاع الأعلاف 29 صنف، تشمل أعلاف المواشي والدواجن.

وتبيع الشركة منتجات الأعلاف تحت علامتها التجارية «كامل» المعروفة بقيمتها الغذائية العالية وجودتها المتميزة

كما تعتزم الشركة طرح منتجات جديدة لأعلاف الدواجن، والتي يُتوقع أن تساهم بشكل كبير في نمو منتجات الأعلاف المركبة للشركة بشكل عام، وذلك نتيجة للمبادرات الحكومية والمتعلقة بتوطين إنتاج الدواجن، والتي بدورها ستؤدي إلى زيادة الطلب على المنتجات من فئة أعلاف الدواجن ذات القيمة المضافة والتي ستسهم بنسبة أكبر في هوامش ربح الشركة

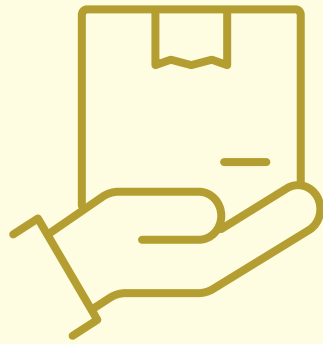
ذ.فريق إدارة ذو خبرة

يتولى قيادة الشركة فريق إدارة يتمتع بخبرات واسعة في إدارة شركات المطاحن وتتجلى خبرة فريق الإدارة وما يتمتع به أعضائه من روح ريادة في العديد من المبادرات الرئيسية التي أطلقت عقب تخصيص الشركة، بما فيها المبادرات المعنية برفع الطاقة الإنتاجية والكفاءة، وتعديل وصفات الدقيق وتحسينها لتلبية احتياجات العملاء على نحو أفضل، وإطلاق مبادرات جديدة لتطوير المنتجات لتعزيز منتجات الشركة ذات القيمة المضافة وإثراء مجموعة منتجاتها وتنويع مجموعة أعلاف المواشي لزيادة مبيعاتها وهامش ربحها.



استراتيجيات الشركة

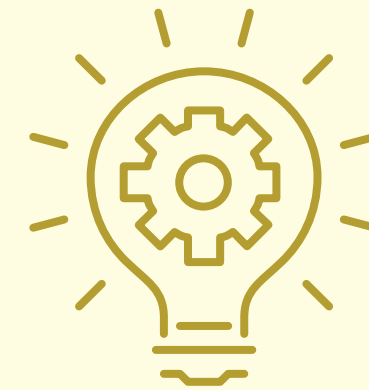
تأسست الشركة في عام 2016م ضمن المرحلة الأخيرة من أعمال تخصيص قطاع المطاحن في المملكة، وقد كانت قبل ذلك جزءًا من مجموعة مطاحن القمح التابعة للهيئة العامة للأمن الغذائي. تتمتع الشركة بخبرة عريقة تزيد عن أربعة عقود في مجال إنتاج الدقيق ومشتقات القمح الأخرى ومنتجات الأعلاف، وهي ثاني أكبر شركة طحن قمح في المملكة بحصة سوقية تبلغ حوالي 28%. كما تتميز الشركة بمكانة استراتيجية و متميزة في كل من قطاعي الدقيق والأعلاف. وقد كرّست الشركة منذ تخطيطها العديد من جهودها لتعزيز مركزها الريادي في السوق وتوسيع قاعدة عملائها والاستمرار في تقديم منتجات عالية الجودة. واستنادًا إلى خبراتها الواسعة في السوق، فقد وضعت الشركة الاستراتيجيات التالية لدفع نموها المستقبلي وتحقيق رؤيتها:



تقديم منتجات عالية الجودة تلبي تفضيلات المستهلكين المتغيرة



توسيع مبيعاتها من خلال قنوات المبيعات للشركات والمؤسسات وقنوات المبيعات بالتجزئة والجملة



الحفاظ على منظومة تشغيلية ذات كفاءة وتميّز والعمل على تحسينها.



ترسيخ موقعها الريادي في السوق وتعزيزه.

• ترسيخ الموقع الريادي في السوق وتعزيزه

وفقًا لدراسة السوق، تُعدّ شركة المطاحن العربية ثاني أكبر شركة لطحن الدقيق في المملكة من حيث القيمة وهي أيضًا جهة رئيسة في سوق الأعلاف المركبة. وقد اتخذت الشركة العديد من التدابير بهدف تعزيز ريادتها السوقية، مما نتج عنه زيادة حصتها في سوق الدقيق من حيث الحجم من حوالي 27.2% في عام 2022م إلى حوالي 27.8% في عام 2023م، كما تسعى الشركة إلى زيادة حصتها السوقية.

وقد قامت الشركة بالمبادرة بطرح منتجات جديدة تلبي احتياجات المستهلكين المتغيرة، كما تعمل على إطلاق مجموعة جديدة من المنتجات بهدف الاستثمار في اكتساب حصة إضافية في السوق. كما بذلت الشركة جهودًا حثيثة في سبيل تعزيز المكانة السوقية لعلامتيها التجاريتين «فينه» و «كامل»، من خلال تبني استراتيجية الدخول إلى السوق (Go-to-market Strategy). وتشمل مبادراتها الرئيسية في هذا المجال





• الحفاظ على منظومة تشغيلية ذات كفاءة وتميز والعمل على تحسينها

تولي الشركة أهمية كبيرة لتحسين كفاءة الأعمال ورفع تميّز منظومتها التشغيلية. وقد سعت الشركة مؤخرًا إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية في جميع عملياتها التجارية. وتشمل المبادرات الرئيسية لذلك ما يلي:

- **الصوامع:** تركّز الشركة على تحسين أنظمة الرقابة في صوامعها وزيادة الأتمتة بهدف تعزيز إمكانية تتبع عملياتها التشغيلية ورقابة جودتها ومرونة أعمالها.
- **الطحن:** تركّز الشركة على النهوض بقدراتها الفنية في عمليات الطحن بهدف زيادة كفاءتها وإنتاجيتها. وقد أسفرت هذه الجهود عن زيادة يومية في طحن الدقيق في مصنع الرياض وتقليص وقت تعطل أعمال المطاحن
- **المشتريات:** ركزت الشركة على تحسين عمليات الشراء من خلال الاستعانة بتدابير تشمل الأتمتة وإعادة التفاوض حول عقود الشراء بهدف تخفيض أسعار الشراء.
- **المستودعات وأعمال التوزيع والخدمات اللوجستية:** تُنشئ الشركة مستودعات ومراكز توزيع جديدة بشكل استراتيجي لتوسيع تواجدها الجغرافي. كما تبذل الشركة في الوقت نفسه جهودًا لتعزيز كفاءة مستودعاتها القائمة وذلك بإجراء عمليات إعادة تصميم مبتكرة
- **القوى العاملة:** تركّز الشركة على دعم تطوير موظفيها، وتقليل الاعتماد على الموظفين التابعين لجهات خارجية، وتحسين إجراءات التوظيف المتبعة لديها.
- **التكنولوجيا:** تركّز الشركة بشكل كبير على استخدام أفضل التقنيات وزيادة الأتمتة في شتى أقسامها، بما فيها أقسام الطحن والتخزين وسلاسل الإمداد والشؤون المالية.
- وقد نجحت في تبني وتطبيق نظام ساب (SAP) في عملياتها



• توسيع المبيعات من خلال قنوات المبيعات للشركات والمؤسسات وقنوات المبيعات بالتجزئة والجملة

تتمتع الشركة بتواجد قوي في مجال البيع للشركات والمؤسسات، وهي تركّز كذلك على توسيع تواجدها في قنوات البيع بالتجزئة والجملة. وفي مجال قنوات البيع للشركات والمؤسسات، تُقدّم الشركة حاليًا منتجاتها إلى أكثر من 7000 مستفيد من خلال ما يقارب 750 موزع وعميل مباشر. كما تركّز الشركة على توسيع قاعدة عملائها من خلال جذب عملاء جدد باتخاذ تدابير تشمل تقديم الحسومات التي تعتمد على تحقيق العميل مستوى معين من المشتريات وتطوير خدمات دعم لما بعد البيع.

وأما ضمن قناة البيع بالتجزئة والجملة، تُقدّم الشركة حاليًا منتجاتها إلى حوالي 485 جهة تجارية تجزئة وجملة وتسعة جهات تجارة حديثة تملك أكثر من 550 فرعًا. وتهدف إلى تعزيز تواجدها في قطاع التجزئة والجملة (والذي يعد سريع النمو) من خلال تقديم منتجات جديدة مصممة خصيصًا لتلبية احتياجات المستهلكين ومعبأة في عبوات عصرية، وتعزيز قيمة علامتها التجارية «فينه» بشكل استراتيجي من خلال إجراء حملات الترويج الموجهة، وزيادة حضورها عبر وسائل التواصل الاجتماعي، وتدشين تطبيق خاص بها



• تقديم منتجات عالية الجودة تلبى تفضيلات المستهلكين المتغيرة

تولي الشركة أهمية قصوى لتقديم منتجات رفيعة المستوى، وتركز على إجراء عمليات دقيقة لضمان الجودة. وتسعى الشركة الى مواكبة تفضيلات المستهلكين دائمة التغير من خلال تقديم منتجات جديدة واستهداف قطاعات تتسم بمعدلات نمو أعلى.

إنّ لعمليات ضمان الجودة والرقابة المخبرية دور أساسي في قدرة الشركة على ضمان رضا عملائها، فهي تُمكن الشركة من الحفاظ على جودة منتجاتها وأدائها. وفي سبيل تحقيق ذلك، تمتلك الشركة معدات مخبرية تتوافق مع المعايير العالمية لصحة الأغذية وسلامتها. كما تُجري الشركة اختبارات دورية واسعة النطاق على الدقيق والأعلاف والمواد الخام ومواد التعبئة والتغليف والمواد المضافة لضمان جودتها ومطابقتها للمعايير المعتمدة. وفي سبيل تطوير مجموعة منتجاتها بما يلائم تفضيلات المستهلكين المتغيرة، تركّز الشركة كذلك على تقديم منتجات جديدة تحظى بشعبية متزايدة في السوق السعودية. وتعتمد الشركة تلبية هذه التفضيلات الاستهلاكية

كما قامت الشركة بإنشاء خطوط إضافية لأعلاف الدواجن، والتي يُتوقع أن تكون محركاً رئيسياً للنمو في قطاع الأعلاف المركبة، مدفوعاً بالدعم الحكومي لتوطين إنتاج الدواجن. وقد بلغت قيمة سوق أعلاف الدواجن في المملكة حوالي 3.4 مليار ريال سعودي في عام 2024، ومن المتوقع أن ينمو هذا السوق بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ حوالي 6.6% خلال الفترة الممتدة بين عام 2024 وحتى عام 2030م



معلومات حول السوق والقطاع

المشاريع التحويلية الطموحة في إطار رؤية المملكة 2030 في دفع عجلة الاقتصاد، بينما تقدم حوافز التخصيص والاستثمار فرص توظيف جديدة، ولا سيما لصالح سكان المدن من الشباب والنساء

ترسم رؤية المملكة 2030 معالم جديدة للمشهد الاقتصادي في المملكة، حيث تؤدي إلى نمو اقتصادي قوي يقوم على جهود التخصيص الكبيرة وتحفيز الاستثمارات الدولية والمحلية وبرامج تطوير البنية التحتية، إلى جانب التنويع الاقتصادي بعيدًا عن القطاع النفطي الذي اعتاد على الهيمنة. وبالتالي فقد سجل اقتصاد المملكة نموًا قويًا بين عامي 2018م و 2024م بمعدل سنوي مركب بلغ 7.0% ليصل الناتج المحلي الإجمالي إلى 4.155.6 مليار ريال سعودي في عام 2024م. أدى هذا إلى خلق فرص عمل جديدة ولا سيما لفئة شباب السعوديين والنساء فقد زاد معدل التوظيف بشكل عام بنسبة 3.9% ليصل إلى 57.6% من إجمالي عدد السكان في 2024م، فيما زاد معدل توظيف النساء بنسبة 0.5% ليصل إلى 7.5% في 2024م. وتدفع كل هذه التطورات باتجاه نمط حياة يزداد فيه انشغال المرء، لكنها تزيد في الوقت ذاته مستويات الدخل المتاح للإنفاق. وبهذا يزداد النجاح الذي تحققه الخيارات الأعلى سعرًا على صعيد الأغذية الجاهزة وخيارات الخدمات الغذائية، الأمر الذي يؤدي إلى زيادة الإنفاق الاستهلاكي على الأغذية بمعدل نمو سنوي مركب قدره 5.5% من عام 2018م حتى 2024م ليصل إلى 285.1 مليار ريال سعودي. لكن في المقابل، يشهد عدد سكان المملكة نموًا يقوم على ارتفاع معدلات الخصوبة وتدفع الوافدين وزيادة عدد السياح الذي يتوقع أن يصل إلى 100 مليون سنويًا بحلول عام 2030م، الأمر الذي يزيد بطبيعة الحال عدد المستهلكين في المملكة.

لا يزال سوق دقيق القمح ككل مستقرًا ومنظمًا ومحليًا، وحصة تجارة التجزئة فيه لا تزال صغيرة، ولكنها على ازدياد في بيئة حرة وتنافسية

حافظت الحكومة عن طريق الهيئة العامة للأمن الغذائي والشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني) على دور رئيسي في مشتريات القمح في المملكة، حيث تورده إلى شركات المطاحن الأربعة بأسعار مدعومة بالتالي فإن شركات المطاحن التي كانت تملكها سابقًا الهيئة العامة للأمن الغذائي قبل خضوعها للتخصيص عامي 2020 م 2021 م - تمثل لجدول أسعار ثابت فيما يخص مبيعاتها من القمح السائب وأكياس سعة ٤٥ كجم أو أكثر إلى منشآت مُعتمدة تتكون في الغالب من المخازن، لكن هذه الأنظمة لا تشمل أسعار العبوات الأصغر المتوفرة عادةً في منافذ التجزئة والتي تباع إلى شركات تصنيع الأغذية، وقد خلق هذا مساحةً تنافسية تزداد حجمًا، وهياً فرصةً لتحقيق هوامش أرباح أكبر والخروج بمنتجات جديدة ذات نوعية جيدة كمنتجات الدقيق الخاصة (التي تستهدف في أغلب الأحيان المستهلكين الأكثر وعيًا بأمور الصحة.

يُتوقع أن يؤدي تزايد الطلب على الدقيق غير المدعوم خلال فترة التوقعات إلى دعم النمو من حيث القيمة بحيث يتجاوز النمو من حيث الحجم، فيما يفترض أن تؤدي زيادة عدد المستهلكين بفضل زيادة عدد السكان والسياح إلى تعزيز الطلب من حيث الحجم

سجل دقيق القمح نموًا مهمًا بمعدل سنوي مركب بلغ 6.5% في الفترة الممتدة من 2019م حتى 2024م، بالتالي وصل حجم السوق إلى 3.697.3 ألف طن في عام 2024م. وفي ظل النمو السكاني وتزايد أعداد السياح، يتوقع أن يتوسع القطاع أكثر ويسجل معدل نمو سنوي مركب قدره 3.2% (2022م - 2024م)، ليصل حجم السوق على الأرجح إلى 4.362.3 ألف طن بحلول عام 2030م. يشار إلى أن تحركات النمو من حيث القيمة كانت تحاكي خلال الفترة التاريخية تحركات النمو من حيث الحجم، نظرًا لأهمية المبيعات المدعومة إلى المخازن وشركات تصنيع الأغذية. وقد أدى هذا إلى تسجيل معدل نمو سنوي مركب بلغ 6.1% في الفترة الممتدة من 2022م حتى 2024م، ليصل حجم السوق إلى 1,954.9 مليون ريال سعودي في عام 2024م. أما خلال فترة التوقعات، فيفترض أن يتجاوز النمو من حيث القيمة نظيره من حيث الحجم، ليسجل معدلًا سنويًا مركبًا قدره 4.4% في الفترة الممتدة من 2022م حتى 2030م، بحيث تصل المبيعات إلى 2,760 مليون ريال سعودي. ويرجع هذا التباين إلى تزايد الطلب على الطحين غير المدعوم في ظل توسع قطاع الخدمات الغذائية الاستهلاكية، وبيئة التجزئة الحديثة، وانفتاح المستهلكين الواعين بشؤون الصحة على دفع مبالغ أكبر لقاء منتجات أجود وأكثر صحة كالدقيق الخالي من الغلوتين



لمحة عامة عن قطاع دقيق القمح في المملكة العربية السعودية:

الإنتاج وسلسلة القيمة

تشرف الهيئة العامة للأمن الغذائي والشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني(سالك) على مشتريات القمح حرصًا على تحقيق الأمن الغذائي في المملكة العربية السعودية

تتولى الهيئة العامة للأمن الغذائي بشكل رئيسي مهمة تنظيم طحن دقيق القمح في المملكة، إذ تؤدي دور المشتري الحصري للقمح سواء المحلي أم المستورد.

وفي الوقت ذاته، تعمل وزارة البيئة والمياه والزراعة بنشاط على نقل حقوق الاستيراد الحصرية للقمح المدعوم المخصص للاستهلاك البشري إلى الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك) التي يملكها صندوق الاستثمارات العامة.

ويتوقع أن تتولى سالك في المستقبل القريب مسؤوليات شراء القمح المخصص للاستهلاك البشري وتخزينه والحفاظ على مخزوناته

وتتعاقد الهيئة العامة للأمن الغذائي مع مزارع منتشرة حول العالم عن طريق سالك أو شركات استثمارية مستقلة مسجلة في وزارة البيئة والمياه والزراعة.

وقد لعبت سالك دور كبير في هذا الصدد، حيث استثمرت في بلدان عديدة تعتبر رئيسية في مجال الإنتاج والتصدير مثل أستراليا والبرازيل وكندا.

إذ تبرم اتفاقيات مع مزارع عالمية لتوفير إمدادات سنوية تزيد عن 4.5 مليون طن من القمح في عام 2024م، حرصًا على تعزيز الأمن الغذائي في المملكة.

وقد زادت واردات القمح بمعدل نمو سنوي مركب قدره 2.5% في الفترة الممتدة من 2022م حتى 2024م، لتصل إلى 4.57 مليون طن في نهاية 2024م.

يشار إلى أن الإنتاج المحلي للقمح محدودٌ مع أنه في تزايد، وكان قد بلغ 1,187,658 طن في عام 2023م ، بعد أن سجل معدل نمو سنوي قوي بلغ 121% بين عامي 2022م 2023 م

إجمالي إنتاج دقيق القمح في المملكة العربية السعودية 2020م - 2030م

الفئة	نوع البيانات	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م	2030م	معدل النمو السنوي المركب 2023 - 2020م	معدل النمو السنوي المركب 2030 – 2023م
إجمالي الإنتاج المحلي من دقيق القمح	ألف طن	2,650,1	2,637,8	3,423,9	3,488,5	3.697.8	4,383.4	6 %	3.2 %
إجمالي مبيعات دقيق القمح من الإنتاج المحلي	ألف طن	2,608,9	2,621,3	3,350,2	3,438,4	3.667.8	4,285.6	6.2 %	3.2 %
دقيق القمح المستورد	ألف طن	101,2	89,3	74,6	70,4	66.4	60.5	(5.5 %)	(2.1 %)



أسعار الدقيق عالمياً

الفئة	نوع البيانات	2020م	2021م	2022م	2023م	2024م	2030م	معدل النمو السنوي المركب 2023 - 2020م	معدل النمو السنوي المركب 2023 - 2030م
متوسط سعر الدقيق عالمياً	ريال للطن	870.0	1,181.3	1,612.5	1,293.8	1050	-	لا ينطبق	20.8%



السמיד

يسهم تزايد الطلب على الأطباق المكونة من السמיד ونمو الخدمات الغذائية في دفع عجلة استهلاك السמיד في المملكة العربية السعودية

بلغ استهلاك السמיד 60.600 طن في عام 2023م، حيث سجل نموًا بمعدل 1.0 % عن عام 2022م، فيما زادت قيمته الإجمالية من 159 مليون ريال سعودي في عام 2022م لتصل إلى 160.6 مليون ريال سعودي في عام 2023م، بعد أن سجل نموًا سنويًا ملحوظًا بلغ 31.9 % في 2022م. ويمكن أن تعزى هذه الزيادة الكبيرة في القيمة إلى الزيادة الكبيرة في سعر طن السמיד (والذي ارتفع بنسبة 30.8 % خلال 2022م). يشار إلى سמיד القمح القاسي والسמיד الأبيض يعتبران أشيع أنواع السמיד.

ويتوقع أن يزيد إجمالي استهلاك السמיד من 61.4 طن في 2024م ليصل إلى 66.5 طن في 2030م، حيث يتوقع أن يسجل معدل نمو سنوي مركب قدره 1.6 % خلال هذه الفترة. وسيأتي هذا النمو المتوقع مدفوعًا بتزايد الطلب في مجال الخدمات الغذائية في ظل نمو التعداد السكاني وزيادة عدد السياح. ويرجح أن يتأثر هذا النمو بزيادة تفضيل المعكرونة المصنوعة من السמיד، إلى جانب شعبية الكسكس والحلويات العربية المصنوعة من السמיד.



الاستهلاك

تستحوذ المخازن على معظم مشتريات القمح المباع في أكياس سعة 45 كجم والذي تخضع أسعاره للتنظيم من قبل الهيئة العامة للأمن الغذائي

استحوذت الأكياس ذات سعة 45 كجم على حوالي 78 % من إجمالي مبيعات الدقيق في عام 2024، في حين استحوذت مبيعات الدقيق السائب على خمس إجمالي المبيعات للدقيق. أما النسبة المتبقية من مبيعات دقيق القمح المخصص للاستهلاك البشري من حيث الحجم، والبالغة 4% فكانت من نصيب العبوات التي سعتها لا تتجاوز عشرة كجم التي تباع بالتجزئة. وقد حقق الطلب على الأكياس ذات سعة 45 كجم أسرع معدل للنمو من حيث الحجم (بلغ معدل النمو السنوي المركب 7.8% في الفترة الممتدة من 2022 حتى 2024). ويعود هذا إلى النمو الذي شهده قطاع الخدمات الغذائية خلال الفترة والارتفاع الكبير في أعداد المخازن الجديدة المسجلة في عام 2024م. يشار إلى أن أسعار الأكياس سعة 45 كجم مرتبطة ارتباطًا وثيقًا بنوع الدقيق كما أنها ثابتة. أما أسعار العبوات الأصغر حجمًا (لا تتجاوز عشرة كجم) فغير خاضعة للتنظيم وقد شهدت توجّهًا نحو النمو خلال فترة المراجعة (الفترة الممتدة من 2022م حتى 2024م). وظل استهلاك دقيق القمح مستقرًا نسبيًا خلال عامي 2020 م 2021م، حيث بلغ 2.7 مليون طن في أعقاب جائحة كوفيد-19 وتأثيرها على عادات المستهلكين والعمليات التجارية. ومع ذلك، حدث انتعاش كبير في عام 2022م بفضل سهولة تدابير السيطرة على كوفيد-19 في المملكة. سمحت هذه التدابير بإعادة فتح مؤسسات الخدمات الغذائية الاستهلاكية (بما في ذلك كل من هوريكا والمخابز التي يجلس فيها الزبائن لتناول المنتجات) والمدارس، كما أنعشت عدد السياح الوافدين إلى البلاد، وبالتالي ارتفع الطلب بنسبة 25.5% سنويًا في عام 2022 ليصل إلى 3.4 مليون طن. كما يُتوقع أن تسهم العبوات التي لا تتجاوز سعتها عشرة كجم بحصة 25.3 % في السوق من حيث الحجم بحلول عام 2030م، في

حين يتوقع أن تستحوذ الأكياس سعة 45 كجم والمبيعات السائبة على حصتين قدرهما 64% و10.6% على التوالي. لذا يتوقع أن تشهد العبوات التي لا تتجاوز سعتها عشرة كجم وتباع بالتجزئة بفرض الاستهلاك المنزلي معدل نمو سنوي مركب قدره 10.3% من حيث القيم الحقيقية خلال فترة التوقعات، في حين يتوقع أن يبلغ هذا المعدل 3.4% بالنسبة للمبيعات السائبة و2.8% بالنسبة للأكياس سعة 45 كجم. كما يفترض أن تلعب الضغوط المعتدلة التي يمارسها التضخم دورًا في النمو الذي تحققه العبوات الأصغر من حيث الحجم على المدى القريب. ومع استمرار الطلب على الدقيق من قبل المخازن ومصنعي المواد الغذائية وفي قطاع التجزئة، من المتوقع أن يصل استهلاك دقيق القمح إلى 4.3 مليون طن بحلول عام 2030م. ومن المتوقع أن تسجل مبيعات دقيق القمح معدل نمو سنوي مركب قدره 4.4% من حيث القيمة في الفترة الممتدة من 2022م حتى 2030م، لتصل في العام الأخير إلى 2.760 مليون ريال سعودي.



الطلب على السميد في المملكة العربية السعودية، 2019م – 2030م

الفئة	الوحدة	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2030	معدل النمو السنوي المركب 2019 – 2024م	معدل النمو السنوي المركب 2019 – 2024م
إجمالي السميد	مليون ريال سعودي	95.5	115.1	120.5	159	160.6	162.7	212.1	4.1 %	5.0 %
إجمالي السميد	ألف طن	59.9	69.4	59.2	59.7	60.6	61.4	66.5	1.3 %	(5.5 %)
الواردات	ألف طن	51.5	59.8	46.6	47.2	49.1	52,1	-	-	-
الإنتاج	ألف طن	8.4	9.6	12.6	13.5	-	-	-	-	-

المصدر: تقديرات يورومونيتور إنترناشيونال المرتكزة على مقابلات مع خبراء وأبحاث مكتبية، وعلى إحصائيات رسمية وطنية ودولية من قبيل التقارير السنوية الصادرة عن الهيئة العامة للأمن الغذائي/الهيئة العامة للأمن الغذائي، وخريطة التجارة، وتقارير شبكة المعلومات الزراعية العالمية التابعة لوزارة الزراعة الأمريكية، ومنصة قسم تقييم المنتجات الدولية التابعة لوزارة الزراعة الأمريكية. ملاحظة: جميع القيم الواردة أعلاه محسوبة على أساس أسعار مبيع شركات التصنيع/الاستيراد.



لمحة عامة عن قطاع الأعلاف والنخالة في المملكة العربية السعودية:

الإنتاج وسلسلة القيمة

تشتهر الأعلاف المركبة بما تقدمه من تغذية متوازنة وبأهميتها في تعزيز نمو الحيوانات وصحتها وإنتاجيتها

تعتبر أنشطة تغذية الحيوانات في المملكة العربية السعودية ركيزة أساسية في القطاع الزراعي وقطاع المواشي، حيث تلبي فئات الأعلاف الرئيسية الثلاثة متطلبات النظام الغذائي التي تخص كل نوع من أنواع الحيوانات

وتشمل الأعلاف التقليدية البرسيم والشعير والقش وغيرها ولا تزال تعتبر منذ سنوات طويلة مكونًا أساسيًا في تغذية الحيوانات، علمًا أنها تستخدم منفردة أو يتم خلطها مع أعلاف أخرى

وتنتج الأعلاف المركبة عن طريق طحن وتكوير وإعداد خليط من المكونات التي تشمل البقوليات والذرة بأنواعها وكسبة فول الصويا والزيوت ونخالة القمح/الأرز، بما يناسب احتياجات النظام الغذائي لكل حيوان.

وينصب تركيز الشركات المصنعة للأعلاف على استغلال المصادر المتوفرة بكفاءة وبطريقة مجدية اقتصاديًا لإنتاج أعلاف متوازنة وآمنة، بحيث تلبي الاحتياجات الغذائية لحيوانات المزارع وتعزز أداءها على أكمل وجه.

أما الحصص الغذائية المختلطة فتعتبر مثالية للأبقار المنتجة للحليب، حيث تقدم حماية كافية وغنية بعناصر كالذرة وفول الصويا ونخالة الأرز، والكلأ، والألياف، وغيرها.

وترتكز الأعلاف المركبة الإجمالية على الإنتاج المحلي، وتعتبر مصدرًا أساسيًا لتغذية مجموعة كبيرة ومتنوعة من الحيوانات

وتعتمد صناعة هذه الأعلاف على نخالة القمح التي تنتجها شركات المطاحن بوصفها مكونًا رئيسيًا في عملية الإنتاج.

الاستهلاك

باتت الأعلاف المركبة على أعتاب مرحلة التوسع بفضل الجهود الحكومية الساعية إلى تعزيز توطين إنتاج الدواجن

صار قطاع الأعلاف المركبة مهياً لتحقيق النجاح في المملكة العربية السعودية، يدفعه تنامي الحاجة إلى البروتينات الحيوانية وقوة الدعم الحكومي للقطاع الزراعي.

إذ يسهم النمو السكاني الذي تشهده المملكة في تحفيز الطلب على منتجات اللحوم والأجبان والألبان التي تعتمد اعتماداً كبيراً على الأعلاف المركبة المستخدمة في تغذية الحيوانات

كما يتوقع أن يزداد الطلب على الأعلاف بفضل المبادرات الحكومية الرامية إلى تعزيز الأمن الغذائي وتحفيز الإنتاج الزراعي المحلي.

لذا يتوقع أن يسجل السوق الإجمالي معدل نمو سنوي مركب قدره 4.8 % في الفترة الممتدة من 2023م حتى 2030م، ليصل إلى 5 ملايين طن في نهاية هذه الفترة



استهلاك البيض والدواجن واللحوم 2019م – 2024م

الفئة	الوحدة	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2027	معدل النمو السنوي المركب 2019م – 2023م	معدل النمو السنوي المركب 2022م – 2027م
البيض	ألف طن	160.6	181.0	196.3	223.6	246.1	257	386.9	8.8%	11.6%
اللحم البقري ولحم العجل	ألف طن	131.5	136.0	136.0	142.4	145.6	148.8	167.6	1.9%	3.3%
لحم الحمل والضأن والماعز	ألف طن	139.4	140.1	140.2	139.2	137.9	142.1	147.8	0.5%	1.2%
الدواجن	ألف طن	1.251	1.264.9	1.254.2	1.323.0	1.350.9	1.380	1.499.0	2.0%	2.5%

المصدر: يورومونيتور إنترناشيونال، قاعدة بيانات الأغذية الطازجة، 2022م.



استهلاك الأعلاف المركبة (المواشي والدواجن وغيرها) بحسب النوع، من حيث القيمة والحجم، 2020م - 2030م

الفئة	الوحدة	2020	2021	2022	2023	2024	2030	معدل النمو السنوي المركب 2023 - 2020	معدل النمو السنوي المركب 2030 - 2022
الأعلاف المركبة الإجمالية	طن	3,643.7	3,250.4	3,476.1	3,605.9	3,857	4,990.1	7.1 %	4.6 %
أعلاف المواشي	طن	1,934.6	1,761.0	1,776.9	1,787.8	1,850	1,974	3.5 %	1.3 %
أعلاف الدواجن	طن	1,583.8	1,389.0	1,594.4	1,693.0	1,896	2,890.5	12.7 %	7.07 %

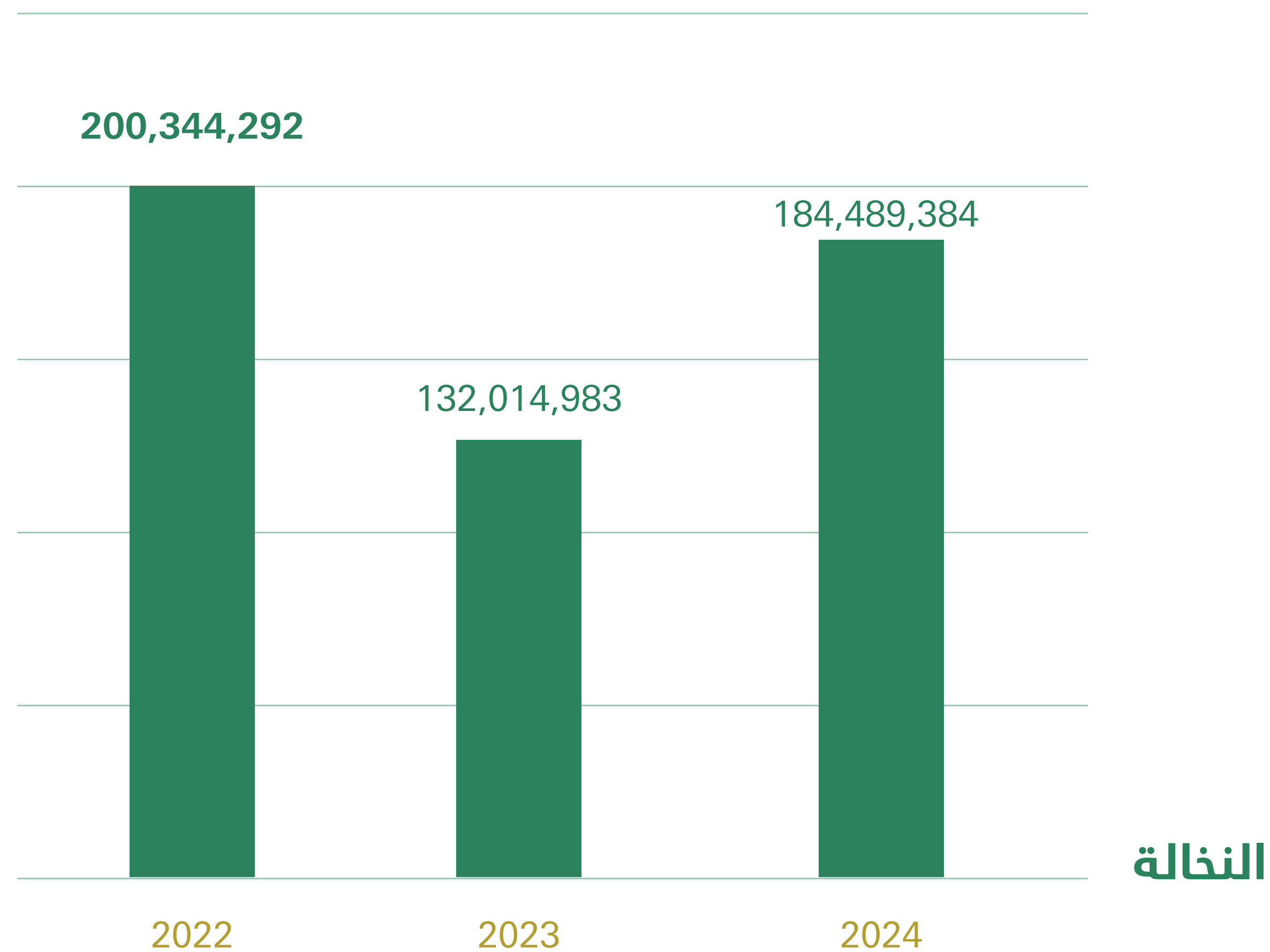


الفئة	الوحدة	2020	2021	2022	2023	2024	2030	معدل النمو السنوي المركب 2030 - 2023	معدل النمو السنوي المركب 2030 – 2022
أعلاف الحيوانات الأخرى	طن	116.3	100.4	104.9	118.5	119	132.1	0.3 %	2.9 %
الأعلاف المركبة الإجمالي	مليون ريال سعودي	4,178.9	4,289.2	5,710.4	5,564.5	6.732	7,442.9	21.6 %	3.4 %
أعلاف المواشي	مليون ريال سعودي	1,585.8	1,841.8	2,298.6	2,036.3	2,504	2,182.8	23.3 %	0.6 %
أعلاف الدواجن	مليون ريال سعودي	2,388.3	2,199.3	3,029.4	3,055.8	3,727	4,759.5	22.4 %	5.8 %
أعلاف الحيوانات الأخرى	مليون ريال سعودي	204.8	248.1	384.4	472.4	491	503.5	9.6%	3.4 %

المصدر: تقديرات يورومونيتور إنترناشيونال المرتكزة على مقابلات مع خبراء وأبحاث مكتبية، وعلى إحصائيات رسمية صادرة عن جهات وطنية ودولية من قبيل الهيئة العامة للأمن الغذائي، وخريطة التجارة، وتقارير شبكة المعلومات الزراعية العالمية التابعة لوزارة الزراعة الأمريكية، ومنصة قسم تقييم المنتجات الدولية التابعة لوزارة الزراعة الأمريكية. ملاحظة: جميع تقديرات الحجم الواردة أعلاه تقوم على أساس إجمالي الاستهلاك وتشمل المبيعات من الإنتاج المحلي والواردات.



إيرادات الأعلاف للمطاحن العربية للمنتجات الغذائية خلال الثلاث سنوات السابقة



النخالة

يسهم تزايد الطلب على لحوم الدواجن وأعلاف المواشي في تحفيز الطلب على استهلاك النخالة لإنتاج الأعلاف

تعتبر النخالة منتجًا ثانويًا لعملية طحن القمح، حيث تشكل النخالة 23% من إجمالي ناتج طحن الدقيق.

وتعتبر النخالة مكونًا رئيسيًا في إنتاج الأعلاف وتستخدم لكونها أليافًا غنية بالعناصر الغذائية

وقد بلغ إجمالي استهلاك النخالة في المملكة 735.4 طنًا في عام 2023م، منها 716,134 طنًا أنتجتها شركات المطاحن الأربعة محليًا، إضافةً إلى 21,500 طن جرى استيرادها. واستهلكت شركات المطاحن الأربعة 250.650 طنًا (حوالي 35%) من النخالة المنتجة محليًا في عام 2023م على اعتبارها مكونًا مستخدمًا في إنتاج الأعلاف الحيوانية.

وفي ظل التنامي المتواصل للطلب على أعلاف المواشي ولا سيما في قطاع الألبان والأجبان، إلى جانب تزايد الطلب على لحوم الدواجن، يتوقع أن يصل استهلاك النخالة إلى حوالي 925,522 طن بحلول عام 2030م، بعد أن يسجل معدل نمو سنوي مركب قدره 2.9% في الفترة الممتدة من 2023م حتى 2030م

الطلب على النخالة في المملكة العربية السعودية، 2019م – 2030م

الفئة	الوحدة	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2030	معدل النمو السنوي المركب 2023 - 2019	معدل النمو السنوي المركب 2030 - 2023
إجمالي النخالة	ألف طن	758.8	779.7	668.5	737.6	735.4		925.5	1.5 %	2.9 %
الواردات	ألف طن	189.8	319.6	169.0	21.5	-		-		-
الإنتاج المحلي	ألف طن	568.9	460.1	499.6	716.1	-		-	8.5 %	-
إجمالي النخالة	مليون ريال سعودي	539.4	555.0	619.6	669.6	620.0		704.3	4.8 %	0.7 %

المصدر: تقديرات يورومونيتر إنترناشيونال المرتكزة على مقابلات مع خبراء وأبحاث مكتبية، وعلى إحصائيات رسمية وطنية ودولية من قبيل التقارير السنوية الصادرة عن الهيئة العامة للأمن الغذائي/الهيئة العامة للأمن الغذائي، وخريطة التجارة، وتقارير شبكة المعلومات الزراعية العالمية التابعة لوزارة الزراعة الأمريكية، ومنصة قسم تقييم المنتجات الدولية التابعة لوزارة الزراعة الأمريكية. ملاحظة: جميع القيم الواردة أعلاه محسوبة على أساس أسعار مبيع شركات التصنيع/الاستيراد.

ملاحظة: *واردات 2022 المذكورة أعلاه متوافقة مع بيانات الأسواق المصدرة لنخالة القمح إلى المملكة العربية السعودية، حيث لم تنشر المملكة بعد البيانات التجارية حتى سبتمبر 2023.



◀ الفصل الثاني: النتائج التشغيلية

على رغم التحديات استطاعت الشركة تحقيق أداء تشغيلي مميزا للعام 2024 م. حيث ارتفعت مبيعاتها وارتفعت طاقتها الإنتاجية.

النتائج التشغيلية		
1	عدد المصانع	3
2	السعة التخزينية الإجمالية للصوامع	ألف طن متري 202
3	القدرة التصميمية لطحن القمح	طن متري 4,920
4	الحصة السوقية	27,8 %
5	طاقة إنتاج الأعلاف اليومية	طن متري 600
6	(عدد العملاء (مباشر أو غير مباشر	أكثر من 7500
7	طاقة الإنتاج اليومية	الدقيق: 3.690 طن متري النخالة الحيوانية: 1.230 طن متري الإعلاف: 600 طن متري
8	عدد منتجات شركة المطاحن	يفوق 60 منتج



◀ مصانع الشركة



تعتمد الشركة في عملياتها على مصانعها الثلاثة المجهزة بأحدث التقنيات والمتواجدة في مواقع استراتيجية في كل من مدينة الرياض في المنطقة الوسطى، ومدينة حائل في المنطقة الشمالية، ومدينة جازان في المنطقة الجنوبية، ويبلغ إجمالي القدرة الإنتاجية لمصانع الشركة حوالي 4,920 طن في اليوم الواحد، وإجمالي قدرتها الإنتاجية من الأعلاف حوالي 600 طن من الأعلاف في اليوم الواحد

وتقع مصانع الشركة بمحاذاة صوامع التخزين التابعة للهيئة العامة للأمن الغذائي، مما يشكل ميزة مهمة حيث إن ذلك يتيح توريد القمح من صوامع الهيئة العامة للأمن الغذائي بشكل مباشر للصوامع التابعة للشركة من خلال ناقلات آلية

وتخضع مصانع الشركة للصيانة الدورية، ومن خلال تطبيق إجراءات فعالة لتحسين كفاءة الصيانة وتقليل الأعطال، تمكنت الشركة من تحقيق انخفاض ملحوظ في حالات توقف خط الإنتاج غير المخطط له، حيث انخفضت نسبة إجمالي وقت تعطل أعمال مطاحنهم



يقدم الجدول التالي لمحة عامة عن إنتاجية مصانع الشركة:

سنة التأسيس	مصنع الرياض 1977م	مصنع حائل 1982م	مصنع جازان 2016م	الإجمالي
قدرة طحن القمح اليومية (بالطن) (كما في 31 ديسمبر 2024 م)	3,070	650	1200	4,920
قدرة طحن القمح السنوية (بالطن) (بناء على 300 يوم عمل)	916,974	213,996	270,00	1,400,980
قدرة إنتاج الأعلاف اليومية (بالطن) (كما في 31 ديسمبر 2024 م)	300	300	*	600
قدرة تخزين صوامع المصنع (بالطن) (كما في 31 ديسمبر 2024 م)	80,000	50,000	72,000	202,000
القمح المطحون في السنة المالية 2024 م - قمح النقي (بالطن)	1,034,206	288,234	276,126	1,598,566
الإنتاج السنوي في السنة المالية 2024 م - الأعلاف الحيوانية (بالطن)	90.830	68,992	*	159.822
الإنتاج السنوي في السنة المالية 2024 م - المنتجات الأخرى (بالطن)	2,020	30	30	2,080
الإيرادات (مليون ريال سعودي) في السنة المالية 2024 م	593,463,546	216,014,200	164,464,702	973,942,448
النسبة من إجمالي الإيرادات في السنة المالية 2024 م	61%	22%	17%	100%

مؤشرات الأداء الرئيسية

يوضح الجدول التالي مؤشرات الأداء الرئيسية للشركة للسنوات المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 م، و2023 م، و2024 م

2024	2023	2022	مؤشرات الأداء الرئيسية
1,485	1,352	1,348	حجم المبيعات (مليون طن)
9,83%	0.3%	% 25.29	نسبة النمو السنوي في الحجم
9 ,973	862,1	902,8	الإيرادات (مليون ريال سعودي)
13%	(4,51%)	40,89%	نسبة النمو في الإيرادات خلال السنة
1,6	1,5	1,3	قدرة الطحن السنوية (مليون طن قمح بناء على 300 يوم عمل)
1,598,566	1,337,407	1,309,108	القمح المطحون (طن)
88%	90%	95%	الكفاءة الإنتاجية للطحن
1,067,000	1,013,636	963,750	إنتاج الدقيق (بالطن)
369,665	285,000	349,876	إنتاج النخالة (بالطن)
159,822	160,000	175,063	إنتاج الأعلاف (بالطن)

- محسوبة على أساس السنة الحالية ناقص السنة السابقة مقسومة على السنة السابقة.
- تم احتساب القدرة الإنتاجية لطحن القمح على أساس 300 يوم لكل سنة.



الجودة في المطاحن العربية للمنتجات الغذائية لعام 2024

نستعرض لكم أبرز الإنجازات والأنشطة التي نفذتها إدارة الجودة خلال 2024، متضمناً البيانات والإحصائيات الداعمة لجهودنا المستمرة في تحقيق التميز التشغيلي وضمان رضا العملاء.

كما يتطرق إلى التحديات التي تمت مواجهتها والحلول المبتكرة التي تم تبنيها، إضافةً إلى استشراف مستقبل الجودة في شركتنا خلال العام القادم.

إن التزامنا بالجودة ليس مجرد التزام تنظيمي، بل هو نهج استراتيجي يعزز من تنافسيتنا في السوق، ويضمن تقديم منتجات ذات قيمة مضافة تلبي احتياجات عملائنا وتنفوق توقعاتهم.

تُعد الجودة وسلامة الغذاء ركيزة أساسية في الاستراتيجية التشغيلية للمطاحن العربية، حيث نسعى جاهدين لضمان أعلى معايير السلامة والجودة في جميع مراحل الإنتاج، بدءاً من استلام المواد الخام وحتى وصول المنتج النهائي إلى المستهلك.

وخلال عام 2024، التزمنا إدارة الجودة بتعزيز كفاءة العمليات وتحقيق التحسين المستمر من خلال تطبيق أفضل الممارسات العالمية، والامتثال لمتطلبات أنظمة الجودة المعتمدة.

شهد 2024 العديد من المبادرات التي عززت من موثوقية منتجاتنا، حيث تم تنفيذ برامج تدقيق داخلي وخارجي وتحسين أنظمة الرقابة على الجودة وسلامة الغذاء، بالإضافة إلى تطوير إجراءات مبتكرة تساهم في رفع الكفاءة التشغيلية.

كما تم تعزيز ثقافة الجودة من خلال دورات تدريبية متخصصة، مما ساهم في رفع مستوى الوعي والجودة لدى فرق العمل.

شهادات الجودة والاعتمادات



ISO 9001:2015



ISO 22000:2018



ISO 14001:2015



ISO 45001:2018

نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP)

تحقيقًا لأعلى مستويات سلامة الغذاء، تعتمد شركتنا نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP)، الذي يُستخدم لتحديد المخاطر المحتملة والتحكم بها عبر جميع مراحل الإنتاج. يضمن هذا النظام الحد من أي مخاطر تؤثر على سلامة المنتجات، مما يعزز من ثقة العملاء في جودة وسلامة الأغذية التي نقدمها. وقد شهد عام 2024 تحديثًا شاملًا لخطة HACCP الخاصة بالشركة، مع التركيز على تحسين عمليات المراقبة والتوثيق، وتعزيز برامج التدريب الخاصة بسلامة الغذاء.

مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لعام 2024

ركّزت إدارة الجودة خلال العام على تحسين أداء العمليات وضمان الامتثال لمعايير الجودة من خلال تتبع وتحليل مجموعة من مؤشرات الأداء الرئيسية، والتي شملت

اختبارات الجودة

وصل عدد اختبارات الجودة المنفذة
499,132 اختبارًا تشمل:

الاختبارات الفيزيائية

عدد الاختبارات اليومية: 893 اختبارًا.
عدد الاختبارات السنوية: 325,892 اختبارًا.

الاختبارات الكيميائية

عدد الاختبارات اليومية: 463 اختبارًا.
عدد الاختبارات السنوية: 168,959 اختبارًا.

الاختبارات الميكروبيولوجية والسموم الفطرية

عدد الاختبارات اليومية: 428 اختبارًا.
عمليات تدقيق داخلية وخارجية لضمان الامتثال وتحسين الأداء.

تعكس هذه الأرقام حجم الجهود المبذولة لضمان جودة المنتجات وتحقيق أعلى مستويات السلامة الغذائية والتشغيلية

الأهداف المستقبلية لعام 2025

مع نهاية عام 2024 وبداية عام 2025، تسعى إدارة الجودة إلى تعزيز أنظمة العمل وتحسين الممارسات لضمان تحقيق أعلى مستويات الامتثال والكفاءة التشغيلية.

بناءً على التحديات التي واجهتنا والإنجازات التي حققناها، تتمثل أهدافنا المستقبلية فيما يلي:





تحسين تجربة العملاء

عبر تطوير آليات مبتكرة لاستقبال ملاحظاتهم والاستجابة لها بسرعة، مع التركيز على تحسين جودة المنتجات لتتماشى مع تطلعاتهم.



تعزيز نظم التدقيق والمراجعة

عبر زيادة عدد عمليات التدقيق الداخلي والخارجي لضمان الامتثال المستمر للمعايير المحلية والدولية



رفع كفاءة الكوادر البشرية

من خلال توسيع نطاق الدورات التدريبية، لضمان تطبيق أحدث معايير الجودة وسلامة الغذاء



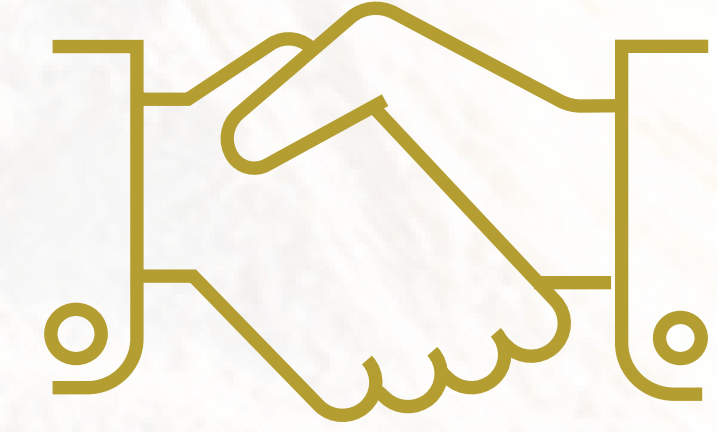
تعزيز أنظمة سلامة الغذاء

من خلال مواءمة الإجراءات الداخلية مع أحدث المتطلبات العالمية، لضمان تحسين كفاءة الضوابط الرقابية ورفع مستويات الامتثال وفقًا لأفضل الممارسات المعتمدة دوليًا.



رفع موثوقية نتائج الفحوصات المخبرية

عبر تبني أحدث الممارسات والمعايير الدولية لضمان دقة التحاليل وموثوقية النتائج.



تعزيز التعاون مع العملاء والموردين

عبر تطوير أنظمة فعالة لتلقي الملاحظات، الاستفسارات، وضمان رضا العملاء، وتعزيز جودة المواد الخام بالشراكة مع الموردين.

يمثل عام 2025 فرصة لتعزيز مكانتنا في السوق من خلال التركيز على الابتكار والتحسين المستمر، مما يضمن تقديم منتجات ذات جودة عالية تلبي توقعات العملاء وتفوقها.





مبادرات ومساهمات الشركة الاجتماعية

تلتزم المطاحن العربية بإطلاق مبادرات فعالة كجزء من جهودها المستمرة لمشاركة مجتمعها وعملائها وموظفيها في العديد من المناسبات التي تسهم في دعمهم انسجاما مع قيمها الأخلاقية، حيث تحرص على غرس هذه القيم والعمل بها في كافة أنشطتها داخليا وخارجيا. والمطاحن العربية تومن أيمان تام بدورها في الإسهام بتنمية المجتمع السعودي عن طريق المساهمات الاجتماعية .

نطاق السعودية

الجدول ادناه يبين نطاق السعودية في منشآت المطاحن العربية للمنتجات الغذائية

الموقع / التصنيف		الحالي		المستهدف	
-		النطاق	النسبة	النطاق	النسبة
المركز الرئيسي للشركة		بلايني	58.28%	بلايني	60%
المصانع التابعة		أخضر متوسط	33.39%	أخضر مرتفع	35%
متوسط السعودية في الشركة		45.83%		48%	

المساهمات الاجتماعية

2024	الوصف	اسم البرنامج	
زيادة الانتماء بين الموظفين	حفل سنوي وتوزيع هدايا للموظفين	حفل الشركة السنوي 2024	1
تعزيز الانتماء الوطني	احتفال بيوم التأسيس	حفل يوم التأسيس 2024	2
ينعكس هذا الاهتمام بشكل إيجابي على معنويات الموظفين، ويشعرهم بالتقدير.	افطار جماعي للعاملين بالشركة بشكل يومي، وتوزيع كوبونات افطار للعاملين مع عوائلهم	إفطار صائم في رمضان 2024	3
زيادة الانتماء بين الموظفين	احتفال بيوم عيد الفطر	حفل عيد الفطر المبارك 2024	4
زيادة الانتماء بين الموظفين	احتفال بيوم عيد الأضحى	حفل عيد الأضحى المبارك 2024	5
فائدة عامة للموظفين من العروض	احتفالية لتقديم امتيازات خاصة لمنسوبي الشركة (خصومات، حلول تمويلية وهوامش ربح مخفضة، خصم إضافي يصل الى 14% عند الشراء نقدا، خصم إضافي عند الشراء للمجموعات) مقدمة من شركة السليمان العقارية	حدث عقاري	6
تعزيز الانتماء الوطني	احتفال باليوم الوطني	حفل اليوم الوطني 2024	7
تم التبرع عدد من الموظفين	تنظيم حملة التبرع بالدم لعام 2024 بالتعاون مع مستشفى مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية في مقر الشركة بفرع الرياض	(حملة صحية 1)	8
تم تطعيم عدد من الموظفين	تنظيم حملة تطعيم للقاح الانفلونزا بالتعاون مع شركة افق لوساطة التأمين في مقر الشركة بفرع الرياض	(حملة صحية 2)	9
فعالية صحية تم تشخيص حالات صحية مهمة، وتقديم نصائح قيمة للحفاظ على الصحة والوقاية من الأمراض.	تقديم الخدمات التالية (فحص ضغط الدم، فحص سكر الدم، فحص الاسنان، فحص النظر، فحص البشرة والشعر، فحص مؤشر كتلة الجسم، استشارة طبيب	(فعالية صحية 3)	10
تم التبرع عدد من الموظفين	حملة التبرع بالدم 2024 بالتعاون مع بنك الدم المركزي بصحة حائل	(حملة صحية 4)	11
توفير المساعدات الغذائية لأكثر من 30 ألف فرد خلال شهر رمضان المبارك	شراكة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية مع بنك إطفام وهو اول بنك للطعام في المملكة	(الشراكة مع (بنك إطفام	12
دعم المبادرات الاجتماعية	رعاية بطولة ماكنزي للفروسية	بطولة أكاديمية ماكينزي للفروسية	13
دعم المبادرات الاجتماعية	زار وفد من الطلبة مصانع الشركة في 4 يناير 2024 م	زيارة طلاب مدارس الصفا لمصنع المطاحن العربية يناير 2024	14



استفاد من برامج التدريب التي قامت بها المطاحن العربية ما يقارب 200 موظف وعامل لدى الشركة في كافة القطاعات كما هو موضح:

اسم برنامج / التدريب	الجهة المقدمة للبرنامج	عدد الموظفين
1 المحاسبة التقنية	مركز تدريب لغة الأعمال	9
2 GRC	مركز تدريب كوادرا	2
3 تدريب على الآلات المتراجحة	شركة الاتحاد الخاص	7
4 اختبار الإفصاح	الأكاديمية المالية	3
5 دورات حل المشكلات واتخاذ القرارات	مركز تدريب ذكاء المعرفة	13
6 أيزو المتعدد	مركز تدريب ذكاء المعرفة	5
7 إجراءات الصيانة	مركز تدريب ذكاء المعرفة	7
8 الإفصاح والحوكمة	مركز تدريب الإيفواري	3
9 ايزو 17025	معهد كواليتازر	12
10 دورة الاحياء الدقيقة	مختبر اديك	6
11 دورات تخصصية في المخبوزات	مركز تدريب ذكاء المعرفة	10
12 تدريب على برامج الاكسل	مركز تدريب ذكاء المعرفة	62
13 صناعة الاعلاف	مركز تدريب ذكاء المعرفة	16
14 إدارة خدمة العملاء	مركز تدريب كوادرا	16
15 CIWIM	مركز تدريب كوادرا	12
16 CMRP	مركز المسارات الهندسية للتدريب	14
17 اللغة الإنجليزية	مركز ول ستريت	12

برامج التدريب التعاوني بفروع المملكة

الفرع	برامج التدريب التعاوني
الرياض	4
حائل	8
جازان	17

مقارنة عدد الموظفين السعوديين بين عامين 2023 وعام 2024 في قطاعات الشركة:

2024			2023			القطاع / الإدارة
الإجمالي	غير السعوديين	السعوديين	الإجمالي	غير السعوديين	السعوديين	
1	1	0	1	1	0	الإدارة التنفيذية
33	15	18	33	15	18	المالية
46	0	46	45	0	45	الشؤون القانونية والالتزام
58	26	32	59	26	33	الموارد البشرية والخدمات المساندة
348	264	84	397	309	88	التشغيل
43	15	28	43	20	23	المبيعات
42	19	23	42	21	21	الجودة
4	3	1	2	2	0	التسويق
17	10	7	0	0	0	سلاسل الامداد
1	1	0	0	0	0	التدقيق الداخلي
593	354	239	622	394	228	المجموع



الفصل الثالث: البيانات المالية

العقوبات والمخالفات

يوضح الجدول التالي بياناً مفصلاً بالعقوبات والجزاءات والغرامات الصادرة من الجهات الإشرافية أو التنظيمية أو القضائية على الشركة خلال العام 2024 م:

	نوع المخالفة	الجهة التي أصدرت المخالفة	العام	الأثر المالي في 2024	سبب المخالفة	المبلغ النهائي للمخالفة	الحالة
1	مخالفة معايير الطحن	الهيئة العامة للأمن الغذائي	2024	تخفيض الأرباح السنوية	مخالفة تعليمات الهيئة العامة للأمن الغذائي	5,600,000	قيد النظر
2	مخالفة ضريبة الاستقطاع	هيئة الزكاة والدخل	2024	تخفيض الأرباح السنوية	تأخر في الإفصاح	639.35	تم السداد
3	مخالفة ضريبة الاستقطاع	هيئة الزكاة والدخل	2024	تخفيض الأرباح السنوية	تأخر في الإفصاح	312.74	تم السداد
4	مخالفات مرورية	المرور	2024	تخفيض الأرباح السنوية	عدد من مخالفات هيئة النقل	4669	تم السداد

تحتزم شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية القرار أعلاه كما أنها تؤكد التزامها الكامل بكافة الأنظمة والقوانين الصادرة من قبل الجهات التنظيمية لما يحفظ حقوق مساهميها وعملائها علمًا بأن بعض الجزاءات ليست نهائية وإنما في مرحلة التداول. وليس هناك حكم نهائي صادر ضد الشركة.

القروض

يوضح الجدول بيان مفصل بقيمة القروض التي على الشركة حتى 31 ديسمبر 2024 م:

الجهة الممولة	مبلغ التمويل	نهاية مدة التمويل	المدفوع حتى 2024	المتبقي نهاية العام المالي 2024
البنك الأول	1,500,000,000	31 ديسمبر 2039	626,475,806	873,524,194

يوضح الجدول التالي بيان بالتغير في قيمة القرض بين عامي 2023 و2024 مع التوضيح:

البيان	نهاية عام 2024	نهاية عام 2023
قرض طويل الأجل	827,031,228	1,049,146,501
جزء متداول من قرض طويل الأجل	24,720,897	27,500,000
فائدة على قروض مستحقة الدفع	2,146,777	12,035,587
الإجمالي	853,898,902	1,088,682,088



المدفوعات النظامية

يوضح الجدول أدناه بيان بقيمة المدفوعات النظامية المُسَددة والمستحقة لسداد أي زكاة، أو ضرائب، أو رسوم، أو أي مستحقات أخرى على الشركة لدى الجهات الحكومية ولم تُسدد حتى نهاية عام 2024 م

المستحق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسدد	المسدد	البند
3,839,841.41	63,070,395.09	ضريبة القيمة المُضافة
737,854.48	7,791,584.31	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
*	5,208,131	الزكاة
*	120,491.99	ضريبة الاستقطاع
*	1,214,413.00	رسوم مكتب العمل
*	396,537.00	تكاليف تأشيرات وجوازات
*	438,532.84	أخرى (تجديد / تحديث سجل تجاري - رخصة بلدي - رخص تجارية - تسجيل علامة تجارية - جمارك)

جميع المبالغ بالريال السعودي للعام المالي 2024





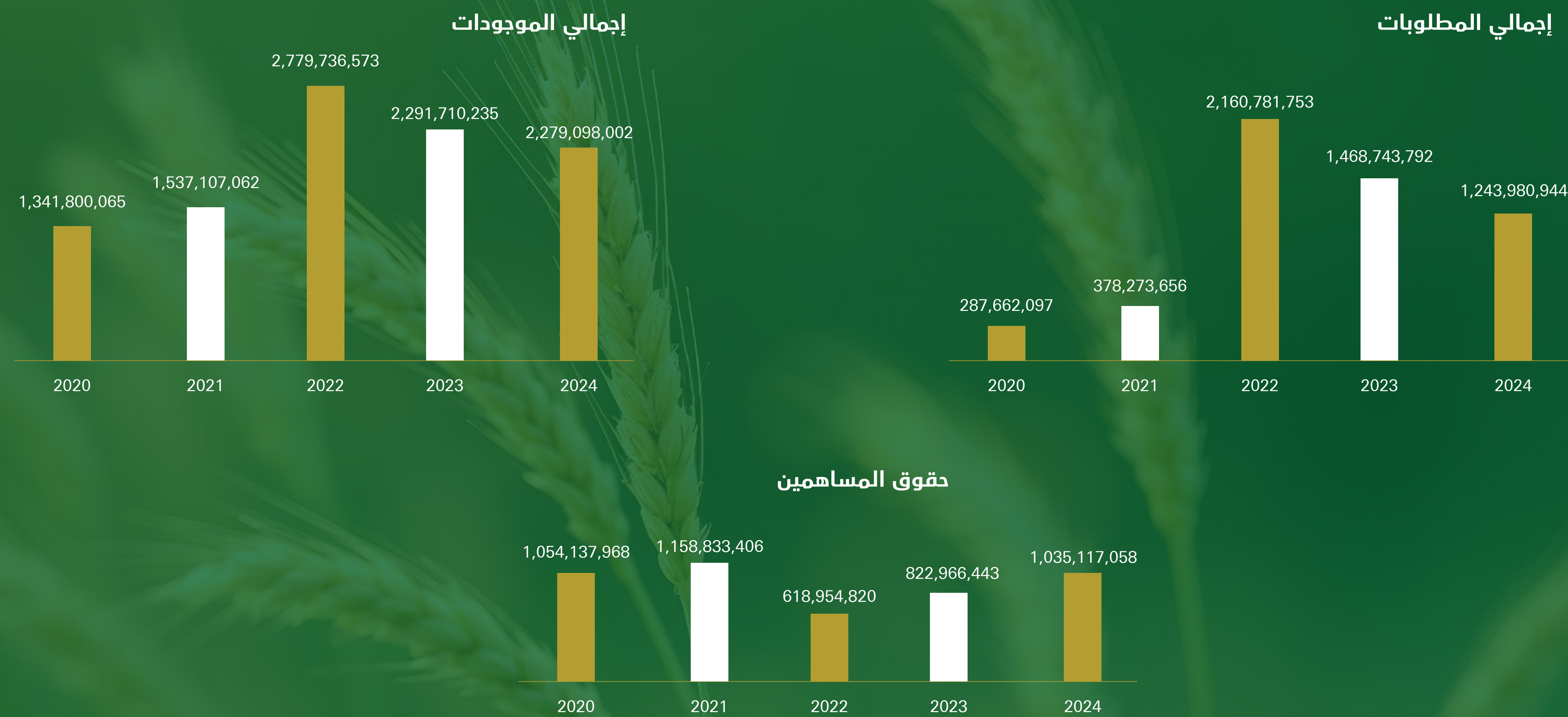
مقارنة نتائج الأعمال للسنوات الخمس الأخيرة

#	2024	2023	2022	2021	2020
إجمالي الإيرادات	973,942,448	862,081,974	902,807,545	640,775,858	612,861,531
إجمالي الربح	454,944,950	425,007,006	412,621,610	233,725,794	232,200,718
ربح التشغيل	295,116,735	306,269,655	289,087,180	130,278,320	135,655,480
الربح قبل الزكاة	219,217,652	205,448,239	273,741,870	122,735,819	130,489,087
صافي الربح	212,150,615	200,279,112	255,269,366	121,232,916	130,489,087

مقارنة موجودات الشركة مع مطلوبات الشركة للسنوات الخمس الأخيرة

#	2024	2023	2022	2021	2020
إجمالي الأصول المتداولة	301,446,292	253,361,222	713,871,345	495,407,973	436,094,617
إجمالي الموجودات غير المتداولة	1,977,651,710	2,038,349,013	2,065,865,228	1,041,699,089	905,705,448
إجمالي الموجودات	2,279,098,002	2,291,710,235	2,779,736,573	1,537,107,062	1,341,800,065
إجمالي المطلوبات المتداولة	146,925,844	145,760,670	401,564,584	89,905,010	101,710,988
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	1,097,055,100	1,322,983,122	1,759,217,169	288,368,646	185,951,109
إجمالي المطلوبات	1,243,980,944	1,468,743,792	2,160,781,753	378,273,656	287,662,097
حقوق المساهمين	1,035,117,058	822,966,443	618,954,820	1,158,833,406	1,054,137,968

الرسم البياني يوضح الموجودات والمطلوبات للأعوام الخمس الأخيرة (بالألف الريالات)



الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج العام السابق أو أي توقعات أعلنتها الشركة:

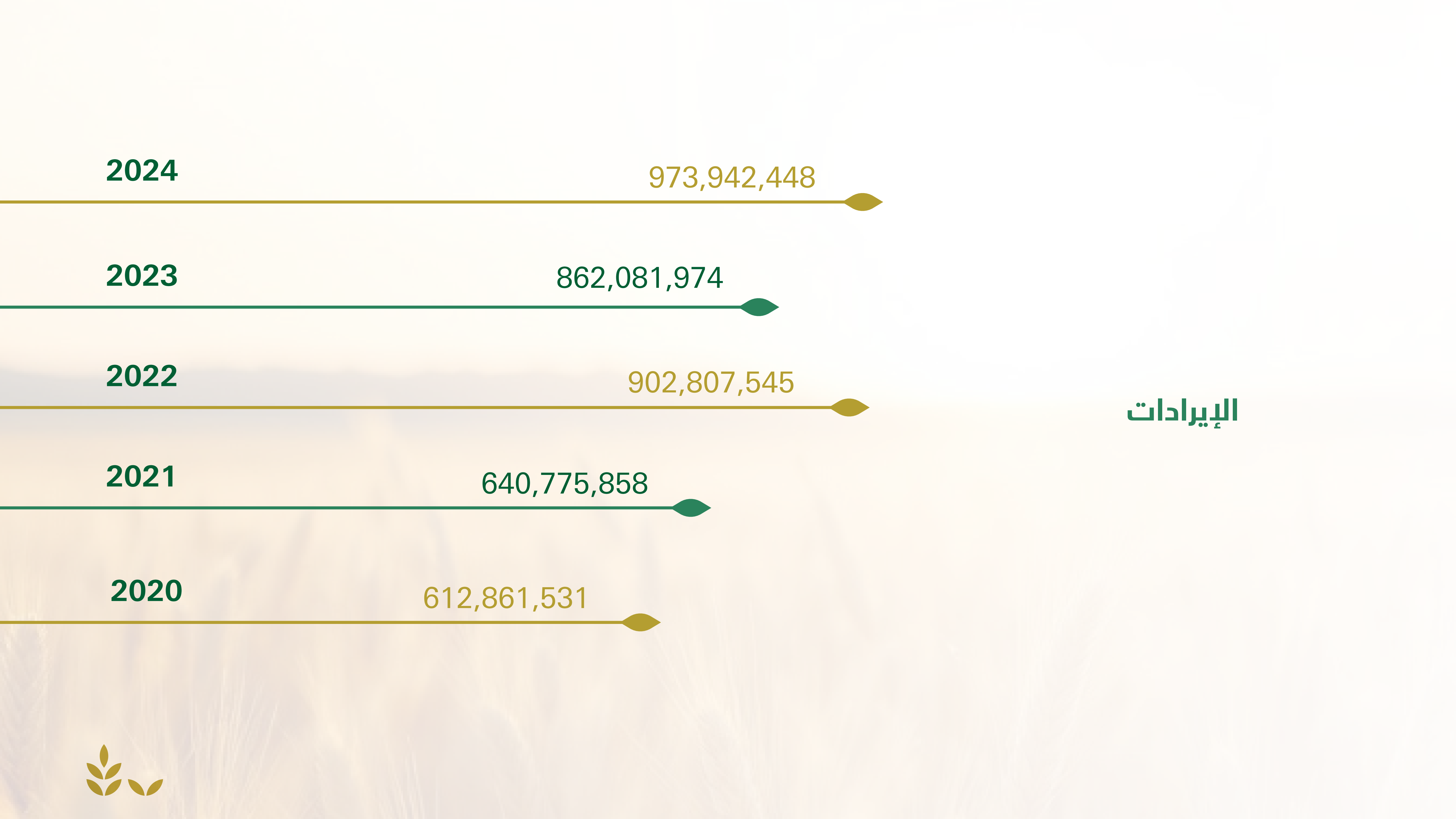
البيان	2024	2023	التغيرات + أو (-)	نسبة التغير %
الإيرادات	973,942,448	862,081,974	111,860,474	12.97%
تكلفة الإيرادات	518,997,498	437,074,968	81,922,530	18.7
مجمّل الربح	454,944,950	425,007,006	29,937,944	7%
مصرفات تشغيلية - أخرى	159,828,215	118,737,351	41,090,864	34.6%
الربح التشغيلي	295,116,735	306,269,655	(11,529,920)	(%3.64)

الإيرادات في السنوات الخمس الأخيرة:

الجدول ادناه يوضح لكم نمو الإيرادات في السنوات الخمس الأخيرة:

#	2020	2021	2022	2023	2024
إجمالي الإيرادات	612,861,531	640,775,858	903,866,834	875,396,707	1,037,303,361
تخفيضات وترويج	0	0	-1,059,289	-13,314,733	-63,360,913
صافي المبيعات	612,861,531	640,775,858	902,807,545	862,081,974	973,942,448

الرسم البياني يوضح الموجودات والمطلوبات للأعوام الخمس الأخيرة (بالألف الريالات)



الإيرادات

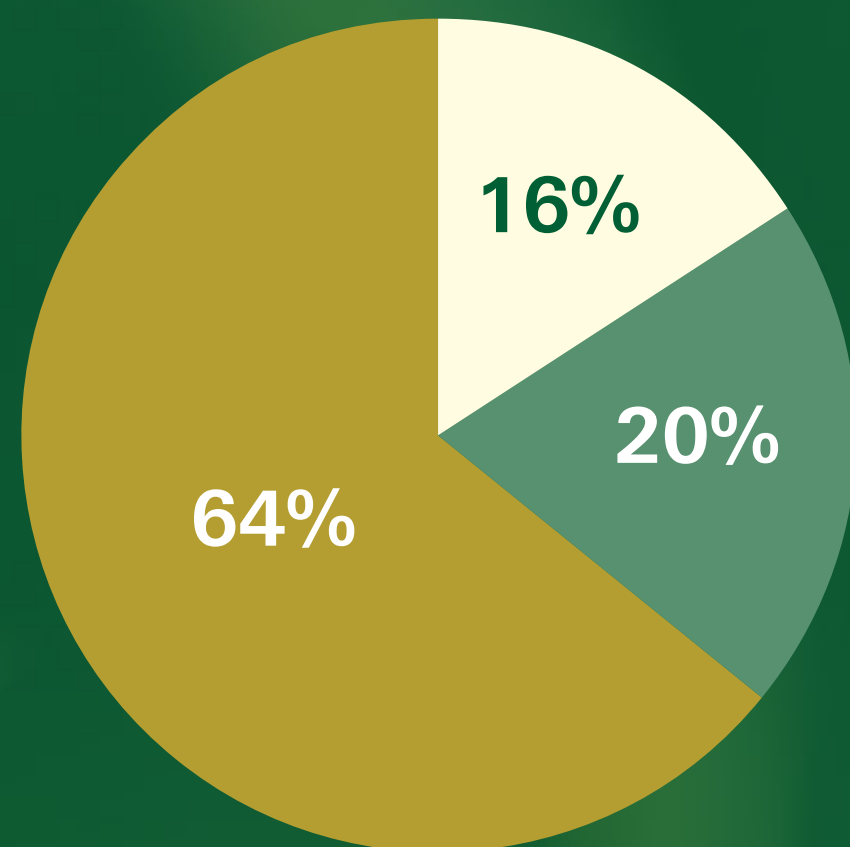


التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة للسنوات 3 الاخيرة:

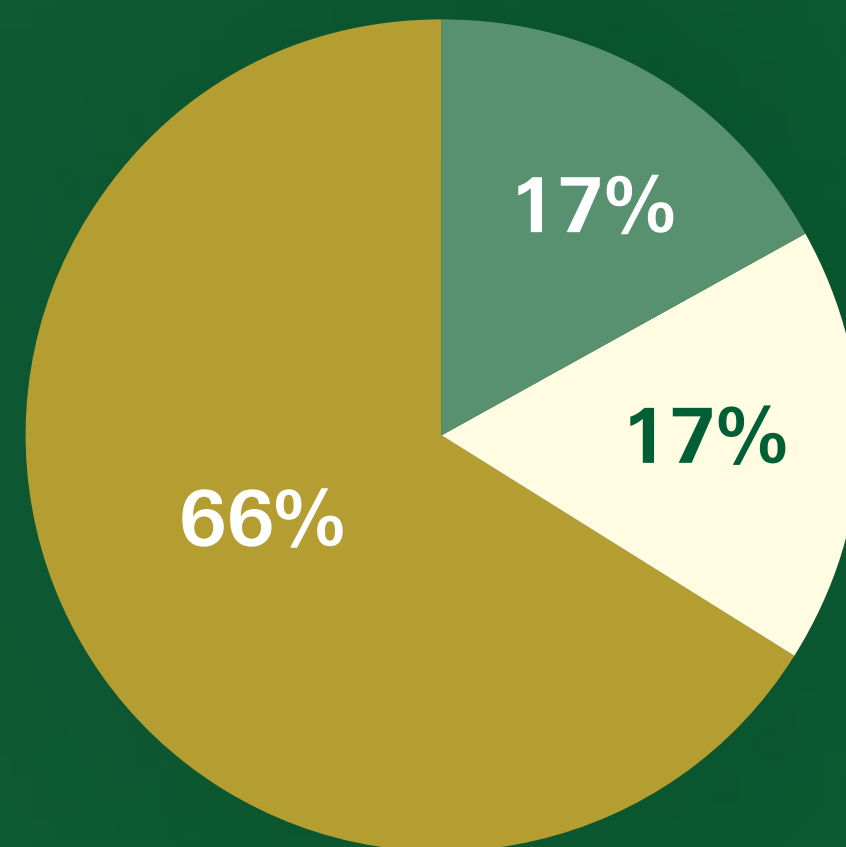
يلعب تموضع الشركة الجغرافي وانتشارها في أكثر من منطقة دوراً مهماً وحاسماً في ازدهار أعمالها، وهو ما تحرص عليه الشركة في نموذجها التجاري، حيث تركز على ضمان وصول منتجاتها إلى مناطق متعددة داخل المملكة بشكل أسرع يمكنها من توسيع قاعدة العملاء وشرائح العملاء وبشكل ذو كفاءة عالية.

يعد مصنع الرياض أكبر المساهمين في إيرادات الشركة بنسبة تقارب 61 % من إجمالي الإيرادات جغرافياً يليه حائل بنسبة تقارب 22%.

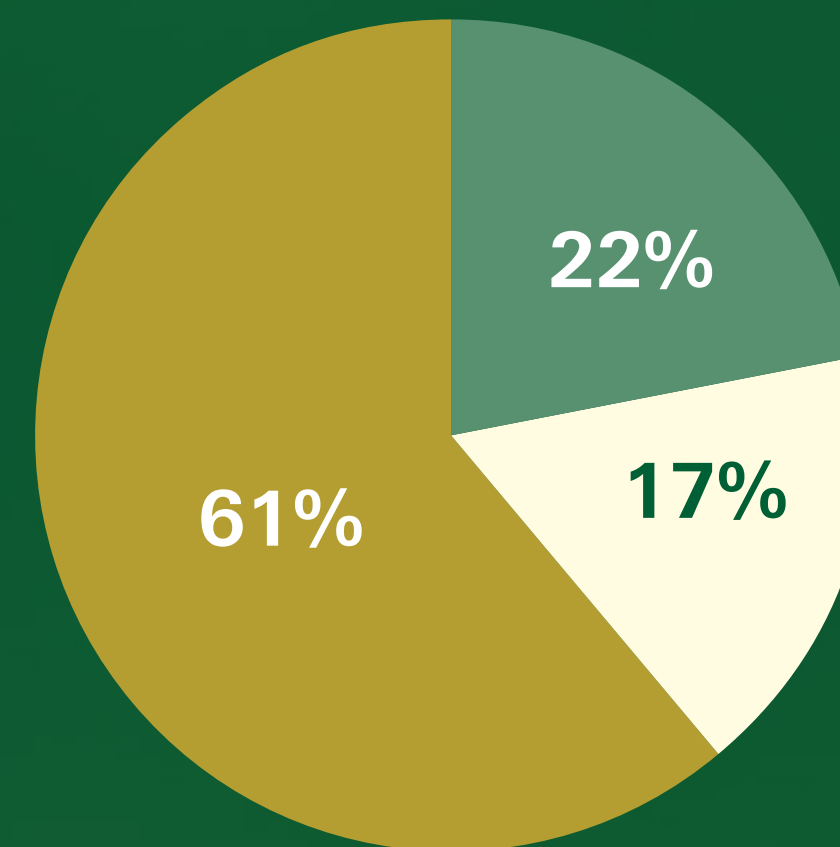
2024	2023	2022	المدينة
593,463,546	571,277,962	576,123,755	الرياض
216,014,200	148,564,798	179,419,077	حائل
164,464,702	142,239,215	147,264,713	جيزان
973,942,448	862,081,974	902,807,545	الإيرادات



2022



2023



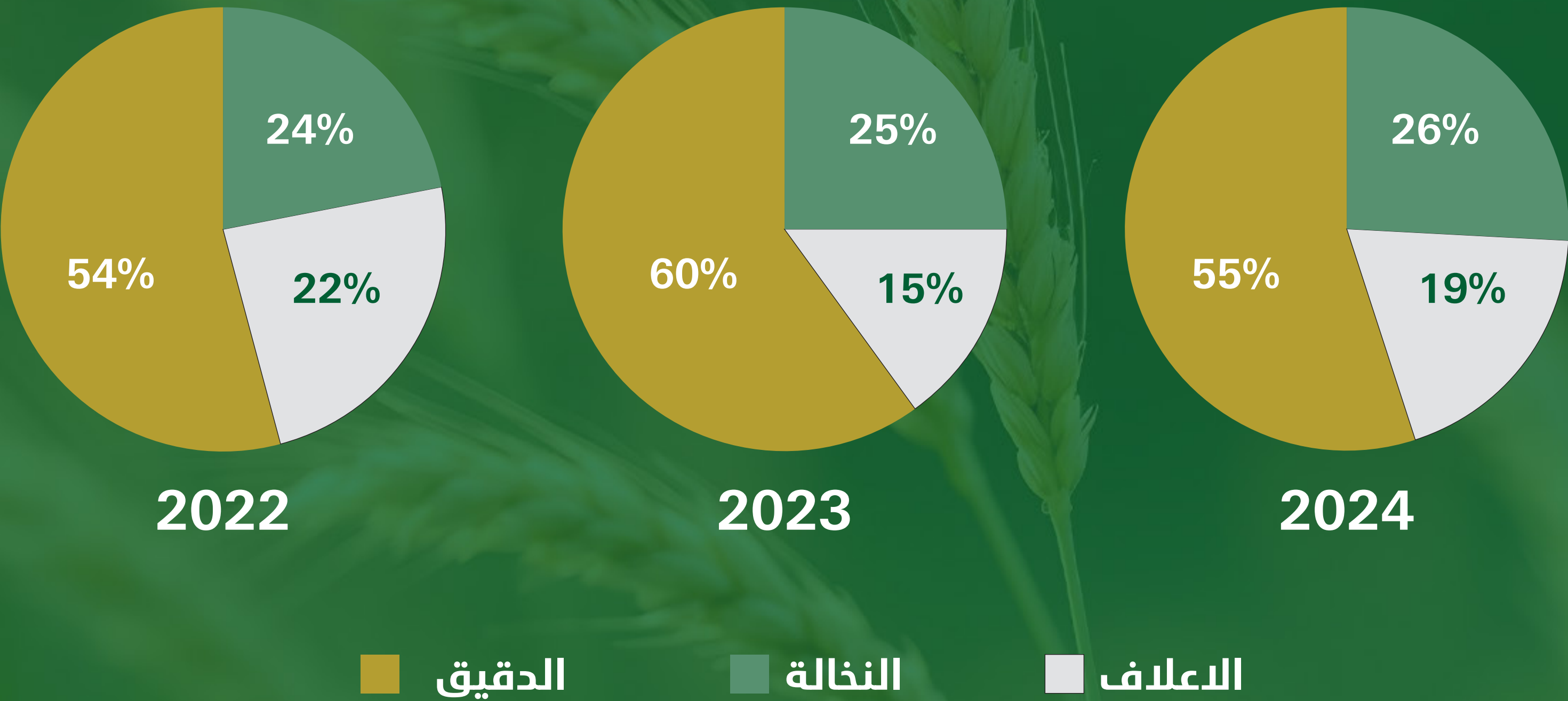
2024

الرياض حائل جيزان

تحليل الإيرادات عن طريق المنتجات لأخر 3 سنوات:

يشكل الطلب على الدقيق ومنتجاته هو النسبة الأعلى من إجمالي الإيرادات تقارب 55% من إجمالي المبيعات بجميع أنواعه، يليه النخالة بنسبه تقارب 26%. ولوحظ ارتفاع الطلب على الأعلاف مقارنة بالعام المالي السابق كما هو موضح بالجدول أدناه: علمًا بأن جميع المبيعات داخل المملكة العربية السعودية.

المنتج/العام	2022	2023	2024
الدقيق	489,928,705	513,881,214	534,553,852
النخالة	212,534,548	216,185,777	254,899,212
الأعلاف	200,344,292	132,014,983	184,489,384
الإيرادات	902,807,545	862,081,974	973,942,448



يلخص الجدول أدناه الكميات المباعة حسب نوع المنتج للسنوات المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 م، و2023 م، و2024م:

الكميات المباعة (بالطن):

المنتج	2022	2023	2024	التغير السنوي من (2022 - 2023)	التغير السنوي من (2023 - 2024)
الدقيق	943,688	987,530	1,032,096.658	4.60%	4,5%
النخالة	230,512	245,424	293,338	6.50%	19,5%
الاعلاف	174,235	119,614	157,787	-31.30%	32%
الإجمالي	1,348,435	1,352,568	1,483,222	0.3%	9,5%

الكميات المباعة (بالطن) حسب التوزيع الجغرافي:

المنطقة	2022	2023	2024	التغير السنوي من (2022 - 2023)	التغير السنوي من (2023 - 2024)
الرياض	871,958	893,726	935,711	2.50%	4.7%
جازان	234,856	233,245	268,017	0.7-%	15%
حائل	241,621	225,597	279,494	6.6-%	24%
الإجمالي	1,348,435	1,352,568	1,483,222	0.3%	9,5%



الفصل الرابع: الحوكمة



مجلس إدارة الشركة
أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية،
وظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم
وعضويات الشركات الأخرى داخل وخارج المملكة





الاسم

عجلان بن عبد العزيز بن عجلان العجلان

المنصب

رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي

المؤهلات

- حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة نابير، سكوتلندا، في عام 2019م.
- حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال، في عام 2003م

الوظائف والعضويات

السابقة	الحالية
• رئيس اتحاد الغرف التجارية السعودية، • رئيس اتحاد الغرف التجارية الخليجية. • عضو في مجلس إدارة المجلس السعودي الأمريكي للأعمال. • عضو في لجنة تطوير الأعمال في غرفة التجارة والصناعة في وزارة التجارة. • عضو في لجنة المتابعة والرصد لتنفيذ خطة التوظيف الوطنية في القطاعين العام والخاص. • رئيس لجنة مبادرات التنمية في مجلس الغرف السعودي. • رئيس لجنة التحكيم لحل النزاعات التي تنشأ بين الغرف في مجلس الغرف السعودي، • عضو في مجلس منطقة الرياض. • رئيس لجنة الاقتصاد والتنمية التابعة لمجلس منطقة الرياض.	• رئيس مجلس إدارة شركة عجلان وإخوانه للاستثمار التجاري والعقاري • رئيس مجلس إدارة أبناء عبد العزيز العجلان للاستثمار التجاري والعقاري • رئيس مجلس إدارة مجموعة عجلان وإخوانه القابضة • رئيس الغرفة التجارية الصناعية في الرياض، منذ عام 2018م. • عضو في مجلس إدارة الهيئة السعودية لتنمية الصادرات، • عضو مجلس الشورى السعودي



الاسم

علاء بن عبد الله بن محمد الهاشم

المنصب

نائب رئيس مجلس الإدارة
غير تنفيذي + عضو لجنة المراجعة

المؤهلات

- حاصل على شهادة مدير معتمد من معهد المديرين، المملكة المتحدة، عام 2016م.
- حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة لانكستر، المملكة المتحدة في عام 2003م.
- حاصل على شهادة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة، في عام 1998م.

الوظائف والعضويات

السابقة	الحالية
• نائب رئيس الخدمات المصرفية الاستثمارية في المؤسسة العربية المصرفية. • المدير الإقليمي للخدمات المصرفية الخاصة في البنك الأهلي السعودي. • عضو لجنة المراجعة في هيئة تطوير منطقة حائل. • عضو مجلس إدارة شركة وادي الاحساء للاستثمار المحدودة. • عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني. • رئيس مجلس إدارة الشركة الجزائرية السعودية للاستثمار وهي شركة عربية مشتركة مملوكة لحكومتَي السعودية والجزائر. • عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك). • عضو مجلس إدارة بنك الامارات دبي الوطني. • عضو لجنة المراجعة في شركة سلامة للتأمين التعاوني.	• الرئيس التنفيذي لشركة سليمان بن عبد العزيز الراجحي القابضة. • عضو مجلس المديرين في شركة سليمان بن عبد العزيز الراجحي القابضة. • عضو مجلس إدارة في مركز الحوكمة التابع لصندوق الاستثمارات العامة. • عضو لجنة المراجعة في شركة تطوير البلد وهي شركة مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع التطوير العقاري منذ عام 2022م. • عضو لجنة الاستثمار في شركة السودة للتطوير. • رئيس لجنة المراجعة في شركة أوقاف للاستثمار. • عضو مجلس إدارة شركة الدواجن الوطنية • عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للتنمية الزراعية نادك.
• العضو المنتدب في مركز الحوكمة التابع لصندوق الاستثمارات العامة. • مستشار استراتيجي في رولاند بيرغر. • رئيس المجلس الاستشاري في رولاند بيرغر وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وتعمل في قطاع الاستشارات الادارية منذ عام 2020م حتى عام 2020م. • مستشار مستقل منذ عام 2018م حتى عام 2020م. • رئيس اعمال ما بعد الاستثمار في شركة الملز المالية وهي مساهمة مقفلة وتعمل في قطاع الاستثمار وإدارة الاصول منذ عام 2016م حتى عام 2018م. • مستشار مستقل منذ عام 2014م حتى عام 2016م. • المدير الرئيسي ورئيس تطوير الأعمال في شركة ديلويت • الرئيس التنفيذي في الشركة الخليجية للتعمير العقاري. • مدير تطوير الأعمال الجديدة في مجموعة أحمد حمد القصيبي وإخوانه.	





الاسم

م. علي بن عبد الرحمن بن طحيح الحازمي

المنصب

عضو مجلس الإدارة
غير تنفيذي* حتى تاريخ 2024/11/6

المؤهلات

- حاصل على شهادة الماجستير في الهندسة الميكانيكية من جامعة ميشغان، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 1984م.
- حاصل على شهادة بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة ميشغان، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 1982م

الوظائف والعضويات

السابقة	الحالية
• محافظ في المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة. • رئيس في شركة مصفاة أرامكو السعودية (سأسرف). • مدير عام في شركة مصفاة رأس تنورة. • الرئيس والمدير التنفيذي في شركة أرامكو السعودية لزيوت الأساس (لوبيريف). • رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل الدولية للمياه. • رئيس مجلس إدارة شركة بياحي عجلان واخوانه الغذائية. • رئيس مجلس إدارة شركة مغربي عجلان واخوانه الغذائية. • رئيس مجلس إدارة شركة الشرق المتطورة للأسمدة. • رئيس مجلس إدارة شركة الخطوط المتطورة للغاز. • رئيس مجلس إدارة شركة جرين ايدج للطاقة المتجددة.	الرئيس التنفيذي لمجموعة عجلان واخوانه القابضة.



الاسم

أحمد بن علي بن عبد الله الدخيل

المنصب

عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

المؤهلات

- حاصل على شهادة البكالوريوس في علوم الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة، في عام 1985م.
- حاصل على شهادة أنظمة إدارة المشاريع المتقدمة في أنظمة إدارة المشاريع من أكاديمية تويو للهندسة، اليابان، في عام 1986م.

الوظائف والعضويات

السابقة	الحالية
• الرئيس التنفيذي في شركة العيسى للمشاريع المتقدمة. • الرئيس التنفيذي في شركة البابطين للطاقة والاتصالات. • المدير العام في شركة العبيكان للاستثمار الصناعي. • المدير العام في شركة آراك للرعاية الصحية. • مدير إدارة مناولة المواد في شركة ابن البيطار. • العضو المنتدب وعضو مجلس الإدارة في شركة هنت أير العربية. • العضو المنتدب وعضو مجلس الإدارة في شركة الشرق الأوسط لحماية البيئة. • عضو مجلس الإدارة في شركة دات كون، سلوفينيا.	• الرئيس التنفيذي في شركة سليمان عبد العزيز الراجحي الدولية للاستثمار. • عضو مجلس الأعمال السعودي لدول غرب افريقيا. • رئيس مجلس الأعمال السعودي لإقليم دول وسط آسيا، وجورجيا، واذربيجان، وارمينيا. • عضو مجلس إدارة شركة الصحراء العالمية للبتروكيماويات (سبكيم العالمية). • رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الصحراء العالمية للبتروكيماويات (سبكيم العالمية). • عضو مجلس الأعمال السعودي لجمهورية أوزبكستان. • عضو مجلس إدارة شركة سليمان عبد العزيز الراجحي الدولية للاستثمار. • عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للصناعة. • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة الوطنية للصناعة. • رئيس مجلس إدارة شركة الراجحي الدولية للاستثمار الزراعي في مصر. • عضو مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط للصناعات الكهربائية. • عضو اللجنة التنفيذية في شركة الشرق الأوسط للصناعات الكهربائية.





الاسم

محمد بن عبد العزيز بن عجلان العجلان

المنصب

عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

المؤهلات

- حاصل على شهادة المتوسطة من مدرسة متوسطة الشرفية في مدينة الرياض في عام 1406هـ.

الوظائف والعضويات

الحالية	السابقة
• رئيس مجلس الأعمال السعودي الصيني. • نائب رئيس مجلس إدارة مجموعة عجلان وإخوانه. • رئيس اللجنة التنفيذية لمجلس الأعمال السعودي الصيني. • عضو مجلس إدارة مكتبة الملك عبد العزيز العامة في جامعة لكين بجمهورية الصين الشعبية. • نائب رئيس مجلس إدارة شركة عجلان وإخوانه للاستثمار التجاري والعقاري. • نائب رئيس مجلس إدارة أبناء عبد العزيز العجلان للاستثمار التجاري والعقاري.	• نائب رئيس مجلس الأعمال السعودي الصيني



الاسم

د. سليمان بن عبد العزيز بن صالح التويجري

المنصب

عضو مجلس الإدارة
غير تنفيذي + رئيس لجنة المراجعة

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير العالمي في القانون الرياضي الدولي من المعهد العالي للقانون والاقتصاد، إسبانيا، عام 2019م
- حاصل على شهادة الدكتوراه في المحاسبة من جامعة كيس ويسترن ريزرف، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1998م.
- حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة إلينوي، في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1994م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة، عام 1990م.

الوظائف والعضويات

السابقة	الحالية
• الرئيس التنفيذي في شركة أميانتيت العربية السعودية. • العضو المنتدب في شركة أميانتيت العربية السعودية. • المدير العام في شركة العثمان للإنتاج الزراعي والنباتي (ندى). • مدير الخدمات المشتركة في شركة زجول لتقنية الاتصالات المتقدمة. • الأمين العام في صندوق التعليم العالي الجامعي. • رئيس قسم المحاسبة في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. • عضو مجلس الإدارة في الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك). • عضو لجنة الترشيحات في الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك). • رئيس لجنة المراجعة في شركة التطوير الكيميائي. • عضو مجلس الإدارة في شركة أميانتيت لصناعة المطاط المحدودة. • عضو مجلس الإدارة في شركة أميانتيت لصناعة الفيبرجلاس المحدودة. • عضو مجلس الإدارة في شركة أميرون العربية السعودية. • عضو مجلس الإدارة في شركة بوند ستراند المحدودة. • عضو مجلس الإدارة في الشركة العربية السعودية لصناعة أنابيب الحديد الدكتايل (ساديب). • عضو مجلس الإدارة في الشركة العربية السعودية للمنتجات الخرسانية (ساكوب). • عضو مجلس إدارة في شركة مصنع أنابيب الفيبرجلاس وأنابيب حديد الدكتايل المحدودة. • عضو لجنة المراجعة في صندوق التعليم العالي. • عضو لجنة المراجعة الداخلية في الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. • عضو لجنة المراجعة في بنك الرياض. • عضو اللجنة التنفيذية في شركة زجول لتقنية الاتصالات المتقدمة.	• الرئيس التنفيذي في الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك). • عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للكهرباء. • عضو مجلس إدارة شركة ولاء للتأمين التعاوني. • رئيس اللجنة التنفيذية في شركة ولاء للتأمين التعاوني. • رئيس لجنة المخاطر في شركة ولاء للتأمين التعاوني. • عضو مجلس إدارة مجموعة أميانتيت. • رئيس مجلس إدارة بنك أبو ظبي الأول. • رئيس اللجنة التنفيذية في الشركة السعودية للأسماء. • رئيس لجنة المراجعة في محمية الأمير محمد بن سلمان. • عضو لجنة المخاطر والمراجعة في هيئة تطوير منطقة مكة المكرمة. • عضو لجنة المراجعة في صندوق التنمية الوطني.





الاسم

د. نايف بن عبد الرحمن بن عبد الله العجلان

المنصب

عضو مجلس الإدارة - مستقل

المؤهلات

- حاصل على شهادة الدكتوراه في الذكاء الاصطناعي من جامعة واترلو، كندا، في عام 2006م.
- حاصل على شهادة الماجستير في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود، الرياض، في عام 2002م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود، الرياض، في عام 1998م.

الوظائف والعضويات

السابقة	الحالية
• عميد في معهد الملك سلمان لريادة الأعمال. • مساعد نائب رئيس الابتكار في جامعة الملك سعود. • مدير مركز الابتكار في جامعة الملك سعود. • عضو المجلس العلمي في جامعة الملك سعود • عضو اللجنة التنفيذية لإعداد الاستراتيجية الوطنية للتحول إلى مجتمع المعرفة. • عضو مجلس إدارة شركة وادي الرياض للتقنية.	• مستشار في معهد الملك عبد الله للدراسات والبحوث الاستشارية. • عضو لجنة التحول الرقمي في كفاءة. • عضو مجلس الأمناء في منتدى الرياض الاقتصادي.



الاسم

مشعل بن عمار بن عبد الواحد الخيزري

المنصب

**عضو مجلس الإدارة
مستقل + عضو لجنة المراجعة**

المؤهلات

- حاصل على شهادة البكالوريوس في التجارة من مكغيل، كندا، في عام 2009م.
- حاصل على شهادة التطوير العقاري في الدراسات العقارية من جامعة نيويورك، الولايات المتحدة، في عام 2014م.
- حاصل على الشهادة العامة للتعامل بالأوراق المالية (CME-1) من هيئة السوق المالية في عام 2018م.
- حاصل على شهادة مئمن عقاري معتمد من الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين، في عام 2019م

الوظائف والعضويات

السابقة	الحالية
• مساعد مدير قسم الصفقات في شركة برايس ووتر هاوس كوبرز. • عضو مجلس إدارة شركة موطن العقارية. • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة موطن العقارية. • عضو مجلس إدارة صندوق ذراية العقاري المدر للدخل.	• شريك إداري في شركة التنمية المتطورة للاستثمارات العقارية. • مستشار إدارة التطوير العقاري في شركة الملز المالية. • عضو مجلس إدارة شركة ديار الخيال للتطوير العقاري. • عضو مجلس إدارة صندوق ذراية ريت. • عضو مجلس إدارة صندوق ذراية العقاري المدر للدخل. • عضو مجلس إدارة صندوق ذراية العقاري المدر للدخل الثالث.





الاسم

فهد بن سليمان بن عبد الرحمن النحيط

المنصب

عضو مجلس الإدارة - مستقل

المؤهلات

- حاصل على شهادة الماجستير في إدارة المشاريع الكبرى من جامعة أكسفورد، بريطانيا، في عام 2022م.
- حاصل على شهادة برنامج إعداد القادة من جامعة هارفرد، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 2018م.
- حاصل على شهادة الماجستير في الإدارة المالية من جامعة نيوكاسل، بريطانيا، في عام 2009م.
- حاصل على شهادة محلل مالي معتمد (CFA) من معهد سي إف إيه (CFA Institute) في عام 2017م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود، المملكة، في عام 2003م.

الوظائف والعضويات

السابقة	الحالية
• مدير عام الاستثمارات الصناعية والتمويل في شركة نيوم. • مدير عام الاستثمارات في القطاعات الناشئة في الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر) • رئيس فريق الاستثمارات في الشركة العربية للاستثمار. المدير الرئيسي للاستثمارات في الشركة العربية للاستثمار. • مدير ضمان الصادرات في الصندوق السعودي للتنمية. • عضو مجلس إدارة الصندوق السعودي الأردني للاستثمار • عضو مجلس إدارة صندوق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا للشركة الدولية للتمويل • عضو مجلس إدارة الشركة المصرية لإنتاج البرولين والبولي بوبلين. • عضو مجلس إدارة صندوق باورفست وهو صندوق استثماري بين شركة اكوابور والأهلي البنك الأهلي. • عضو مجلس إدارة الشركة الدولية للتأجير التمويلي (انكوليس). • عضو مجلس إدارة شركة بداية للتمويل العقاري.	• الرئيس التنفيذي في شركة تطوير المنتجات الحلال. • رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للقهوة. • عضو مجلس إدارة شركة الحمادي للاستثمار • عضو مجلس إدارة شركة بي آر إف العربية. • عضو لجنة المراجعة في شركة النايقات للتمويل. • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة السعودية لتهيئة وصيانة الطيران.



الاسم

د. عبد الوهاب بن سعيد بن محمد أبوداهش القحطاني

المنصب

عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي *
من تاريخ 2024/12/25

المؤهلات

- حاصل على شهادة البكالوريوس في العلوم السياسية جامعة الملك سعود 1985.
- حاصل على شهادة الماجستير في العلوم السياسية من جامعة نيو مكسيكو الشرقية في امريكا سنة 1987.
- حاصل على شهادة الدكتوراة في الاقتصاد من الجامعة الامريكية في العاصمة واشنطن 1998.
- برنامج هارفارد للرؤساء التنفيذيين

- عضو مجلس إدارة شركة النقل الجماعي - عضو لجنة الاستثمار - مساهمة عامة - الرياض (2016 - 2018)
- عضو مجلس الادارة وعضو لجنة الاستثمار - الشركة العقارية السعودية - شركة مساهمة عامة - الرياض (2009 - 2015)
- عضو مجلس ادارة وعضو اللجنة التنفيذية - بنك الاستثمار الاول - شركة مساهمة مقفلة - البحرين (2008-2009م)
- عضو مجلس ادارة وعضو اللجنة التنفيذية - الشركة العربية الصناعة الورق المحدودة (ورق) - شركة مساهمة مقفلة - الدمام (2006م-2009م)
- عضو مجلس ادارة - شركة الشرق الأوسط للبطاريات (اي سي ديلكو)، شركة ذات مسؤولية محدودة، الدمام (2006 - 2009)
- عضو مجلس ادارة - الشركة السعودية للتطوير وخدمات اعادة التصدير - شركة ذات مسؤولية محدودة - الدمام (2006م-2009م)
- عضو مجلس ادارة وعضو اللجنة التنفيذية - الشركة الخليجية لصناعة الملح - شركة ذات مسؤولية محدودة - الدمام (2006م-2009م)
- عضو مجلس إدارة - شركة الخليج للسبائك المعدنية - شركة ذات مسؤولية محدودة - الجبيل (2006م-2009م)
- عضو مجلس الادارة الصناديق الاستثمارية - الرياض كابيتال - شركة الرياض المالية المحدودة - بنك الرياض - الرياض شركة ذات مسؤولية محدودة (2008 - حتى الآن)
- عضو اللجنة العقارية ورئيس لجنة التمويل والتقييم - الغرفة التجارية الصناعية - الرياض (2009م-2014م)
- عضو اللجنة الاستشارية - المجلة الاقتصادية السعودية - المعهد المصرفي - مؤسسة النقد العربي السعودي - الرياض (2009م - 2014)
- عضو اللجنة العلمية - كلية العلوم الإدارية - جامعة الملك خالد - أبها (2015 - الآن)

الوظائف والعضويات

الحالية

- الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة أبناء عبد العزيز. العجلان للاستثمار التجاري والعقاري.

الوظائف والعضويات

السابقة

- الرئيس التنفيذي والمؤسس لشركة سكني للتمويل العقاري.
- الرئيس التنفيذي والمؤسس لشركة ولاية للاستثمار.
- كبير الاقتصاديين في بنك الرياض.
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في مجموعة بن جابر الله.
- مدير عام الاستثمارات وتطوير الاعمال في مجموعة عبد اللطيف العيسى.
- مستشار اقتصادي، وزارة المالية والاقتصاد الوطني.
- مساعد المدير التنفيذي للمملكة العربية السعودية في صندوق النقد الدولي.
- رئيس مجلس إدارة شركة إنمائية للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة - بنك أبو ظبي الأول المالية - الرياض (2021 - 2024)
- عضو مجلس الادارة ولجنة المراجعة - شركة صناعات العيسى) مساهمة مقفلة (الرياض 2019 - 2021)



الإدارة التنفيذية





الاسم

روहित تشوغ

المؤهلات

- حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة الإلكترونية من معهد شري جوفينDRAM سيكساريا للتكنولوجيا والعلوم بمدينة إندور في الهند في عام 1995م.
- حاصل على شهادة الدبلوم في الإدارة والتسويق من معهد الدراسات العليا للبحوث المالية من كلية كزافييه للإدارة بمدينة جامشيدبور في الهند في عام 2000م.

الوظائف والعضويات

السابقة	الحالية
• نائب الرئيس الأول في شركة أولام إنترناشونال. • مساعد نائب الرئيس للمبيعات والتسويق في شركة فودافون. • مدير عام في شركة كوكا كولا الهند. • المدير الإقليمي في شركة الدهانات الآسيوية المحدودة. • مدير مبيعات المنطقة في شركة آي تي سي أجرو تك فودز (كوناجرا).	الرئيس التنفيذي





الاسم

صفوان المبروك خشيريف

المؤهلات

- حاصل على شهادة الماجستير في المحاسبة وإدارة الأعمال من المعهد العالي للمحاسبة وإدارة المؤسسات في تونس في عام 2000م.
- حاصل على الشهادة المهنية في المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) من برايس ووترهاوس كوبرز في تونس في عام 2007م.

الوظائف والعضويات

السابقة	الحالية
• المدير المالي في شركة الفروج الذهبي. • المدير المالي لشمال افريقيا ومصر والسودان في شركة جنرال إلكتريك. • المدير المالي لشمال إفريقيا في شركة جنرال إلكتريك. • المدير المالي لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا في شركة سوبرا اتش ار للبرمجيات. • المدير المالي في مجموعة لابييتيسانتي ايفكو. • المدير المالي في أزور جابون – مجموعة بنتل البحرين. • عضو مجلس إدارة في الشركة العامة للكهرباء.	الرئيس التنفيذي لقطاع المالية



الاسم

عبد الرحمن بن سليمان اليوسف

المؤهلات

- حاصل على شهادة البكالوريوس في دراسة الانظمة من جامعه الامام محمد بن سعود الإسلامية في المملكة العربية السعودية في عام 2007م.
- حاصل على شهادة دبلوم ماجستير وظيفي من معهد الإدارة العامة في المملكة العربية السعودية في عام 2009م.

الوظائف والعضويات

الحالية	السابقة
• الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية والالتزام. • مدير عام إدارة المراجعة الداخلية المكلف في الشركة. • الرئيس التنفيذي لإدارة الأمن والسلامة والصحة المهنية. • أمين سر مجلس إدارة الشركة. • عضو في الهيئة السعودية للمحامين. • عضو في الجمعية العلمية القضائية السعودية. • أمين سر اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس إدارة الشركة. • أمين سر للجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس إدارة الشركة. • أمين سر لجنة المراجعة التابعة لمجلس إدارة الشركة.	• المدير العام للشؤون القانونية في شركة هرفي للخدمات الغذائية.





الاسم

محمد بن فهد بن سعيد

المؤهلات

- حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية في عام 1999م.

الوظائف والعضويات

السابقة	الحالية
• أمين سر اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس إدارة الشركة. • أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس إدارة الشركة. • أمين سر اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس شركة المطاحن الرابعة. • أمين سر اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس إدارة شركة المطاحن الأولى. • أمين سر اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس شركة المطاحن الحديثة للمنتجات الغذائية. • أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت لمجلس شركة المطاحن الرابعة. • أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس إدارة شركة المطاحن الأولى. • أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت لمجلس شركة المطاحن الحديثة للمنتجات الغذائية. • عضو فريق التأهيل الذي يعمل على تأهيل المستثمرين لشراء شركات المطاحن الأربع	• الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والخدمات المساندة. • عضو جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM). • عضو الجمعية السعودية للإدارة. • رئيس إدارة الخدمات المشتركة في الشركة. • مدير عام التطوير الإداري في الهيئة العامة للأمن الغذائي. • نائب مدير عام التطوير الإداري في الهيئة العامة للأمن الغذائي. • عضو لجنة التخصيص في الهيئة العامة للأمن الغذائي. • ممثل الهيئة العامة للأمن الغذائي في هيئة الخبراء بمجلس الوزراء. • أمين سر لجنة التخصيص بالهيئة العامة للأمن الغذائي. • أمين سر اللجنة المتخصصة بالإشراف على تخصيص قطاع مطاحن الدقيق في الهيئة العامة للأمن الغذائي. • أمين سر مجلس إدارة الشركة. • أمين سر مجلس إدارة شركة المطاحن الأولى. • أمين سر مجلس إدارة شركة المطاحن الحديثة للمنتجات الغذائية. • أمين سر مجلس إدارة شركة المطاحن الرابعة.



الاسم

سيد نور توري

المؤهلات

- حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من المدرسة الدولية للإدارة في السنغال في عام 2012م.
- حاصل على شهادة الدبلوم في علوم الحبوب من الرابطة الدولية للمطاحن العاملة في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 2009م.
- حاصل على شهادة الدراسات العليا في مراقبة جودة الأغذية والأدوية (تخصص مراقبة الأغذية) من جامعة الشيخ أنتا ديوب في السنغال في عام 2005م.
- حاصل على شهادة ماجستير العلوم في الهندسة (الهندسة الكيميائية وعلوم الأغذية) من جامعة الشيخ أنتا ديوب في السنغال في عام 2003م.
- حاصل على شهادة دبلوم الزمالة في التكنولوجيا في علم الأحياء التطبيقي والهندسة الكيميائية (تخصص القطاع الغذائي) من جامعة الشيخ أنتا ديوب في السنغال في عام 2000م

الوظائف والعضويات

السابقة	الحالية
• مدير العمليات في شركة سويا. • مدير العمليات في الشركة الوطنية لإنتاج وتسويق الأعلاف والدقيق - أبو ظبي. • مدير مصنع في المطاحن الكبرى (أغذية) في أبو ظبي. • مدير العمليات في شركة جي إم سي بمجموعة كنز، الرباط. • رئيس التصنيع في المطاحن الكبرى بمدينة داكار في السنغال.	الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات





الاسم

أحمد حسن عسيري

المؤهلات

- حاصل على شهادة البكالوريوس في الكيمياء من جامعة الملك خالد في المملكة العربية السعودية في عام 2008م.
- حاصل على شهادة الماجستير في الكيمياء التحليلية من جامعة هل في المملكة المتحدة في عام 2011م.

الوظائف والعضويات

السابقة	الحالية
• رئيس ضمان الجودة والسلامة الصناعية في الشركة	• رئيس الجودة • عضو في المجلس السعودي للجودة

07



الاسم

محمد زكي محمد السبعراوي

المؤهلات

- حاصل على شهادة دبلوم في التسويق من معهد فريدريك للتقنية في قبرص في عام 1992م.
- حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة العلوم التطبيقية في الأردن في عام 1996م.

الوظائف والعضويات

الحالية

رئيس المبيعات

الوظائف والعضويات

السابقة

- مدير عام المبيعات في شركة دلتا الأغذية للمياه.
- مدير عام المبيعات في شركة مياه نستله.

08



الاسم

محمد قاسم مني خان

المؤهلات

- حاصل على شهادة البكالوريوس في العلوم من جامعة اجرا في الهند في عام 1996م.
- حاصل على شهادة دبلوم في إدارة الأعمال من جامعة سيمبيوس في الهند في عام 2008م.
- حاصل على شهادة برنامج التعليم التنفيذي في التسويق الرقمي من المعهد الهندي للإدارة في بنغالور في الهند في عام 2008م.

الوظائف والعضويات

الحالية

رئيس التسويق

الوظائف والعضويات

السابقة

- مدير إدارة التسويق في شركة الدعجان القابضة



تصنيف أعضاء مجلس الإدارة

الرقم	الاسم	الصفة	المنصب
1	عجلان بن عبد العزيز عجلان العجلان	غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة
2	علاء بن عبد الله محمد الهاشم	غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس الإدارة
3	م. علي عبد الرحمن طحيح الحازمي * حتى 2024/11/6م	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة
4	أحمد بن علي عبد الله الدخيل	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة
5	محمد بن عبد العزيز عجلان العجلان	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة
6	د. سليمان بن عبد العزيز صالح التويجري	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة
7	د. نايف بن عبد الرحمن عبد الله العجلان	مستقل	عضو مجلس الإدارة
8	مشعل بن عمار عبد الواحد الخضيرى	مستقل	عضو مجلس الإدارة
9	فهد بن سليمان عبد الرحمن النحيط	مستقل	عضو مجلس الإدارة
10	د. عبد الوهاب بن سعيد بن محمد أبوداهش القحطاني * من 2024/12/25	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة



سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة 2024م، والمزايا العينية، والمكافآت السنوية

اسم العضو	31 مارس	23 يوليو	02 سبتمبر	25 ديسمبر	الإجمالي	بدل الحضور	المزايا العينية	المكافأة السنوية
عجلان بن عبد العزيز العجلان	✓	✓	✓	✓	4	12,000	-	250,000
علاء بن عبد الله الهاشم	✓	✓	✓	✓	4	12,000	34,000	250,000
محمد بن عبد العزيز العجلان	✓	✓	✓	✓	4	12,000	-	250,000
علي بن عبد الرحمن الحازمي	✓	✓	✓	✗	3	9,000	36,000	211,748
د. سليمان بن عبد العزيز التويجري	✓	✓	✓	✓	4	12,000	44,000	250,000
أحمد بن علي الدخيل	✓	✓	✓	✓	4	12,000	-	250,000
د. نايف بن عبد الرحمن العجلان	✓	✓	✓	✓	4	12,000	98,852	250,000
فهد بن سليمان النحيط	✓	✓	✓	✓	4	12,000	35,000	250,000
مشعل بن عمار الخضير	✓	✓	✓	✓	4	12,000	-	250,000
د. عبد الوهاب بن سعيد القحطاني	✗	✗	✗	✗	0	0	-	4,098
* يصرف بدل الحضور المقرر بشكل ربع سنوي. * تصرف المكافأة السنوية المقررة بعد موافقة الجمعية العامة.								
						105,000	247,852	2,215,846





الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة
في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه،
والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم
وعلاقتها بالشركة.

تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان

المادة (33) من دليل حوكمة الشركة الخاصة بتقييم مجلس الإدارة (سيجري مجلس الإدارة تقييمًا ذاتيًا سنويًا لتحديد ما إذا كان يعمل هو ولجانه بشكل فعال. ويجب أن يكون هذا التقييم عاملًا مهمًا في تحديد مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى المهارات والسمات المطلوبة من المرشحين المحتملين لمنصب المدير).

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

إن وجود نظام رقابة داخلية فعال هو أحد المسؤوليات المتعلقة بمجلس الإدارة، وتتمثل المهمة الأساسية للجنة المراجعة في التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفاعلية، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تفعيل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الشركة. وتكون اللجنة مسؤولة أيضاً عن اعتماد سياسات وإجراءات إدارة المخاطر ومراجعة أنشطة تقييم المخاطر وخطط الحد من تأثير تلك المخاطر قبل العرض على مجلس الإدارة، كما تكون اللجنة مسؤولة عن تأكيد الالتزام بقواعد وممارسات حوكمة الشركة الصادرة عن هيئة السوق المالية ودليل الحوكمة الخاص بالشركة. وقد تم اعتماد أحدث لائحة عمل لجنة المراجعة في تاريخ 1445/05/29 هـ (الموافق 2023/12/13 م) من قبل الجمعية العامة. يشمل نطاق عمل اللجنة القيام بكل الأعمال التي تمكنها من تحقيق مهامها، ومنها:



• التوصية لمجلس الإدارة على أساس سنوي بترشيح مراجع الحسابات الخارجي وعزلهم وتحديد أتعابهم ورفع تقارير باستقلالهم وبمسائل أخرى علاقة

• مراجعة وتأكيد استقلالية مراجعي الحسابات الخارجيين من خلال الحصول على بيانات منهم حول العلاقات بين مراجعي الحسابات الخارجيين والشركة، بما في ذلك تقديم الخدمات غير المراجعة، ومناقشة العلاقات مع مراجعي الحسابات الخارجيين

• مراجعة تقارير المراجعة الخارجية، والعمل مع المراجع الخارجي وتقديم الدعم لهم حيثما كان ذلك ممكنًا من أجل توفير رابط اتصال بديل بين المراجعين الخارجيين ومجلس الإدارة عند الحاجة.

• الإشراف على الترتيبات الخاصة بإتمام البيانات المالية المدققة في نهاية العام.

• دراسة خطة المراجعة مع مراجع الحسابات الخارجي (تحديدًا دراسة نطاق ونهج المراجعة المقترحة)، ويشمل ذلك تنسيق جهود المراجعة مع مراجع الحسابات الداخلي.

• دراسة القوائم المالية المراجعة وتناول منهج المراجعة والتعديلات المحاسبية مع مراجع الحسابات الخارجي، وتقديم توصيات إلى مجلس الإدارة لتحسين المراقبة الداخلية وأية نتائج مهمة أخرى تُوصّل إليها من عملية المراجعة.

• النظر في مؤهلات مراجع الحسابات الخارجي وتقييم أدائه ومدى استقلاليته، بما في ذلك مراجعة وتقييم الشريك الرئيسي – مع مراعاة آراء إدارة الشركة ومراجع الحسابات الداخليين حول ذلك – وطرح استنتاجاتها على مجلس الإدارة.

• دراسة شروط ومواصفات كل مهمة استشارة تتعلق بمراجعة خاصة يقوم بها مراجعو الحسابات الخارجيين والمكافآت مقابلها.

• الاجتماع بشكل دوري مع مراجعي الحسابات الخارجيين لمناقشة أي مسائل ترى لجنة المراجعة أو مراجعو الحسابات ضرورة مناقشتها في جلسة مغلقة.

• تحديد هدف وحدة المراجعة الداخلية وصلاحياتها والمسؤوليات المكلفة بها لإجراء ودراسة التقييمات المستمرة لعمليات الشركة وعمليات إدارة المخاطر ونظام الرقابة الداخلية بالتنسيق مع الإدارة العليا ولجنة المراجعة

• التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

• الإشراف على أعمال المراجعة الداخلية ومراجعة لائحة عملها ونطاقها وكفاءتها واستقلاليته وموضوعيتها وأدائها وخطة عملها. ودراسة النتائج التي توصلت إليها جهود المراجعة الداخلية مع مراجع الحسابات الداخلي كل ربع سنة، أو كلما دعت الحاجة إلى ذلك، والاطلاع على التقارير الدورية والسنوية للمراجعة الداخلية.

• وضع السياسات والإجراءات المكتوبة وإبقائها لتحديد وقياس ورصد ورقابة جميع المخاطر الرئيسية المرتبطة بعمليات الشركة وأهدافها.

• اعتماد سياسات وإجراءات إدارة المخاطر التي تحدد المراحل المناسبة لاعتماد القرارات، وغيرها من الضوابط والموازنات والقيود لإدارة المخاطر وتحديد متطلبات الإبلاغ عن المخاطر من الناحية الإدارية

• تلقي نتائج الدراسة السنوية من مراجع الحسابات الداخلي المتعلقة بإنفاذ سياسات

• إجراءات إدارة المخاطر في الشركة، وتقديم توصيات بالتغييرات إذا ظهرت مسائل تتعلق بقصور الإدارة أو مشاكل في المنهجيات المتبعة لقياس المخاطر.

• الاضطلاع بمهام الرقابة الإدارية في جميع المراجعات الاحترازية، ومتابعة أي إجراءات إدارية مطلوبة تتخذها القطاعات ذات الصلة. والتأكد من تضمين حيّز لتحليل «الصورة الكلية» للمخاطر المستقبلية مراعيةً فيها الاتجاهات.

• إجراء تقييم نقدي لاستراتيجيات وخطط أعمال الشركة من منظور إدارة المخاطر.

• دراسة السياسات المتعلقة بتقييم وإدارة المخاطر، والتي تشمل المخاطر المالية الرئيسية التي تكون الشركة عرضةً لها والخطوات التي اتخذتها إدارة الشركة لرصدها ورقابتها

• مراجعة أنشطة تقييم المخاطر الرئيسية بصورة دورية، والنظر في المطالبات القانونية المرفوعة ضد الشركة، ومراجعة خطة استمرارية الأعمال الخاصة بالشركة.

• دراسة ومراجعة مدى فعالية و / أو نقاط الضعف في نظام الضوابط والأمن لنظام معلومات الشركة وحالة ومدى كفاية نظم المعلومات الإدارية وتقنيات المعلومات الأخرى مع الإدارة والمراجعين الخارجيين والمراجع الداخلي.

• دراسة ومراجعة وأي نتائج وتوصيات هامة ذات صلة يقدّمها مراجعو الحسابات الخارجيون ووحدة المراجعة الداخلية وردود الإدارة عليها؛ ويشمل ذلك النظر في الجدول الزمني المُعد للعمل بالتوصيات لتقويم نقاط الضعف المرصودة في الضوابط وأنظمة الأمن، بما في ذلك أي مخاطر جوهرية تتعلق بالضوابط الرئيسية مع الإدارة والمراجعين الخارجيين والمراجع الداخلي.

• النظر في تنسيق جهود المراجعة مع مراجع الحسابات الداخلي ومراجع الحسابات الخارجيين لضمان أن تشمل المراجعة ضوابط النظام الرئيسية ومجالات المخاطر المتعلقة بضوابط تقنية المعلومات.

• مراجعة عملية تبليغ موظفي الشركة بقواعد السلوك المهني والأخلاقي، وعملية مراقبة الامتثال لها

• الحصول على تحديثات دورية من الإدارة والمستشار القانوني للشركة فيما يتعلق بمسائل الامتثال

• الإشراف على إطار عمل إدارة المخاطر الذي تعتمد عليه الشركة وتعزيزه.

• ضمان أخذ المخاطر ضمن حدود مقبولة، مع الأخذ في الاعتبار أهداف العمل وحجم الشركة وعبء العمل والنسب ومنظورها على المدى القصير والطويل.

• تحديد ورصد المخاطر الرئيسية التي تواجهها الشركة وتقييم إدارة تلك المخاطر ومواءمة أنشطة إدارة المخاطر مع الأهداف والسياسات العامة للشركة.

• دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية والتوصية في شأنها لمجلس الإدارة؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

• إبداء الرأي الفني – بناءً على طلب مجلس الإدارة – فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم الوضع المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.



• دراسة أي مسائل مهمّة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.

• البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات الخارجي.

• التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

• دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

• مراجعة تعليقات مراجع الحسابات الخارجي على البيانات المالية ومتابعة الإجراءات المتخذة في شأنها

• مراجعة تأثير أي من المبادرات التنظيمية أو المحاسبية على البيانات المالية للشركة مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي

• تقديم تقارير منتظمة إلى مجلس الإدارة عن أي مشكلات تنشأ فيما يتعلق بجودة أو سلامة البيانات المالية للشركة، وامتنال الشركة للمتطلبات القانونية أو التنظيمية، وأداء واستقلالية المراجع الخارجي للشركة.

• مراجعة السياسات والإجراءات العامة للشركة والمراجعين الداخليين والخارجيين للتأكد بشكل معقول من كفاية المبادئ المحاسبية والممارسات المالية التي تطبقها الشركة

• الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها*تم تجديد التعاقد مع شركة ديلويت للقيام بأعمال المراجعة الداخلية*.

• مراجعة وتقديم الملحوظات على التغييرات الهامة الجديدة أو التغييرات على السياسات والإجراءات الحالية المعتمدة من قبل الإدارة وتقديم الرأي والتوصيات حيال ذلك

• دراسة ومراجعة نظام الرقابة الداخلية في الشركة وإعداد تقرير عن رأيها في شأن مدى كفاية هذا النظام وعما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها، وعلى مجلس الإدارة أن يودع نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس قبل موعد انعقاد الجمعية العامة بواحد وعشرين يوماً على الأقل، لتزويد كل مساهم بنسخة من التقرير.

• دراسة ملخص جميع تقارير المراجعة الداخلية، بما في ذلك ردود الإدارة والاستثناءات المذكورة ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة في تقرير المراجعة الداخلية.

• الإشراف على وحدة المراجعة الداخلية الخاصة بالشركة للتأكد من فعاليتها في تنفيذ أعمالها وواجباتها

• دراسة واعتماد خطة المراجعة السنوية وجميع التغييرات الرئيسية التي تطرأ عليها



- التأكد من عدم وجود قيود غير مبررة، ودراسة واعتماد تعيين مراجع حسابات داخلي أو استبداله أو عزله.
- مراجعة أداء مراجع الحسابات الداخلي مرة واحدة سنوياً على الأقل، والموافقة على التعويض السنوي وتعديل الراتب إذا اقتضى الأمر.
- مراجعة فعالية وحدة المراجعة الداخلية، ويشمل ذلك مدى الامتثال للمعايير الدولية الخاصة بمعهد مراجعي الحسابات الداخليين للممارسة المهنية للمراجعة الداخلية للحسابات
- الاجتماع بشكل دوري مع مراجع الحسابات الداخلي لمناقشة أي مسائل ترى لجنة المراجعة أو وحدة المراجعة الداخلية ضرورة مناقشتها في جلسة مغلقة.
- مراجعة مدى فعالية نظام الرقابة والالتزام بالأنظمة واللوائح، ودراسة نتائج أعمال التحقيق التي تجريها الإدارة ومتابعتها (بما في ذلك أي إجراءات تأديبية) لحالات عدم الالتزام
- دراسة نتائج الفحوصات التي تجريها الجهات الرقابية والنظر في ملاحظات مراجع الحسابات
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.



أعضاء لجنة المراجعة

الرقم	الاسم	المنصب
1	د. سليمان بن عبد العزيز صالح التويجري	رئيس اللجنة
2	علاء بن عبد الله محمد الهاشم	عضو غير تنفيذي
3	مشعل بن عمار عبد الواحد الخيزري	مستقل

وتتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء على الأقل وبما لا يزيد عن خمسة أعضاء، يعيّن مجلس الإدارة أعضاء اللجنة لمدة لا تتجاوز أربعة سنوات، على أن يكون بينهم عضو مجلس إدارة مستقل واحد على الأقل، وألا تضم أيّاً من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، وأن يكون من بينهم عضو مختص بالشؤون المالية والمحاسبية

سجل حضور اجتماعات لجنة المراجعة لعام 2024م والمكافآت السنوية

اسم العضو	27 مارس	30 يونيو	20 أغسطس	30 أكتوبر	16 ديسمبر	الإجمالي	بدل الحضور	المكافأة السنوية
د. سليمان بن عبد العزيز التويجري	✓	✓	✓	✓	✓	5	15,000	150,000
علاء بن عبد الله الهاشم	✓	✓	✗	✓	✓	4	12,000	150,000
مشعل بن عمار الخيزري	✓	✓	✓	✓	✓	5	15,000	150,000
الإجمالي							42,000	450,000

وقد تم تعيين الأعضاء التالية أسماؤهم في لجنة المراجعة بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 1445/04/30هـ (الموافق 2023/11/14م).

اللجنة التنفيذية

تتمثل المهام الأساسية للجنة التنفيذية في تقديم العون لمجلس الإدارة بأداء الأنشطة والمهام التي يفوضها إليها بهدف تسيير أعمال الشركة. وقد تم اعتماد أحدث لائحة للجنة التنفيذية في تاريخ 1445/05/29 هـ (الموافق 2023/12/13م) من قبل الجمعية العامة. ويشمل نطاق عمل اللجنة القيام بكل الوظائف والأنشطة التي تضطلع بها اللجنة بصورة متكررة في تنفيذ مسؤولياتها، ومنها

- تقديم المساعدة لمجلس الإدارة بوضع الأهداف الاستراتيجية الرئيسية واستراتيجيات الاستثمار الخاصة بالشركة
- مساعدة المجلس في تحديد ووضع رؤية ورسالة الشركة.
- وضع خطة عمل تقوم على رؤية الشركة ورسالتها، وتقديم المساعدة لمجلس الإدارة بوضع خطط عمل للمدى القصير والطويل
- تيسير مهمة مجلس الإدارة في تحديد الأهداف الاستراتيجية الرئيسية والأهداف والنتائج الاستراتيجية المطلوب تحقيقها للشركة
- مساعدة مجلس الإدارة في مراجعة أداء الشركة بشكل دوري لمعرفة إذا كانت الشركة تحقق أهدافها قصيرة وطويلة المدى.
- مراجعة واعتماد جميع قرارات الاستثمار الرئيسية بما يتماشى مع استراتيجيات الشركة المعتمدة.
- تشكيل أو إعادة هيكلة أي مشروع مشترك أو شراكة وأي نفقات مرتبطة بها.
- إنشاء محفظة للشركة لزيادة حصتها السوقية وتحقيق أعلى قدر ممكن من الأرباح للمالكين والمساهمين
- تعزيز وتطوير تقنيات الشركة والدعم الفني فيها.
- إدارة العلاقة مع البائعين وبعض الموردين الرئيسيين.

- وضع العمليات التجارية والسياسات والإجراءات التشغيلية الواجب اتباعها في العمليات اليومية للشركة، ومراقبة مدى الالتزام بهذه الإجراءات وتحديد أي تحديات تواجهها الشركة في الالتزام بهذه السياسات والإجراءات، وتقديم خطط عمل لتجاوز التحديات.
- مراقبة التطور العام للموظفين بضمان تقديم تدريب منتظم لهم وتنمية مهاراتهم العامة.
- استكشاف طرق للاضطلاع بالأعمال بصورة مجدية اقتصادياً وفعّالة تستجيب لتطلعات العملاء وتعال رضاهم.
- التأكد من وجود تنسيق سليم وسبل تواصل مناسبة بين الإدارة العليا ومجلس الإدارة.
- وضع خطط تعاقب بشكل دوري لتقييم احتياجات الموظفين بناءً على متطلبات العمل، ومراقبة أداء الإدارة التنفيذية فيما يتعلق بتنفيذ خطة العمل التي وضعها مجلس الإدارة.
- إجراء استفسارات أو دراسات حول المسائل الداخلية في الشركة التي تقع ضمن نطاق عملها ومسؤولياتها، وتعيين على نفقة الشركة مستشار قانوني مستقل أو مستشارين آخرين مستقلين وفق ما تراه ضرورياً لتحسين أداء اللجان.
- يجوز لرئيس اللجنة التنفيذية بعد التدارس مع أعضاء اللجنة الاحتفاظ بأي مستشار تعينه اللجنة لمساعدة الشركة في تحقيق مسؤولياتها أو عزله، وله صلاحية اعتماد الأتعاب أو تحمل تعويضات أخرى أو غيرها من الشروط للاحتفاظ بالمستشار، ويتعين على الشركة التعويض عن تلك الرسوم
- تقديم المساعدة لمجلس الإدارة بأداء الأنشطة والمهام التي يفوضها إليها المجلس بهدف تسيير أعمال الشركة



تتمتع اللجنة بصلاحيات مجلس الإدارة في أداء واعتماد الأنشطة التي يكلفها بها المجلس، ويستثنى من ذلك ما يلي:

. اعتماد الميزانية السنوية.

. اعتماد استراتيجيات عمل الشركة.

. اعتماد التقارير المالية الدورية والسنوية.

. أداء الأنشطة الأخرى التي قد يكلفها بها مجلس الإدارة من وقت لآخر.

وتتكون اللجنة التنفيذية من ثلاثة أعضاء على الأقل وبما لا يزيد عن خمسة أعضاء يتم تعيينهم من قبل مجلس إدارة الشركة لمدة أربعة سنوات قابلة للتجديد تبدأ وتنتهي مع بداية ونهاية دورة المجلس.

وقد تم تعيين الأعضاء التالية أسماؤهم في اللجنة التنفيذية بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 1445/04/30 هـ (الموافق 2023/11/14 م).

أعضاء اللجنة التنفيذية

الرقم	الاسم	المنصب
1	عجلان بن عبد العزيز بن عجلان العجلان	رئيس اللجنة
2	م. علي بن عبد الرحمن بن طحيح الحازمي	عضو غير تنفيذي
3	أحمد بن علي بن عبد الله الدخيل	عضو غير تنفيذي

وقد تم تعيين الأعضاء التالية
أسمائهم في اللجنة التنفيذية
بموجب قرار مجلس الإدارة
بتاريخ 1445/04/30هـ (الموافق
2023/11/14م)

سجل حضور اجتماعات اللجنة التنفيذية لعام 2024م والمكافآت السنوية

اسم العضو	28 مارس	03 ابريل	29 سبتمبر	24 ديسمبر	الإجمالي	بدل الحضور	المكافأة السنوية
عجلان بن عبد العزيز العجلان	✓	✗	✓	✓	3	9,000	150,000
علي بن عبد الرحمن الحازمي	✓	✓	✓	✗	3	9,000	150,000
أحمد بن علي الدخيل	✓	✓	✓	✓	4	12,000	150,000
الإجمالي						30,000	450,000



لجنة الترشيحات والمكافآت

تتمثل المهمة الأساسية للجنة الترشيحات والمكافآت في تحديد السياسات والجراءات المتعلقة بترشيح أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة له وأعضاء الفريق التنفيذي، بالإضافة إلى تحديد السياسات والجراءات المتعلقة بالتعويضات. وقد تم اعتماد أحدث لائحة عمل للجنة الترشيحات والمكافآت في تاريخ 1445/05/29 هـ (الموافق 2023/12/13م) من قبل الجمعية العامة. ويشمل نطاق عمل اللجنة القيام بكل الأعمال التي تمكّنها من تحقيق مهامها، ومنها:

• التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

• تحديد جوانب الضعف والقوة في المجلس، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

• إعداد سياسة واضحة بما يتعلق بالتعويضات والمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين واللجان المنبثقة عن المجلس ورفعها إلى المجلس للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة

• تتحمل اللجنة المسؤولية المباشرة للتوصية بمكافأة المجلس. في سياق الاضطلاع بهذه المسؤولية، تسعى اللجنة إلى جذب وتحفيز ومكافأة واستبقاء أعضاء مجلس الإدارة ذوي النزاهة العالية والقدرة المتفوقة الذين يركزون على تعزيز قيمة المساهمين على المدى الطويل.

• تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بمكافآت اللجان المنبثقة عن المجلس وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

• توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

• مراجعة هيكل وتكوين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

• تقديم توصيات لمجلس الإدارة بالمرشحين للترشح للانتخاب كأعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة

• إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة.

• مراجعة تشكيل كل لجنة من لجان مجلس الإدارة والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة على أعضائه للعمل كأعضاء في كل لجنة.

• وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين، ووضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.

• اختيار وتطوير وتقييم المرشحين المحتملين لمناصب الإدارة التنفيذية، بما في ذلك الرئيس التنفيذي، والإشراف على تطوير خطط تعاقب الإدارة التنفيذية.

• تحديد مدى امتثال كل عضو مجلس إدارة والإدارة التنفيذية على أساس سنوي لقواعد السلوك والأخلاقيات الخاصة بالشركة وإبلاغ مجلس الإدارة بأي انتهاكات لهذه القواعد.

• المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية المجلس ووظائف الإدارة التنفيذية، مع تحديد جوانب الضعف والقوة في المجلس والإدارة التنفيذية واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.



أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الرقم	الاسم	المنصب
1	فهد بن سليمان بن عبد الرحمن النحيط	رئيس اللجنة
2	محمد بن عبد العزيز بن عجلان العجلان	عضو غير تنفيذي
3	د . نايف بن عبدالرحمن العجلان.	عضو مستقل
4	د. سليمان بن عبد العزيز بن صالح التويجري	عضو غير تنفيذي

وتتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء على الأقل وبما لا يزيد عن خمسة أعضاء يتم تعيينهم من قبل مجلس إدارة الشركة لمدة أربعة سنوات قابلة للتجديد تبدأ وتنتهي مع بداية ونهاية دورة المجلس وقد تم تعيين الأعضاء التالية أسماؤهم في لجنة الترشيحات والمكافآت بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 1445/04/30هـ (الموافق 2023/11/14م).

سجل حضور اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت لعام 2024م

والمكافآت السنوية (القيمة بالآلف ريال)

اسم العضو	03 مارس	27 مارس	29 مايو	06 أكتوبر	23 ديسمبر	الإجمالي	بدل الحضور	المكافأة السنوية
فهد بن سليمان النحيط	✓	✓	✓	✓	✓	5	15,000	100,000
محمد بن عبد العزيز العجلان	✗	✗	✗	✓	✓	2	6,000	100,000
د. نايف بن عبدالرحمن العجلان	✓	✓	✓	✓	✓	5	15,000	100,000
د. سليمان بن عبد العزيز التويجري	✓	✓	✓	✓	✓	5	15,000	100,000
الإجمالي							51,000	400,000



سياسة المكافآت والمزايا العينية لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

تهدف الشركة إلى جذب أفراد يتمتعون بقدر من الكفاية والموهبة من أجل العمل في المجلس ولأداء الأدوار المنوطة باللجان والإدارة التنفيذية وذلك بحسب خلفياتهم الشخصية وتطلعاتهم، وتهدف الشركة بمكافأتهم وفقاً لتلك الاختلافات الشخصية والتوقعات، بشكل يضمن الحفاظ على العدالة الداخلية والمنافسات الخارجية. وتركز الشركة، فضلاً عن ذلك، على الحفاظ على أولئك الأفراد الذين يتقيدون بقيم الشركة والتصرفات التي تتطلع إليها الشركة. كما قامت الشركة لموائمة إطارها الداخلي للمكافآت بحيث يتقاضى الأفراد الذين يعملون في المجلس واللجان والمناصب التنفيذية أفضل الأجور في السوق. وتهدف الشركة كذلك لوضع برامج مزايا حصرية لأولئك الأفراد كي تتمكن من جذب أفضل الكفاءات المتاحة والحفاظ عليها.

الفرض

- تم إعداد سياسة واضحة بما يتعلق بالتعويضات والمكافآت والمزايا العينية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين واللجان المنبثقة عن المجلس. تراعي هذه السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها وتطبق هذه السياسة على أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية في الشركة

- تمت صياغة هذه السياسة طبقاً لنظام أحكام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية، وذلك لمكافأة أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس، والإدارة التنفيذية بصورة عادلة ومنصفة وبما يتفق مع أهداف الشركة.

- تختص لجنة المكافآت والترشيحات بالمراجعة الدورية لهذه السياسة وتقييم مدى فاعليتها



سياسة المكافآت

تختص لجنة المكافآت والترشيحات بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بالشركة. تلتزم الشركة بأن تراعي في سياسة المكافآت ما يلي:

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
 - الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
 - أن تقدّم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاز الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
 - أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها. وأن تعد بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات عند التعيينات الجديدة.
 - أن تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- وانسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة
- حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة
 - تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.
- قامت لجنة المكافآت والترشيحات بتاريخ 2024/05/29م، بإعتماد سياسة المزايا العينية لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه بناءً على تفويضها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 2024/03/31م، لمزية الاشتراك بخدمة تنفيذي ومزية التأمين الطبي، لمن لا تتوفر لديه ويطلبها

أعضاء مجلس الإدارة واللجان

الإدارة التنفيذية

تشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

- راتب أساس (يتم سداؤه في نهاية الشهر وبصفة شهرية) وبدلات تشتمل، على سبيل المثال لا الحصر، على بدل سكن، وبدل سيارة، وبدل هاتف، وبدل تعليم للأطفال.
- مزايا تأمين، بما في ذلك دون حصر، تأمين طبي، وتأمين صحي، تأمين على الحياة، وتأمين ضد الحوادث.
- والخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بأداء الفرد والشركة، والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل خيارات الأسهم
- ومزايا أخرى تشتمل على سبيل المثال لا الحصر، إجازة سنوية، وتذاكر سفر سنوية بالطائرة، ومكافأة نهاية خدمة

طبقاً للمادة (76) من نظام الشركات، تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو مزايا عينية، أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا، وذلك بما يتوافق مع الأحكام الواردة في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، والقواعد والمعايير التي تضعها هيئة السوق المالية في هذا الخصوص. ويجب أن يشتمل تقرير المجلس إلى الجمعية العامة العادية على سياسة المكافآت وآليات تحديد هذه المكافآت وعلى بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء مجلس الإدارة بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات، والتي قامت الجمعية العامة بالموافقة عليها. وتشتمل لائحة عمل كل لجنة من اللجان على المكافآت الخاصة بأعضائها.

سياسة مكافآت التنفيذيين

إن إجمالي مكافآت التنفيذيين في الشركة مرتبطة بالدرجة الأولى بخطط أداء محفزة مقترنة بأداء الشركة، وتتضمن تلك الخطط مكافأة الأداء التي تتألف من خطة حوافز قصيرة الاجل وخطة حوافز طويلة الأجل مع مراعاة الحدود القصوى لذلك وفقاً لما تعتمده لجنة المكافآت والترشيحات. تقوم إدارة رأس المال البشري باحتساب المكافآت وفقاً للسياسات المعتمدة للشركة، ورفعها إلى لجنة الترشيحات والمكافآت التي تصدر قراراتها بإعتماد صرف تلك المكافآت وفقاً للميزانية المرسودة، وتفصح الشركة في تقرير مجلس الإدارة السنوي عن ذلك.



مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

وفقاً لنظام الشركة الأساس، تتكون مكافأة مجلس الإدارة من نسبة من صافي الأرباح أو مزايا عينية أو بدل حضور عن الجلسات أو ما تحدده الجمعية العامة العادية. كما يتم تحديد أتعاب كبار التنفيذيين بموجب عقود العمل المبرمة معهم وفقاً لسياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المعتمدة من قبل الشركة. كما وأن أعضاء مجلس الإدارة، وكبار التنفيذيين لا يتمتعون بأية سلطة للاقتراض من الشركة، أو التصويت على عقد أو ترتيب تكون لهم فيه مصلحة مباشرة أو غير مباشرة. ولم يتم صرف أية مزايا عينية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين للسنوات المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 م.

ويوضح الجدول التالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعلى خمسة من كبار التنفيذيين (من بينهم الرئيس التنفيذي ورئيس القطاع المالي (للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 م

البيان	مجموع ما دفع لأعضاء المجلس ويشمل المزايا العينية
أعضاء المجلس	4,225,698

* علماً بأن صرف المكافآت سيتم التصويت عليه في الاجتماع القادم للجمعية العامة.

مكافآت أعلى خمسة من كبار التنفيذيين للعام 2024 م

(جميع المبالغ بالريال السعودي)

البيان	المكافآت السنوية
المدفوع لخمسة من كبار التنفيذيين متضمنة الرئيس التنفيذي ورئيس القطاع المالي	11,824,127

الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال العام المالي 2024م

خلال العام المالي 2024 تم عقد جمعية عامة واحدة وقد تمت بتاريخ 26 شوال 1445 هجري الموافق 5 مايو 2024 والجدول أدناه يبين الحضور من الاعضاء.

الرقم	الاسم	المنصب	سجل الحضور في 5 مايو 2024
1	عجلان بن عبد العزيز العجلان	رئيس المجلس	✓
2	علاء بن عبد الله محمد الهاشم	نائب الرئيس	✓
3	م. علي بن عبد الرحمن الحازمي * حتى 2024/11/6	عضو غير تنفيذي	✓
4	أحمد بن علي عبد الله الدخيل	عضو غير تنفيذي	✓
5	محمد بن عبد العزيز العجلان	عضو غير تنفيذي	✓
6	د. سليمان بن عبد العزيز صالح التويجري	عضو غير تنفيذي	✓
7	د. نايف بن عبد الرحمن عبد الله العجلان	مستقل	✓
8	مشعل بن عمار عبد الواحد الخضير	مستقل	✓
9	فهد بن سليمان عبد الرحمن النحيط	مستقل	✓
10	د. عبد الوهاب بن سعيد أبوداهش القحطاني * من 2024/12/25	عضو غير تنفيذي	✗



الجدول أدناه يبين عدد مرات طلب سجل المساهمين مع توضيح الأسباب للطلبات:

اسباب الطلب	تاريخ الطلب
إجراءات الشركة	8 أكتوبر
إجراءات الشركة	9 أكتوبر
إجراءات الشركة	10 أكتوبر
إجراءات الشركة	20 أكتوبر
إجراءات الشركة	31 ديسمبر
إجراءات الشركة	31ديسمبر

معلومات المساهمين:

من منطلق التزام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بتوفير أعلى معايير الإفصاح والشفافية للمعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة التي تمكن المساهمين من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه وتقديم تلك المعلومات في الوقت المناسب وتحديثها بانتظام، كثفت الشركة من جهودها في التواصل مع المساهمين عبر وسائل الاتصال المختلفة وبالطرق الرسمية ، كما تخطط إدارة علاقات المستثمرين البدء في حضور المؤتمرات المختلفة للاستثمار وعقدت اجتماعات مع مديري الاستثمار ومحلي الأسواق المالية ومدراء الصناديق من داخل المملكة العربية السعودية ومن الخارج، كما ترحب إدارة علاقات المستثمرين بعقد اجتماعات داخل المكتب الرئيسي للشركة بالرياض أو تنظيم زيارات لمواقع الشركة ومصانعها علمًا بن إدارة علاقات المستثمرين خصصت رقم هاتفي و بريد إلكتروني للاستفسارات و الاقتراحات , هذا بالإضافة الى تحديث موقع الشركة الإلكتروني لصفحة لعلاقات المستثمرين باللغتين العربية والإنجليزية لتشمل جميع البيانات ذات العلاقة. كما تحرص إدارة علاقات المستثمرين على حضور أعضاء مجلس الإدارة ورؤساء اللجان اجتماعات الجمعيات العامة للاطلاع مباشرة على ملاحظاتهم ومقترحات المساهمين إثبات ما ورد من مقترحات من المساهمين خلال اجتماعات الجمعية العامة، وكذلك في حال ورود أي مقترحات أخرى للشركة عن طريق وسائل الاتصال الأخرى يتم إحاطة المجلس بها لعرضها في أقرب اجتماع لهم وإثباتها في محضر المجلس، إن وجدت.

10 نوفمبر / 2016	تاريخ التأسيس
8 أكتوبر 2024	تاريخ الإدراج
المطاحن العربية للمنتجات الغذائية	اسم الشركة المختصر في تداول
2285	رمز الشركة في تداول
SA164H113MH2	الرمز الدولي
تداول السعودية - السوق الرئيسية - تاسي	السوق المالية التابع لها
إنتاج وتخزين الدقيق والأعلاف	مجال العمل
إنتاج الأغذية	القطاع
15,394,502 مليون سهم	عدد الأسهم المصدرة
513,150,060 مليون ريال سعودي	رأس المال المدفوع
الوحدة 10 ريالات سعودية	القيمة الاسمية
30%	نسبة الأسهم الحرة
0.16	الملكية الأجنبية بنهاية عام 2024 م
49.05	سعر الإغلاق للسهم بنهاية عام 2024
SR 2,517,001,044	القيمة السوقية لأسهم الشركة بنهاية عام 2024 ميلادي



إعلانات الشركة (الإفصاحات):

#	تاريخ الإعلان	صيغة الإعلان
1	5-Nov	إعلان شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2024 (تسعة أشهر)
2	7-Nov	إعلان شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية عن استقالة عضو مجلس إدارة
3	28-Nov	إعلان شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية عن زيادة طاقتها الإنتاجية بموافقة الهيئة العامة للأمن الغذائي
4	26-Dec	إعلان شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية عن تعيين عضو مجلس إدارة للشركة في المقعد الشاغر

إقرارات مجلس الإدارة:

يقر مجلس الإدارة لشركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية للعام المالي 2024 بما يلي:

- أن سجلات المحاسبة تم إعدادها بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تطبيقه بفعالية.
- أن مجلس الإدارة ليس لديه أدنى شك يُذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- لا يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات على القوائم المالية السنوية للفترة المنتهية 2024/12/31م.

المصالح المباشرة وغير المباشرة لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

يقرّ أعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود تعارض في المصالح الشخصية بالنسبة لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو أمين سر مجلس الإدارة أو أي من أقربائهم، كما أن ليس لأي منهم أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في أسهم الشركة وأي مصلحة في أي أمر آخر يمكن أن يؤثر في أعمال الشركة. كما لا توجد أي معاملات قائمة على أسس تجارية غير عادلة وتخضع جميع المعاملات للشروط غير التفضيلية. وكما لا يمارس أعضاء مجلس إدارة الشركة أي أعمال منافسة أو شبيهة لأعمال الشركة، عن طريق عضويتهم في مجالس إدارة شركات أخرى. ويوضح الجدول التالي تفاصيل الاتفاقيات والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة التي لأعضاء مجلس إدارة الشركة مصلحة فيها. سيتم عرض كافة معاملات وعقود الشركة المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة في اجتماع الجمعية العامة القادم المنعقد بعد إعلان القوائم المالية السنوية حسب متطلبات المادة الحادية والسبعين من نظام الشركات.



التعاملات مع الاطراف ذات العلاقة					
#	اسم الجهة ذات العلاقة	طبيعة التعامل	نوع العلاقة بالشركة	مدتها	المبلغ بالريال السعودي
2	الوطنية للدواجن	مبيعات أعلاف	علاء الهاشم نائب رئيس المجلس والرئيس التنفيذي لشركة سليمان بن عبد العزيز الراجحي القابضة	سنة	9,214,936
3	الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)	مبيعات أعلاف	سليمان التويجري الرئيس التنفيذي لشركة نادك وعضو المجلس، وعلاء الهاشم نائب رئيس المجلس والرئيس التنفيذي لشركة سليمان بن عبد العزيز الراجحي القابضة	سنة	24,040,354
4	شركة أبناء عبد العزيز العجلان للاستثمار التجاري والعقاري	سداد ضريبة الدخل	عجلان بن عبدالعزيز العجلان رئيس مجلس إدارة الشركة و رئيس مجلس إدارة شركة أبناء عبدالعزيز العجلان للاستثمار التجاري والعقاري، و محمد بن عبدالعزيز العجلان عضو المجلس يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة أبناء عبدالعزيز العجلان للاستثمار التجاري والعقاري و المهندس علي بن عبدالرحمن الحازمي يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة أبناء عبدالعزيز العجلان للاستثمار التجاري والعقاري، و الدكتور عبدالوهاب بن سعيد أبو داهش القحطاني عضو المجلس و الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة أبناء عبدالعزيز العجلان للاستثمار التجاري والعقاري.	مرة واحدة	3,745,603

سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

استناداً على سياسة توزيع الأرباح المعتمدة بدليل
حوكمة شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية:

توزيع الأرباح

- أُعدت سياسة توزيع الأرباح وفقاً لمتطلبات نظام الشركات ولوائح التنفيذ، ولائحة حوكمة الشركات. وتُبين هذه السياسة إجراءات الشركة المتعلقة باحتساب وتحديد مقدار الأرباح والإعلان عن توزيعها وتحديد شكل سدادها وتوقيته
- يتم قيد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المبقاة المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطيات الاتفاقية أو كليهما، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح حسب الإمكانيات والسيولة المتوفرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.
- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات - إن وجدت



توزيع الأرباح المرحلية

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، وفقاً للضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات وبعد استيفاء المتطلبات التالية

- أن تفوض الجمعية العامة العادية المجلس بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً
- أن يتوافر لديها سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
- أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
- أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

استحقاق الأرباح

فيما يخص استحقاق الأرباح، فنصت المادة (125) من نظام الشركات على أن «يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق».

مصادر ومقدار توزيع الأرباح

توزع أرباح الشركة الصافية، بعد خصم جميع المصروفات العمومية، والتكاليف الأخرى والمخصصات بما فيها الزكاة الشرعية والمخصصات والاحتياطيات الأخرى، على حملة الأسهم كالتالي:

أ- للجمعية العامة العادية - عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطيات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة -قدر الإمكان- على المساهمين، وللجمعية المذكورة أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.

ب- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات إن وجدت، بناءً على توصية المجلس (ما لم يقرر خلاف ذلك).

ت- يتم تجنب المتبقي في الأرباح المرحلة وذلك لدعم موقف الشركة المالي.

أحكام عامة

تقوم الشركة باستقطاع نسبة 5% من الأرباح النقدية للمساهمين غير السعوديين مقابل ضريبة الاستقطاع وفقاً لمتطلبات النظام المطبق

لا يتم احتساب فوائد على الأرباح غير المطالب بها

يجوز للشركة لغرض تنظيم وإتمام عملية توزيع الأرباح الاستعانة بطرفٍ خارجيٍّ يتمثل في أحد البنوك التي تتعامل معها الشركة



المخاطر التي تواجهها الشركة وسياسة إدارة المخاطر ومراقبتها

أنّ المخاطر والشكوك الموضحة فيما يلي هي التي تعتقد الشركة حالياً أنها قد تؤثر عليها أو على أي استثمار في أسهم الشركة. ولا تمثل المخاطر المذكورة أدناه بالضرورة جميع المخاطر التي قد تؤثر على الشركة أو المخاطر المرتبطة بالاستثمار. فقد تكون هناك مخاطر وشكوك أخرى غير معروفة لأعضاء مجلس الإدارة في الوقت الحالي، أو يعتقد أعضاء مجلس الإدارة أنها غير جوهرية حالياً. وقد يؤثر وقوع أي من تلك المخاطر والشكوك وتحقيقها بشكل سلبي أو جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية، وقد تتأثر أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية بشكل سلبي أو جوهري إذا تحققت - أو أصبحت جوهرية - أي من المخاطر المشار إليها أدناه، أو أي مخاطر أخرى لم يتم تحديدها من قبل أعضاء مجلس الإدارة، فإن الأحداث والظروف المتوقعة في المستقبل والتي قد تم عرضها قد لا تحدث بالطريقة التي تتوقعها الشركة أو أعضاء مجلس الإدارة، أو قد لا تحدث على الإطلاق.

المخاطر المتعلقة بعمليات الشركة

- . المخاطر المتعلقة بالدعم الحكومي وقيود التسعير واعتماد الشركة على الهيئة العامة للأمن الغذائي لتوريد القمح
- . المخاطر المتعلقة بتوفر وارتفاع أسعار المواد الخام
- . المخاطر المتعلقة بالاستتجار وعدم تملك الأراضي التي تقام عليها مصانع الشركة
- . المخاطر المتعلقة بعدم وجود عقود توريد مع غالبية الموردين الرئيسيين وكافة العملاء الرئيسيين
- . المخاطر المتعلقة بمحدودية القدرات الإنتاجية وعدم كفاءة عمليات الإنتاج
- . المخاطر المتعلقة بتطوير خطوط إنتاج واستبدال الأصول القديمة
- . المخاطر المتعلقة بآثر ازدياد التكاليف والمصاريف التشغيلية لأعمال الشركة
- . المخاطر المتعلقة بحوادث السلامة في مصانع الشركة والأخطاء المهنية لعاملي الشركة

- . المخاطر المتعلقة بسلاسل الإمداد الخاصة بالشركة
- . المخاطر المتعلقة بالعيوب الإنتاجية
- . المخاطر المتعلقة بحالات الإنهاء الواردة في الاتفاقيات الجوهرية التي أبرمتها الشركة
- . المخاطر المتعلقة بقدرة الشركة على المحافظة على سمعة علامتها التجارية
- . المخاطر المتعلقة بمبيعات المنتجات في سوق الجملة والتجزئة
- . المخاطر المتعلقة بالخبرة المحدودة في إدارة شركة مدرجة في السوق المالية السعودية
- . المخاطر المتعلقة بمعدلات نمو إيرادات الشركة
- . المخاطر المتعلقة باحتمالية سوء تصرف موظفي الشركة ووكلائها الخارجيين
- . المخاطر المتعلقة بحفظ وسوء إدارة المخزون
- . المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة وضريبة الدخل
- . المخاطر المتعلقة بضريبة القيمة المضافة

المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية

- . المخاطر المتعلقة بآثر المخاطر السياسية والاقتصادية على عمليات الشركة
- . المخاطر المتعلقة بالعوامل التنافسية المتزايدة في القطاع الذي تعمل فيه الشركة
- . المخاطر المتعلقة بالكوارث الطبيعية
- . المخاطر المتعلقة بنظام المنافسة
- . المخاطر المتعلقة بتعطّل نظم تقنية المعلومات الخاصة بالشركة
- . المخاطر المتعلقة باستراتيجية الشركة
- . المخاطر المتعلقة بالإيرادات الموسمية
- . المخاطر المتعلقة بالتعاملات المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة
- . المخاطر المتعلقة بالاستعانة بأطراف خارجية لتنفيذ بعض الأعمال المتعلقة بمنتجات الشركة



. المخاطر المتعلقة بحماية الشركة لعلاماتها التجارية

. المخاطر المتعلقة بتفشي الأمراض المعدية أو غيرها من المخاوف التي تهدد الصحة العامة، بما في ذلك الانتشار العالمي المستمر لفيروس كورونا (COVID-19)

. المخاطر المتعلقة بإعتماد الشركة على إدارتها العليا وكبار موظفيها

. المخاطر المتعلقة بتسهيلات التمويل والسيولة والحصول على قروض إضافية

. المخاطر المتعلقة بتوزيع أرباح نقدية والقيود المفروضة من قبل الجهات الممولة على توزيع الأرباح

. المخاطر المتعلقة بتسجيل الشهرة للشركة والانخفاض المحتمل في قيمتها

. المخاطر المتعلقة بكفاية التغطية التأمينية

. المخاطر المتعلقة بدخول الشركة في دعاوى قضائية

. المخاطر المتعلقة بتطبيق الشركة لدليل الحوكمة المُعتمد حديثاً

. المخاطر المتعلقة بنقل المواد الخام والمنتجات الخاصة بالشركة

. المخاطر المتعلقة بتركز إيرادات الشركة

. المخاطر المتعلقة بتذبذب أسعار صرف العملات

. المخاطر المتعلقة بالزكاة

. المخاطر المتعلقة بنظام الشركات

المخاطر المتعلقة بأسهم الطرح

. المخاطر المتعلقة بالسيطرة الفعلية للمساهمين الكبار على مصالح الشركة والمساهمين الآخرين

. المخاطر المتعلقة بعدم طرح الأسهم في سوق سا بق

. المخاطر المتعلقة بعمليات البيع والعرض المستقبلية

. المخاطر المتعلقة بالتقلبات في السعر السوقي للأسهم

. المخاطر المتعلقة بقدرة الشركة على توزيع الأرباح

. المخاطر المتعلقة بعدم نشر البحوث أو نشر بحوث سلبية عن الشركة

. المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المستثمرين الأجانب غير المؤهلين على حيازة أسهم بشكل مباشر

. المخاطر المتعلقة باللوائح التنظيمية والتصاريح والتراخيص والموافقات الضرورية لأعمال الشركة

. المخاطر المتعلقة بالالتزام بنظام البيئة

. المخاطر المتعلقة بالتغييرات في الأنظمة والسياسات الحكومية في المملكة أو التغييرات في نطاق تطبيقها على الشركة

. المخاطر المتعلقة بمتطلبات التوطين ومتطلبات العمالة الأجنبية ومتطلبات نظام العمل الأخرى

سياسة إدارة المخاطر

الغرض من سياسة إدارة المخاطر هو مساعدة إدارة الشركة والموظفين في الحصول على ثقافة الوعي بالمخاطر على كافة المستويات، وتوجيههم لتحديد وإدارة المخاطر التي قد تؤثر على تحقيق الشركة لأهدافها. وتهدف هذه السياسة إلى تسهيل الالتزام المتسق والمعياري بمتطلبات إدارة المخاطر المختلفة مع ضمان إنشاء ممارسات إدارة المخاطر المناسبة وتوثيقها بشكل صحيح والمحافظة عليها والالتزام بها في جميع أقسام الشركة.



تم تطوير إطار عمل شامل لإدارة المخاطر في الشركة للتأكد من تحديد المخاطر وإدارتها بشكل مناسب، مما يمكن الشركة من تحقيق أهدافها. كما تم تخصيص الموارد المناسبة لإدارة المخاطر في الشركة.

المسؤوليات

- . يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية الرقابة النهائية على إدارة المخاطر.
- . يطلب مجلس الإدارة تأكيدات بأن يتم تحديد المخاطر في الشركة وتنفيذ الضوابط المناسبة لإدارة المخاطر.

الرئيس التنفيذي للشركة والإدارة

- . نظرًا لكونه في المقدمة، يتحمل الرئيس التنفيذي والإدارة والموظفون على مختلف المستويات المسؤولية النهائية عن تحديد المخاطر وإدارتها.
- . يتحمل الرئيس التنفيذي والإدارة والموظفون على مختلف المستويات مسؤولية التنفيذ اليومي للضوابط المطلوبة وتحسينها بما يضمن إدارة المخاطر وفق المستويات المناسبة وتحقيق أهداف الشركة.

مراجعة الحسابات الداخلية

- . تقديم تأكيدات مستقلة وموضوعية إلى مجلس الإدارة بأن يتم تنفيذ ما يلي:
 - . تحديد المخاطر وإدارتها بشكل مناسب.
 - . فعالية وكفاءة ممارسات إدارة المخاطر وكفاءة الضوابط.
 - . الامتثال للقواعد والضوابط. يراعي قسم المراجعة الداخلية في الشركة الضمانات المناسبة عند تقديم المشورة والدعم لإدارة الشركة فيما يتعلق بإدارة المخاطر.
- . ينبغي توثيق طبيعة مسؤوليات مراجع الحسابات الداخلي المتعلقة بإدارة المخاطر واعتمادها من لجنة المراجعة.
- . لن يؤدي قسم المراجعة الداخلية في الشركة أي مسؤوليات إدارية بشأن المخاطر المحددة نيابة عن الإدارة.

مبادئ إدارة المخاطر

تعمل مبادئ إدارة مخاطر الشركة على ضمان ممارسات إدارة مخاطر متسقة ومؤثرة وفعالة على كافة مستويات الشركة طوال مدة عملية إدارة المخاطر وفي إطار عملها، وبما يمكن الشركة من تحديد وإدارة المخاطر بشكل صحيح من أجل تحقيق أهدافها على النحو التالي:

1. أن تكون راسخة: لا ينبغي التعامل مع إدارة المخاطر كنشاط مستقل أو منفصل، وإنما ينبغي دمجها في جميع الأنشطة وعملية صنع القرار في جميع أنحاء الشركة.

5. قابلة للتحديث بصورة منتظمة: ينبغي مراقبة إدارة المخاطر ومراجعتها وتحديثها بصورة منتظمة مع مراعاة التغييرات التي تطرأ على السياق الخارجي والداخلي للشركة

2. منظمة وشاملة: ينبغي أن تكون إدارة المخاطر منظمة وشاملة وتغطي جميع جوانب العمل لتمكين تنفيذها المتسق على مستوى الشركة

6. لديها قائمة على أفضل المعلومات المتاحة: يتم جمع المعلومات المناسبة والواضحة والحديثة في الوقت المناسب واستخدامها والتواصل مع جميع وحدات العمل والموظفين وأصحاب المصالح المعنيين.

3. متوافقة مع مستوى المخاطر: ينبغي أن تكون إدارة المخاطر متناسبة ومتوافقة مع مستوى المخاطر التي تواجهها الشركة

7. مراعية للعوامل الإنسانية والثقافية: ينبغي الحفاظ على ثقافة الوعي بالمخاطر على كافة مستويات الشركة. وينبغي مراعاة عوامل الثقافة والسلوك البشري عند تحديد وتقييم المخاطر في الشركة.

4. شاملة: ينبغي أن يشارك الموظفون في نشاط إدارة المخاطر أيًا كان مستواهم

8. خاضعة للتحسين المستمر: ينبغي إجراء تحسين مستمر للتأكد من أن نشاط إدارة مخاطر الشركة يظل مؤثرًا وفعالاً.



التواصل والتشاور



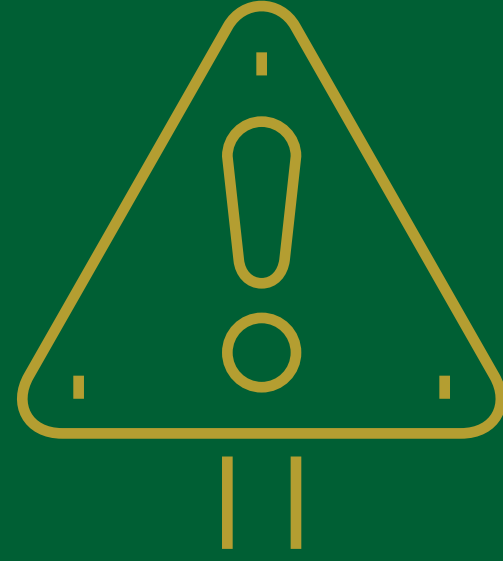
يتم توفير السياسة وإطار العمل الخاصين بمخاطر الشركة لجميع موظفي الشركة

تم تطوير لغة مشتركة بشأن المخاطر للتأكد من أن جميع أصحاب المصالح في الشركة لديهم فهم مشترك ومصطلحات مشتركة لتناول المخاطر بشكل مستمر.

يجب تطوير لغة مشتركة بشأن المخاطر للتأكد من أن جميع أصحاب المصالح في الشركة لديهم فهم مشترك ومصطلحات مشتركة لتناول المخاطر.

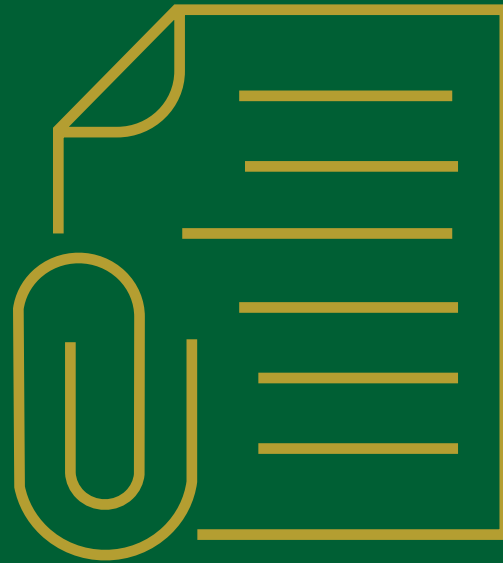
يتم الحفاظ على ثقافة الوعي بالمخاطر على كافة مستويات الشركة للتأكد من أن جميع موظفي الشركة لديهم مستوى معقول من المعرفة عندما يتعلق الأمر بإدارة المخاطر وكلما لزم الأمر، يتم التشاور مع أصحاب المصالح والخبراء الخارجيين والداخليين.

يتم تطوير الاحتياجات التدريبية وخطة التدريب لزيادة ثقافة الوعي بالمخاطر المتأصلة والمتبقية على كافة مستويات الشركة



نطاق إدارة المخاطر

يغطي نطاق إدارة المخاطر جميع المخاطر المتأصلة والمتبقية التي تتواجد على كافة مستويات الشركة، أخذاً بعين الاعتبار الفرص التي قد تنشأ من المخاطر المحددة. مع مراعاة المخاطر بجميع أنواعها، والتي قد تشمل مخاطر التشغيل، والمخاطر الاستراتيجية، والمخاطر المالية، والمخاطر القانونية ومخاطر الامتثال، ومخاطر السمعة ويتحمل جميع موظفي الشركة في مختلف المستويات وفي مختلف فروع الشركة بالمملكة مسؤولية إدارة المخاطر.



سياق الشركة (داخلياً وخارجياً)

يتم تحديد السياق الخارجي والداخلي للشركة بشكل صحيح لتحديد المخاطر التي تواجه الشركة بشكل مناسب. ويمكن الإشارة إلى السياق الخارجي والداخلي للشركة على أنه بيئة الشركة التي قد تنشأ فيها المخاطر.



أنواع وفئات المخاطر

يتم تصنيف المخاطر داخل الشركة إلى أنواع وفئات من المخاطر ليتيح التصنيف المناسب للمخاطر للشركة ما يلي:

. التحديد الصحيح للمخاطر المماثلة.

. التحديد السليم لقابلية تحمل المخاطر ولقدرة على تحمل كل منها.

. التحديد الصحيح للمسؤوليات عن إدارة المخاطر ذات الصلة أو المماثلة.

. يجب أن تدعم سجلات مخاطر الشركة تقسيم المخاطر وتصنيفها.

معايير تقييم المخاطر وخريطة المخاطر

. معايير التأثير وهي التأثير السلبي أو الإيجابي لمخاطر معينة على الشركة.

. معايير الاحتمالية وهي احتمالية حدوث مخاطر معينة على مستوى الشركة.

القابلية للمخاطرة

. يجب أن يتماشى صنع القرار في الشركة مع رغبة الشركة في المخاطرة.

. مجلس إدارة الشركة هو المسؤول عن تحديد واعتماد الرغبة في المخاطرة للشركة.

. يجب هيكلة بيانات قبول المخاطر للشركة لتتماشى مع أنواع وفئات المخاطر المعتمدة والمستخدمة على كافة مستويات الشركة.

. الأمر متروك لمجلس الإدارة لاتخاذ قرار بشأن مقدار ونوع المخاطر التي يمكن أن تقبلها الشركة لتحقيق أهدافها.

. تأخذ الشركة في الاعتبار عوامل مختلفة مثل سياقها الداخلي والخارجي وقابليتها وعوامل أخرى عند تطوير قدرتها على المخاطرة.

تحديد المخاطر

تقوم الشركة بتحديد المخاطر على أساس ربع سنوي. ومراعاة أسباب الخطر وتحديدتها عن طريق تعريف مصدر الخطر و تأثير الخطر المتوقع في حالة تحققه باستخدام أدوات وطرق مختلفة وورش عمل لتقييمها بما تتناسب مع بيئة الشركة وثقافتها، أخذاً باعتبار جميع المخاطر كجزء من عمليات تحديد المخاطر وبغض النظر إذا كانت تحت سيطرة الشركة أم لا.

1. يجب تقييم المخاطر ومقارنتها مع قابلية الشركة للمخاطر.
2. يجب ترتيب المخاطر بحسب خطورتها لتحديد المخاطر الأشد خطورة على الشركة
3. يجب اختيار استجابات المخاطر للمخاطر المحددة مع الأخذ في الاعتبار الاستجابات التالية بناء على مدى قابلية الشركة للمخاطر:

أ- قبول المخاطر بقبولها وعدم تنفيذ أي خطط علاجية أخرى.

ب- إدارة المخاطر من خلال إدخال ضوابط وخطط معالجة جديدة.

ت- تحمل أو زيادة أو توسيع المخاطر أو اعتبارها فرصة من خلال الاستثمار بشكل أكبر في النشاط الذي يؤدي إلى المخاطرة.

ث- إنهاء المخاطرة بإزالة النشاط الذي يؤدي إلى نشوء الخطر.

ج- تحويل المخاطر إلى طرف آخر (مثل شركة التأمين).

ح- عندما يكون الخطر المتبقي أعلى من قابلية الشركة لتحمل المخاطر، فيجب أن توضع ضوابط وخطط إضافية لمعالجة المخاطر وتسجيل نتائج عملية تقدير وتقييم المخاطر في سجل المخاطر.

التعامل مع المخاطر

. عند معالجة المخاطر، يجب مراعاة فوائد معالجة المخاطر مقابل التكاليف ذات الصلة.

. يجب على الشركة مراعاة ما يلي عند تحديد خطط معالجة المخاطر:

1. سبب وهدف خطة معالجة المخاطر التي تم اختيارها.
2. الموارد والالتزامات والمسؤوليات المطلوبة لتنفيذ خطط وإجراءات العلاج
3. المواعيد المحددة لتنفيذ خطة معالجة المخاطر.
4. التحديات التي تواجه تنفيذ خطط العلاج.

المراقبة والمراجعة

. تتم المراقبة والمراجعة في جميع مراحل نشاط إدارة المخاطر. وتتم مراجعة سياسة مخاطر الشركة بشكل دوري (على الأقل كل عام) للتأكد من تحديث ممارسات إدارة المخاطر والتصميم والنتائج في الشركة وتناغمها مع السياق الفعلي للشركة وتحديثها وتقييمها بانتظام للتأكد من أن التغييرات في مستوياتها تعكس نتائج تلك المراجعة.

. يخضع السياق الداخلي والخارجي للشركة بالإضافة إلى المخاطر المحددة لمراقبة مستمرة لتحديد ما يلي والاستجابة له:

1. أي تغييرات في السياق.
2. ما إذا كانت شدة المخاطر الحالية تتزايد أو تتناقص.
3. ينبغي مراقبة جودة المعلومات الواردة بشكل صحيح لضمان كفايتها وسهولة استخدامها في عملية صنع القرار.
4. ما إذا كانت المخاطر الجديدة ظاهرة.
5. ما إذا كانت إجراءات وخطط معالجة المخاطر تظل متسمة بالفعالية والكفاءة.
6. يجب تطوير مؤشرات المخاطر الرئيسية (المشار إليها فيما يلي باسم «مؤشرات المخاطر الرئيسية») ومستويات الحد الأقصى ذات الصلة ومراجعتها بشكل دوري لمراقبة مستوى المخاطر.



التسجيل والإبلاغ

1. يقوم مجلس الإدارة بتحديد طبيعة وتواتر المعلومات التي يجب الإبلاغ عنها بشكل دوري بدعم من لجنة المراجعة في الشركة.
2. يتم الاحتفاظ بسجل للمخاطر بشكل منفصل لكل قسم. وفي نهاية كل فترة، يتم إعداد سجل موحد للمخاطر يشمل جميع المخاطر المحددة على كافة مستويات الشركة.
3. يتم الإبلاغ عن سجلات المخاطر التي تتضمن جميع معلومات المخاطر ذات الصلة والتحقق من صحتها مع مختلف أصحاب المصالح في الشركة.
4. يتم إعداد التقارير الدورية وتقديمها إلى لجنة المراجعة ومجلس إدارة الشركة.
5. يجب أن تقدم التقارير تقييماً لتحديد وإدارة المخاطر وفعالية ممارسات إدارة المخاطر في الشركة.
6. يجب أن تغطي التقارير على الأقل ما يلي:
 - . مبادرات إدارة المخاطر المتخذة في الشركة
 - . التحديثات التي تم القيام بها على إطار عمل إدارة المخاطر.
 - . يجب أن تكون المعلومات واضحة وموثوقة وكافية لتمكين مجلس الإدارة ودعمه في عملية صنع القرار.
 - . نتائج مبادرات إدارة المخاطر.
 - . التغييرات في سياق الشركة والمخاطر الناشئة.

مفهوم إدارة المخاطر

يعد مفهوم إدارة المخاطر داخل الشركة راسخاً في جميع عمليات اتخاذ القرار، وعند اتخاذ قرارات رئيسية بشأن الأعمال، يتعين على الشركة تحديد عدد من حالات المخاطر. ويتعين أن يتم مراجعة حالات المخاطرة المذكورة وتحليلها وفهمها بطريقة ملائمة للتعرف على التأثير الذي ينشأ عن كل حالة (سواء كان تأثيراً إيجابياً أم سلبياً). كما يتعين أن تشكل إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من وضع الاستراتيجية والأهداف والخطط

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك:

تحرص المطاحن العربية للمنتجات الغذائية على الالتزام بما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، التي توجب على الشركة ذكر ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يتم تطبيقه، مع بيان أسباب عدم التطبيق في تقرير مجلس إدارة الشركة. وتعمل إدارة الحوكمة والالتزام مع الإدارة التنفيذية واللجان التنفيذية على مراجعة وتحديث سياسات وممارسات الحوكمة، وذلك بهدف تعزيز النزاهة والشفافية والالتزام، وتطبق شركة المطاحن العربية جميع الأحكام الواردة فيها باستثناء المواد الاسترشادية الواردة أدناه:

رقم المادة / الفقرة	العنوان	نص المادة / الفقرة	درجة التطبيق	أسباب عدم التطبيق
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	تشكّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	غير مطبقة	مادة استرشادية حيث إن الشركة لم تخصص لجنة مستقلة لإدارة المخاطر، ولكن تم تضمين مهامها مع لجنة المراجعة كلجنة واحدة.
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: (1) وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة. (2) تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له. (3) التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة (4) الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة؛ وذلك لتحديد أوجه القصور بها. (5) إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرّضها لها بشكل دوري (من خلال إجراءات التحمل على سبيل المثال). (6) إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة. (7) تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر. (8) ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر. (9) مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة. (10) التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر. (11) التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر. (12) مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.	غير مطبقة	مادة استرشادية حيث إن الشركة لم تخصص لجنة مستقلة لإدارة المخاطر، ولكن تم تضمين مهامها مع لجنة المراجعة كلجنة واحدة.



رقم المادة / الفقرة	العنوان	نص المادة / الفقرة	درجة التطبيق	أسباب عدم التطبيق
69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	غير مطبقة	مادة استرشادية حيث إن الشركة لم تخصص لجنة مستقلة لإدارة المخاطر، ولكن تم تضمين مهامها مع لجنة المراجعة كلجنة واحدة.
80	تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح	على مجلس الإدارة وضع سياسات وإجراءات واضحة ومكتوبة لتنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح بهدف حمايتهم وحفظ حقوقهم، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: (1) كيفية تعويض أصحاب المصالح عند الإخلال بحقوقهم التي تقررها الأنظمة أو تحميها العقود. (2) كيفية تسوية الشكاوى أو الخلافات التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح. (3) كيفية بناء علاقات جيدة مع العملاء والموردين والمحافظة على سرية المعلومات المتعلقة بهم. (4) قواعد السلوك المهني للمديرين والعاملين في الشركة بحيث تتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة وتنظم العلاقة بينهم وبين أصحاب المصالح، على أن يضع مجلس الإدارة آليات مراقبة تطبيق هذه القواعد والالتزام بها. (5) المساهمة الاجتماعية للشركة. (6) تأكيد أن تعامل الشركة مع أعضاء مجلس الإدارة والأطراف ذوي العلاقة يجري وفقاً للشروط والأحكام المتبعة مع أصحاب المصالح من دون أي تمييز أو تفضيل. (7) حصول أصحاب المصالح على المعلومات المتعلقة بأنشطتهم على نحو يمكّنهم من أداء مهامهم، على أن تكون تلك المعلومات صحيحة وكافية وفي الوقت المناسب وبشكل منتظم. (8) معاملة العاملين في الشركة وفقاً لمبادئ العدالة والمساواة وعدم التمييز.	مطبقة جزئياً	مادة استرشادية



رقم المادة / الفقرة	العنوان	نص المادة / الفقرة	درجة التطبيق	أسباب عدم التطبيق
84	المسؤولية الاجتماعية	تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	غير مطبقة	حيث إن هذه مادة استرشادية، فقد تقوم الشركة بالنظر في تطبيق هذه المادة وقد يتم تطبيقها في المستقبل.
85	مبادرات العمل الاجتماعي	يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: (1) وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه. (2) الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وثقيفهم بها. (3) الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة. (4) وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	مطبقة جزئياً	مادة استرشادية حيث تهتم الشركة بتعزيز المشاركة في الأنشطة الاجتماعية المتنوعة بهدف استدامتها وتحقيق الأهداف المرجوة منها.
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	غير مطبقة	مادة استرشادية يضمن مجلس الإدارة الالتزام بقواعد حوكمة الشركة ومراجعتها وتحديثها ومراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية. ويتم اطلاع أعضاء مجلس الإدارة بشكل دائم على التطورات في مجال الحوكمة حيث لا ترى الشركة الحاجة لتشكيل لجنة في الوقت الحالي.



القوائم المالية

قائمة المركز المالي للعام 2024

البيان	31 ديسمبر 2024 بالريال السعودي	31 ديسمبر 2023 بالريال السعودي
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
ممتلكات وآلات ومعدات	844,853,151	891,998,966
موجودات حق الاستخدام	247,682,492	258,940,787
موجودات غير ملموسة	62,681,694	64,974,887
شهرة	822,434,373	822,434,373
إجمالي الموجودات غير المتداولة	1,977,651,710	2,038,349,013
الموجودات المتداولة		
بضاعة	127,404,721	98,811,642
مبالغ مدفوعة مقدّمًا وموجودات متداولة أخرى	9,583,713	15,085,039

البيان	31 ديسمبر 2024 بالريال السعودي	31 ديسمبر 2023 بالريال السعودي
مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة	487,696	5,326,600
مدينون	33,705,555	6,340,418
نقدية وشبه نقدية	130,264,607	127,797,523
إجمالي الموجودات المتداولة	301,446,292	253,361,222
إجمالي الموجودات	2,279,098,002	2,291,710,235
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
رأس المال	513,150,060	513,150,060
احتياطي النظامي	50,849,137	50,849,137
أرباح مبقاة	471,117,861	258,967,246
إجمالي حقوق الملكية	1,035,117,058	822,966,443



البيان	31 ديسمبر 2024 بالريال السعودي	31 ديسمبر 2023 بالريال السعودي
المطلوبات		
المطلوبات غير المتداولة		
الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار	261,466,872	270,539,457
قروض طويلة الأجل	827,031,228	1,049,146,501
التزامات المنافع المحددة للموظفين	8,557,000	3,297,164
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	1,097,055,100	1,322,983,122
المطلوبات المتداولة		
دائنون	37,710,515	44,105,203
مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى	41,329,261	25,451,479
فائدة مستحقة الدفع على قروض	2,146,777	12,035,587
الجزء المتداول من قرض طويل الأجل	24,720,897	27,500,000
الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار	15,403,229	15,403,229
دفعات مقدمة نت عملاء	20,120,165	16,143,078
مخصص زكاة وضريبة	5,495,000	5,122,094
إجمالي المطلوبات المتداولة	146,925,844	145,760,670
إجمالي المطلوبات	1,243,980,944	1,468,743,792
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	2,279,098,002	2,291,710,235



قائمة الربح أو الخسارة للعام 2024

البيان	31 ديسمبر 2024 بالريال السعودي	31 ديسمبر 2023 بالريال السعودي
إيرادات	973,942,448	862,081,974
تكاليف مباشرة	(518,997,498)	(437,074,968)
إجمالي الربح	454,944,950	425,007,006
المصاريف		
بيع وتوزيع	(59,589,605)	(31,382,345)
عمومية وإدارية	(100,238,610)	(87,355,006)
إجمالي المصاريف	(159,828,215)	(118,737,351)
الربح التشغيلي	295,116,735	306,269,655



(121,710,870)	(83,563,721)	تكاليف تمويل
17,005,000	4,603,540	إيراد تمويل
3,884,454	3,061,098	إيرادات أخرى
205,448,239	219,217,652	الربح قبل الزكاة
(5,169,127)	(5,581,037)	الزكاة
200,279,112	213,636,615	ربح السنة
		الخسارة الشاملة الأخرى
-	(1,486,000)	خسارة إعادة قياس التزامات المنافع المحددة للموظفين
		إجمالي الخسارة الشاملة الأخرى
200,279,112	212,150,615	إجمالي الدخل الشامل للسنة
		ربحية السهم
3.90	4.16	ربحية السهم الأساسية والمخفضة للسنة



التغيرات في حقوق الملكية للعام 2024

	رأس المال	احتياطي نظامي	احتياطي عجز الاندماج	أرباح مبقاة	الإجمالي
	بالريال السعودي	بالريال السعودي	بالريال السعودي	بالريال السعودي	بالريال السعودي
الرصيد 1 يناير 2024	513,150,060	50,849,137	-	258,967,246	822,966,443
ربح الفترة	-	-	-	213,636,615	213,636,615
الخسارة الشاملة الأخرى	-	-	-	(1,486,000)	(1,486,000)
إجمالي الدخل الشامل للسنة	-	-	-	212,150,615	212,150,615
الرصيد 31 ديسمبر 2024	513,150,060	50,849,137	-	471,117,861	1,035,117,058



618,954,820	713,789,029	(658,833,406)	50,849,137	513,150,060	الرصيد 1 يناير 2023
200,279,112	200,279,112	-	-	-	ربح الفترة
-	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر
200,279,112	200,279,112	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	(658,833,406)	658,833,406	-	-	تسوية احتياطي الاندماج
3,732,511	3,732,511	-	-	-	ضريبة دخل مسددة من المساهمين
822,966,443	258,967,246	-	50,849,137	513,150,060	الرصيد 31 ديسمبر 2023



قائمة التدفقات النقدية للعام المالي 2024

2023 SR	2024 SR	الأنشطة التشغيلية
205,448,239	219,217,652	الربح قبل الزكاة
		التعديلات لتسوية الربح قبل الزكاة إلى صافي التدفقات النقدية
55,977,113	64,925,036	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات
13,799,542	11,258,295	استهلاك موجودات حق الاستخدام
-	2,300,000	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة
3,080,693	3,080,693	إطفاء موجودات غير ملموسة
214,188	-	شطب موجودات غير ملموسة
3,185,528	6,330,644	تكلفة فائدة على التزامات عقود إيجار
116,781,115	75,651,647	تكلفة فائدة لقرض طويل الأجل



1,744,227	1,581,430	إطفاء تكاليف معاملة لقروض طويلة الأجل
(17,005,000)	(4,603,540)	إيرادات تمويل
(13,220,391)	671,596	عكس قيد مخصص بضاعة بطيئة الحركة
2,774,291	3,990,466	مخصص التزامات المنافع المحددة للموظفين
372,779,545	384,403,919	
		التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية
8,362,733	(29,264,675)	بضاعة
5,145,788	5,825,004	مبالغ مدفوعة مقدّمًا وموجودات متداولة أخرى
(1,594,089)	4,838,904	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة
(6,340,418)	(29,665,137)	مدينون
(5,777,799)	(6,394,688)	دائنون
(1,520,873)	15,877,782	مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى
6,857,356	3,977,087	دفعات مقدمة من عملاء



377,912,243	349,598,196	صافي النقدية من العمليات
(11,562,185)	(5,208,131)	زكاة
(277,591)	(216,630)	التزامات المنافع المحددة المدفوعة للموظفين
366,072,467	344,173,435	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
		الأنشطة الاستثمارية
(19,719,588)	(17,779,221)	شراء ممتلكات وآلات ومعدات
-	(787,500)	شراء موجودات غير ملموسة
17,005,000	4,279,862	إيرادات تمويل مستلمة
(2,714,588)	(14,286,859)	صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
		الأنشطة التمويلية
(12,217,701)	(9,072,585)	سداد جزء رئيسي من التزامات عقود الإيجار
(124,146,737)	(91,871,101)	تكاليف تمويل مدفوعة لقروض والتزامات عقود إيجار



(673,046,719)	(226,475,806)	سداد قروض قصيرة الأجل وطويلة الأجل
(809,411,157)	(327,419,492)	صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
(446,053,278)	2,467,084	صافي الزيادة و (النقص) في النقدية وشبه النقدية
573,850,801	127,797,523	النقدية وشبه النقدية في بداية العام
127,797,523	130,264,607	النقدية وشبه النقدية في نهاية العام



ليست نهاية
بل بدايةٌ جديدةٌ لفصلٍ آخر من فصول التميز..

في ختام هذا التقرير، نرفع أكفّ الشكر لكل من ساهم في رحلة النجاح هذه. لكل موظفٍ كرّس جهده، ولكل مساهمٍ آمن برؤيتنا، ولكل جهةٍ حكومية دعمت مسيرتنا، نقول: شكرًا. بفضل هذا التعاون، ننظر إلى المستقبل بعيونٍ مليئة بالأمل، وقلوبٍ عامرة بالثقة. سنواصل، بإذن الله، السير على درب التميز، حاملين معنا أحلامًا أكبر، وطموحاتٍ أوسع، لنصنع عالمًا جديدًا يلمع بالإنجازات، ويتجاوز كل التوقعات.





المطاحن العربية
Arabian Mills

تقرير

مجلس الإدارة لعام 2024م